SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ

2023-2027
STRATEJİK PLAN
2026 YILI
İLK ALTI AY İZLEME
RAPORU



İçindekiler

Sunuş ……..…….....……..…..1

Misyon, Vizyon, Temel Değerlerimiz, Kalite Politikamız……..……..…2

Amaç ve Hedeflerimiz……....……..…3

Temel Performans Göstergeleri……..……...……...……..……4

Stratejik Plan Hedeflerinin Performans Göstergelerinin Sonuçları……...……..…5-27

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Performans Gös. Gerçekleşmeleri….....28-36

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşmeleri……...……..….37-38

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Amaç Gerçekleşmeleri…….....…….39

2023 -2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay İzleme Raporu Sonucu Sonucu…….40



SUNUŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile planlar ve bütçelerin bir yönetim aracı olma niteliği öne çıkmış ve geçmişten farklı olarak yönetimsel sorumluluk merkezi birimlerden hizmeti üreten kurumlara devredilmiştir.



5018 sayılı Kanunun 9. maddesinde, kamu idarelerinin bütçelerini stratejik planlarında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedeflerle uyumlu ve performans esasına dayalı olarak hazırlayacakları belirtilmiş olup ülkemizin ve dünyanın içinde bulunduğu mali ve idari sorunlar dikkate alındığında, kamu kurum ve kuruluşlarının faaliyetlerini planlı bir şekilde yerine getirmeleri ve kaynaklarını etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanmaları gerektiğinden Stratejik planlama yasal bir zorunluluğun ötesinde, çağdaş yönetim anlayışının bir gereği olarak öncelikleri belirlemenin ve bunları uygulamaya geçirmenin en önemli araçlarından birisi olmuştur.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin yönetim anlayışı da çağın gereklerine göre değişmekte ve gelişmektedir. 1974 yılında kurulan 50 yıldır öğrencilerimize, halkımıza ve ülkemize hizmet veren Üniversitemiz yükseköğretimin gereklerine ve planlı bir yönetim anlayışına uygun olarak amaç ve hedeflerini belirleyip bu doğrultuda faaliyetlerini sürdürerek büyümektedir.

Üniversitemiz dördüncü dönem 2023-2027 Stratejik Planı ile belirlediği vizyonu doğrultusunda, 2023 – 2027 yıllarına ait öncelikler belirlenerek yol haritası oluşturulmuş, hedeflerimize ulaşmamız için planlamalar yapılmıştır.

Üniversitemizin tüm kurumsal faaliyetleri ve bunlara ilişkin kaynak kullanımı, 2023-2027 Stratejik Planımızda yer alan amaç ve hedefler ile performans programı öncelikleri doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Stratejik Planımızda belirlenen amaç ve hedeflere göre ilerlemeyi takip etmek; planın başarısı ve hesap verme sorumluluğu ilkesi açısından önemli bir yer teşkil etmesi nedeniyle Üniversitemiz 2023-2027 Stratejik Planı 2026 Yılı İlk Altı Ay İzleme Raporu oluşturulmuştur.

Prof. Dr. Ahmet ŞENGÖNÜL
Rektör

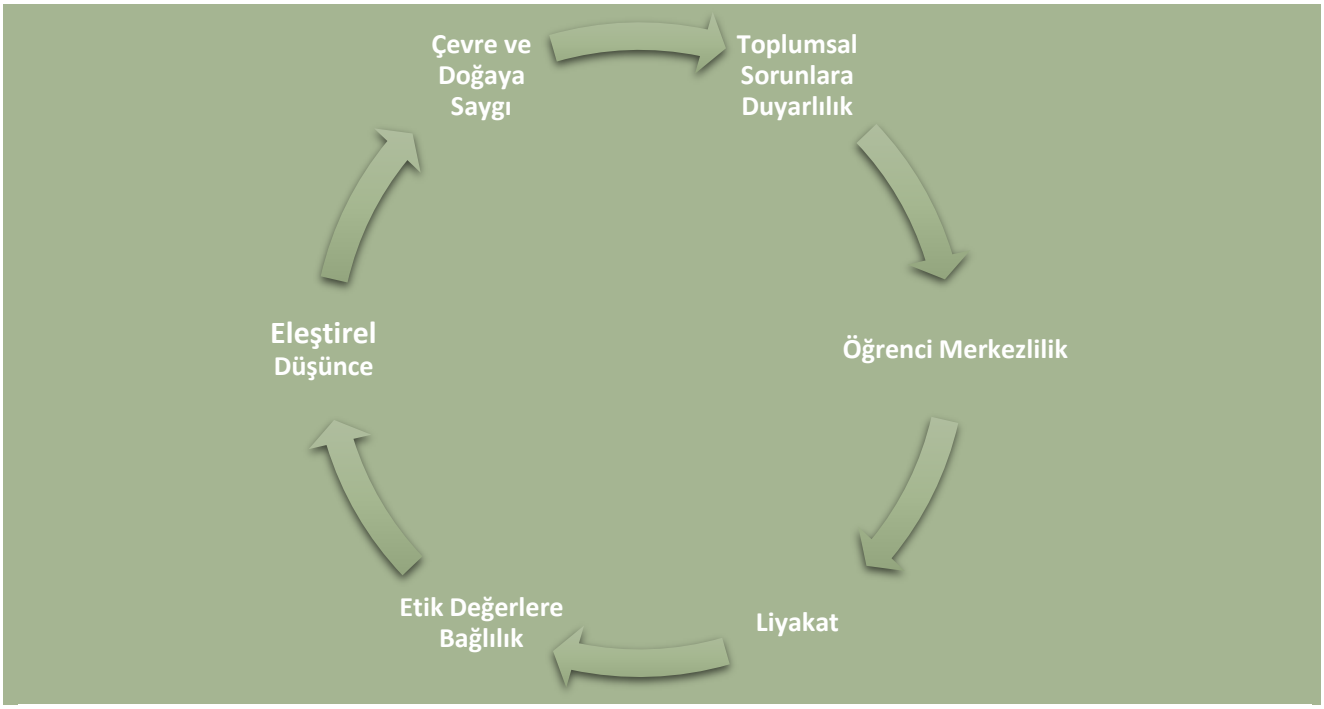
Misyon

İnsanı temel alan bir eğitim anlayışıyla milli ve manevi değerlerine bağlı, eleştirel düşünebilen, rekabet edebilen, insana ve doğaya karşı saygılı öğrenci ve akademisyen yetiştirmek; bölgemizin ve ülkemizin gelişmesi ve kalkınmasına katkıda bulunacak başta sağlık, eğitim ve araştırma olmak üzere faaliyetlerde bulunmak.

Vizyon

Nitelikli eğitim ve araştırmalarla bölgemizin ve ülkemizin her açıdan gelişmesine ve kalkınmasına yön vermek**.**

Temel Değerlerimiz



Kalite Politikamız

Tarih ve medeniyetimizden güç alarak oluşturduğumuz vizyonumuzla evrensel değerler ve insan haklarına saygı temelinde, birlikte çalışma kültürü ve takım ruhu içerisinde, toplum ve çevreye duyarlı, sürdürülebilir bir kalite anlayışı geliştirmekteyiz.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak Kalite Politikamız;

- Üniversitemizi eğitim ve araştırmada bölgesinde öncü ve lider konuma taşıyan,
- Kurumumuzu, misyonuna uygun, özgün, saygın ve tercih edilebilir seviyede tutmak için emek sarf eden,
- Katılımcı çağdaş yönetim anlayışı ile personel ve paydaşlarımızın dinamik ihtiyaçlarını karşılayan,
- Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyerek hizmet ve faaliyetlerini sürekli iyileştiren,
- İç ve dış paydaşlarının yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımlarını cesaretlendirerek zamanı, teknolojiyi ve bilgiyi etkin ve verimli kullanan,

bir kalite yönetim sistemi oluşturmak, uygulamak ve sürekliliğini sağlamaktır.

AMAÇLARIMIZ

AMAÇ 1: Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak

Hedef 1: Çağın İhtiyaçları Doğrultusunda Nitelikli Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Bulunmak

Hedef 2: Eğitim Öğretim Ortamlarının Fiziksel İmkânlarını Artırmak

Hedef 3: Öğretim Elemanlarının Yetkinliğini Artırmak

Hedef 4: Lisansüstü Öğrenci ve Öncelikli Alan Lisansüstü Program Sayısını Artırmak

Hedef 5: Akredite Olan Program Sayısını Artırmak

AMAÇ 2: Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek

Hedef 1: Fiziki ve Teknolojik Araştırma Altyapısını Nicelik ve Nitelik Yönünden Güçlendirmek

Hedef 2: Nitelikli ve Etkin Araştırma Yapabilme Becerilerini Geliştirerek Proje Sayılarını Artırmak

Hedef 3: Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak

Hedef 4: Öğrencilerimizin Akademik Araştırma Süreçlerine Katılımını Desteklemek

AMAÇ 3: İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak

Hedef 1: Sağlık Hizmetleri Sunumunda Kaliteyi Artırmak

Hedef 2: Sağlık Hizmeti Sunan Birimlerin Kendi Kendine Yetebilirliğini Artırmak

Hedef 3: Sağlık Turizmini Geliştirmek

Hedef 4: Çevre Sağlığı Okur-Yazarlığını Artırmak

Hedef 5: Hayvan Hakları Okur-Yazarlığın Artırılması

AMAÇ 4: Toplumsal Katkı Sağ. ve Sos. Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hiz.Artırmak

Hedef 1: Topluma Katkı Sağlamaya Yönelik Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerini Artırmak ve

Paydaşların Katılım ve Katkılarının Sürdürülebilirliğini Sağlamak

Hedef 2: Kamu, Üniversite, Sanayi ve Şehir İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Bölgesel Faaliyetlere Öncü Olmak; Yeni İşbirliği Oluşturarak Toplumsal Fayda Sağlamak

Hedef 3: Üniversitenin Sağlık, Kültür, Sanat ve Spor ile İlgili Etkinliklerinde Topluma Dönük Yüzünün Geliştirilerek Sosyal Yaşama Sağladığı Katkıyı Artırmak

Hedef 4: Yaşayan ve Yaşanabilir Kampüs Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Yerleşkeyi Kullanan Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak

Hedef 5: Şiddetle ve Bağımlılıkla Mücadele Kapsamında Sunulan Hizmetlerin Artırılması

AMAÇ 5: Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak

Hedef 1: İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemlerini Geliştirmek

Hedef 2: İnsan Kaynakları Yetkinliğini Artırmak ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek

Hedef 3: Bilişim Donanım/Yazılım Altyapısını ve Kullanıcı Destek Hizmetlerini Güçlendirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak

Hedef 4: Alt ve Üst Yapıyı Güçlendirmek

Temel Performans Göstergeleri

Üniversitemiz 2023-2027 yıllarını kapsayan Stratejik Planı hedef kartlarında yer alan performans göstergelerinden üniversitemiz faaliyet alanına ilişkin önem atfettiği temel performans göstergeleri aşağıda belirtilmiştir.

Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri
1.201	P.G.1.1.1 Uluslararası sıralamada üniversitenin yeri (Times Higher Education (THE))	950
12	P.G.1.2.3 Simülasyon laboratuvar sayısı	18
277	P.G.1.3.5 Eğiticilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısı	1.050
2,36	P.G.1.4.2 Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı (öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı)	3
13	P.G.1.5.2. Akreditasyon sürecine başlayan program sayısı	33
91	P.G.2.1.1 Tamamlanan araştırma altyapı proje sayısı	200
21	P.G.2.2.3 Kurum Dışı Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen projesi sayısı	60
0,22	P.G.2.3.1. SCİ, SCİ-EXP, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,70
0,05	P.G.2.3.3. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	0,1
57	P.G.2.4.4 Yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısı	80
34	P.G.3.1.2. Uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısı	75
1	P.G.3.2.5. Sıfır atık ile ilgili uygulama sayısı	9
0,019	P.G.3.3.5. Sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranı	0,1
6	P.G.3.4.4 Bulaşıcı hastalıklar ve salgın konusunda yapılan program sayısı	12
11	P.G.4.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	22
89	P.G.4.2.1 Teknokentte bulunan şirket sayısı	100
139	P.G.4.2.5 Kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısı	239
8	P.G.4.5.1 Şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	19
10	P:G.5.1.1 Kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet sayısı	25
30	P.G.5.3.2 Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranı (%)	100

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A1	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.					
H1.1	Çağın İhtiyaçları Doğrultusunda Nitelikli Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Bulunmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ön Lisans Eğitim, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
H1.1 Performansı	68,84%					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Performansa Katkısı
P.G.1.1.1 Uluslararası sıralamada üniversitenin yeri (Times Higher Education (THE))	25	1.201,00	1.000,00	1.501,00	66,62%	16,66%
P.G.1.1.2 Ulusal sıralamada üniversitenin yeri (URAP)	25	47,00	35,00	30,00	100,00%	25,00%
P.G.1.1.3 Dijital ortamda dokümanı bulunan ders sayısı	20	16.524,00	16.600,00	23.000,00	100,00%	20,00%
P.G.1.1.4 Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	10	5,00	11,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.1.1.5 Değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	10	250,00	350,00	88,00	25,14%	2,51%
P.G.1.1.5a Değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	10	75,00	150,00	70,00	46,67%	4,67%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 68,84 % oranında olup, ulusal sıralamada, dijital ortamda bulunan ders sayısında belirlenen hedefler aşılmıştır. Uluslararası sıralamada, yabancı uyruklu akademisyen sayısında ve değişim programlarında giden ve gelen öğrenci sayılarında belirlenen hedeflere yaklaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A1	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.					
H1.2	Eğitim Öğretim Ortamlarının Fiziksel İmkânlarını Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ön Lisans Eğitim, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
H1.2 Performansı	62,64%					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.2.1 Öğrenci başına düşen kapalı alan (m2)	30	12,63	15,00	11,32	75,47%	22,64%
P.G.1.2.2 Kütüphanede bulunan basılı kaynak sayısı	15	167.000,00	176.000,00	335.983,00	100,00%	15,00%
P.G.1.2.2a Kütüphanede bulunan elektronik kaynak sayısı	15	4.500.000,00	5.500.000,00	3.128.893,00	100,00%	15,00%
P.G.1.2.3 Simülasyon laboratuvar sayısı	40	12,00	16,00	4,00	25,00%	10,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 62,64 % oranında olup, öğrenci başına düşen kapalı alanda belirlenen hedefe yaklaşılmış, kütüphanelerdeki basılı yayın ve elektronik kaynak sayısında belirlenen hedefler aşılmıştır. Simülasyon laboratuvar sayısı 4'de kalmıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A1	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.					
H1.3	Öğretim Elemanlarının Yetkinliğini Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ön Lisans Eğitim, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
H1.3 Performansı	19,88%					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.3.1 Açılan yabancı dil kurslarına katılan öğretim elemanı sayısı	10	10,00	30,00	10,00	33,33%	3,33%
P.G.1.3.2 YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	10	1,00	5,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.1.3.3 Değişim programları kapsamında gelen öğretim elemanı sayısı	25	103,00	135,00	14,00	10,37%	2,59%
P.G.1.3.4 Değişim programları kapsamında giden öğretim elemanı sayısı	25	174,00	200,00	21,00	10,50%	2,63%
P.G.1.3.5 Eğiticilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısı	30	277,00	900,00	340,00	37,78%	11,33%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 19,88 % oranında olup, göstergelerin tamamında belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A1	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.					
H1.4	Lisansüstü Öğrenci ve Öncelikli Alan Lisansüstü Program Sayısını Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ön Lisans Eğitim, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
H1.4 Performansı	62,71%					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.4.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına yüzde miktarı	20	9,24	12,00	8,30	69,17%	13,83%
P.G.1.4.2 Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı (öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı)	20	2,36	2,75	3,21	100,00%	20,00%
P.G.1.4.3 Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı	20	0,48	0,90	0,38	42,22%	8,44%
P.G.1.4.4 Öğretim üyesi başına düşen yıllık doktora mezun sayısı yüzde miktarı	20	5,00	5,60	1,64	29,29%	5,86%
P.G.1.4.5 YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlarda kayıtlı lisansüstü öğrenci sayısı	20	32,00	70,00	51,00	72,86%	14,57%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 62,71 % oranında olup, öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısında belirlenen hedefe ulaşılmış, YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlarda kayıtlı lisansüstü öğrenci sayısında ve lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına yüzde miktarında yıllık hedefe yaklaşılmış, öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı ve öğretim üyesi başına düşen yıllık doktora mezun sayısı yüzde miktarında belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A1	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.					
H1.5	Akredite Olan Bölüm Sayısını Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yüksek Öğretim					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Ön Lisans Eğitim, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim					
H1.5 Performansı	33,22%					
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.5.1 Akreditasyon ve kalite süreçlerine ilişkin verilen bilgilendirme toplantı ve/veya eğitim sayısı	20	11,00	23,00	117,00	100,00%	20,00%
P.G.1.5.2 Akreditasyon sürecine başlayan program sayısı	20	13,00	28,00	6,00	21,43%	4,29%
P.G.1.5.3 Akreditasyona müracaat eden program sayısı	20	7,00	23,00	4,00	17,39%	3,48%
P.G.1.5.4 Akredite olan lisans program sayısı	20	1,00	22,00	6,00	27,27%	5,45%
P.G.1.5.5 Akredite olan lisansüstü program sayısı	20	0,00	4,00	0,00	0,00%	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 33,22 % oranında olup, akreditasyon ve kalite süreçlerine ilişkin verilen bilgilendirme toplantı ve/veya eğitim sayısında belirlenen hedef aşılmış, akredite olan lisans program sayısında, akreditasyon sürecine başlayan program sayısında, akreditasyona müracaat eden program sayısında ve akredite olan lisansüstü program sayısında istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A2	Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.					
H2.1	Fiziki ve Teknolojik Araştırma Altyapısını Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirmek.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Araştırma Altyapıları					
H2.1 Performansı	22,53%					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.2.1.1 Tamamlanan araştırma altyapı proje sayısı	25	91,00	180,00	4,00	2,22%	0,56%
P.G.2.1.2 Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	25	70,00	80,00	57,00	71,25%	17,81%
P.G.2.1.3 Laboratuvarlardan kurum dışına verilen hizmet çeşitliliği sayısı	25	46,00	60,00	10,00	16,67%	4,17%
P.G.2.1.4 Akredite olmuş test, analiz ve laboratuvar sayısı	25	4,00	5,00	0,00	0,00%	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 22,53 % oranında olup , araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranında belirlenen hedefe yaklaşılmış , diğer göstergelerin tamamında istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A2	Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.					
H2.2	Nitelikli ve Etkin Araştırma Yapabilme Becerilerini Geliştirerek Proje Sayılarını Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Araştırma Altyapıları					
H2.2 Performansı	52,27%					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.2.2.1. Öğretim elemanlarına verilen araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik sertifikalı kurs sayısı	20	2,00	6,00	1,00	16,67%	3,33%
P.G.2.2.2. Araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik kurstan sertifika alan öğretim elemanı sayısı	20	23,00	60,00	7,00	11,67%	2,33%
P.G.2.2.3 Kurum Dışı Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	22,00	50,00	29,00	58,00%	11,60%
P.G.2.2.4 Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	6,00	20,00	15,00	75,00%	15,00%
P.G.2.2.5 Yürütücüsü üniversitemizden olan öğretim elemanı başına düşen kurum dışı proje sayısı	20	0,01	0,04	0,39	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 52,27 % oranında olup, yürütücüsü üniversitemizden olan öğretim elemanı başına düşen kurum dışı proje sayısında belirlenen hedefe ulaşılmış, kurum dışı ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısında belirlenen hedefe yaklaşılmış, hedefle ilgili diğer performans göstergelerinin tamamında istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A2	Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.					
H2.3	Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Araştırma Altyapıları					
H2.3 Performansı	46,29%					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.2.3.1. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,22	0,60	0,29	48,33%	9,67%
P.G.2.3.2. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,26	0,60	0,37	61,67%	12,33%
P.G.2.3.3. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,05	0,09	0,11	100,00%	20,00%
P.G.2.3.4. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	20	12	14,00	3,00	21,43%	4,29%
P.G.2.3.5. Kurum dışı alınan bilimsel ödül sayısı (Kongreler hariç)	20	3	1,00	0,00	0,00%	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 46,29 % oranında olup, TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısında belirlenen hedefe ulaşılmış, Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısında belirlenen hedefe yaklaşılmış, bu hedefle ilgili diğer performans göstergelerinde belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A2	Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek					
H2.4	Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Araştırma, Geliştirme ve Yenilik					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Araştırma Altyapıları					
H2.4 Performansı	33,49%					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.2.4.1. 100/2000 YÖK doktora bursu alan öğrenci sayısı	20	14,00	25,00	10,00	40,00%	8,00%
P.G.2.4.2. Lisansüstü öğrenci başına düşen makale sayısı	20	50,00	85,00	0,26	0,31%	0,06%
P.G.2.4.3. Lisans öğrencilerinin yer aldığı makale sayısı	20	20,00	80,00	18,00	22,50%	4,50%
P.G.2.4.4 Yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısı	20	57,00	150,00	7,00	4,67%	0,93%
P.G.2.4.5. Ulusal ve uluslararası yarışmalara katılan lisans/lisansüstü öğrencilerinin sayısı	20	10,00	19,00	24,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 33,49 % oranında olup, ulusal ve uluslararası yarışmalara katılan lisans/lisansüstü öğrencilerinin sayısı hariç diğer performans göstergelerin tamamında istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A3	İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.					
H3.1	Sağlık Hizmetleri Sunumunda Kaliteyi Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi Hizmetleri					
H3.1 Performansı	80,58%					
Sorumlu Birim	Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.1.1. Sağlık hizmeti veren birimlerin karne, verimlilik ve kalite değerlendirme toplantısı sayısı	20	12,00	21,00	53,00	100,00%	20,00%
P.G.3.1.2. Uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısı	20	34,00	70,00	59,00	84,29%	16,86%
P.G.3.1.3. Yeni geliştirilen klinik rehber sayısı	20	12,00	5,00	29,00	100,00%	20,00%
P.G.3.1.4. Özellikli klinik birim sayısı	20	16,00	22,00	15,00	68,18%	13,64%
P.G.3.1.5. İletişim becerileri konusunda yapılan eğitimlere katılan akademik ve idari personel sayısı	20	1.733,00	1.825,00	920,00	50,41%	10,08%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 33,49 % oranında olup, sağlık hizmeti veren birimlerin karne, verimlilik ve kalite değerlendirme toplantısı sayısı ve yeni geliştirilen klinik rehber sayısında belirlenen hedeflere ulaşılmış, diğer performans göstergelerinde belirlenen hedeflere yaklaşılmıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A3	İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.					
H3.2	Sağlık Hizmeti Sunan Birimlerin Kendi Kendine Yetebilirliği Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi Hizmetleri					
H3.2 Performansı	24,57%					
Sorumlu Birim	Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.2.1. Dijital hastane belgesi alan birim sayısı	20	0,00	2,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.2.2. Biyomedikal biriminin imalat ve tamir sayısı	20	2.776,00	4.400,00	1.005,00	22,84%	4,57%
P.G.3.2.3. Gaz üretiminin yapılması (üretilen gazın tüketilen gaza oranı)	20	0,00	100,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.2.4. Enerji açısından elde edilen tasarrufun toplam enerji giderine oranı.	20	0,00	8,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.2.5. Sıfır atık ile ilgili uygulama sayısı	20	1,00	7,00	7,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 24,57 % oranında olup, sıfır atık ile ilgili uygulama sayısında belirlenen hedefe ulaşılmış, dijital hastane belgesi alan birimimiz bulunmamakta, gaz üretimi yapılmamaktadır. Enerji açısından elde edilen tasarrufun toplam enerji giderine oranında ve biyomedikal biriminin imalat ve tamir sayısında belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A3	İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.					
H3.3	Sağlık Turizmini Geliştirmek.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi Hizmetleri					
H3.3 Performansı	52,00%					
Sorumlu Birim	Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.3.1. Sağlık turizmi konusunda İdari ve akademik personele yapılan eğitim sayısı	20	1	18,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.3.2. Sağlık turizminden faydalanan hasta sayısı	20	0	7,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.3.3. Turistin sağlığı konusunda faydalanan hasta sayısı	20	144	500,00	824,00	100,00%	20,00%
P.G.3.3.4. Sağlık turizmi konusunda yapılan anlaşma sayısı	20	4	10,00	6,00	60,00%	12,00%
P.G.3.3.5. Sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranı	20	0,019	0,06	0,06	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 52,00 % oranında olup, turistin sağlığı konusunda faydalanan hasta sayısı ve sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranında belirlenen hedeflere ulaşılmış, sağlık turizmi konusunda yapılan anlaşma sayısında belirlenen hedefe yaklaşılmış, diğer performans göstergelerinde belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A3	İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.					
H3.4	Çevre Sağlığı Okur-Yazarlığı Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi Hizmetleri					
H3.4 Performansı	62,43%					
Sorumlu Birim	Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.4.1 Afetlerde çevre sağlığı konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	20	350	1.205,00	1.068,00	88,63%	17,73%
P.G.3.4.2 Atık ve çevresel etki değerlendirme konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	20	425	323,00	744,00	100,00%	20,00%
P.G.3.4.3 Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan programlara katılan kişi sayısı	10	150	550,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.4.3a Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan program sayısı	10	1	5,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.4.4 Bulaşıcı hastalıklar ve salgın konusunda yapılan program sayısı	20	6	10,00	11,00	100,00%	20,00%
P.G.3.4.5 Çevre ve hava kirliliği konusunda yapılan program sayısı	20	9	17,00	4,00	23,53%	4,71%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Çevre sağlığı okuryazarlığının artırılması ile ilgili hedefin gerçekleşmesi 2026 yılı ilk altı ayı itibariyle 62,43 % oranında olup, atık ve çevresel etki değerlendirme konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı ve bulaşıcı hastalıklar ve salgın konusunda yapılan program sayısında belirlenen hedeflere ulaşılmış, afetlerde çevre sağlığı konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısında belirlenen hedefe ulaşılmış, diğer performans göstergelerinde belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A3	İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.					
H3.5	Hayvan Hakları Okur-Yazarlığı Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Tedavi Edici Sağlık					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi Hizmetleri					
H3.5 Performansı	37,81%					
Sorumlu Birim	Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.3.5.1 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan program sayısı	25	1,00	4,00	11,00	100,00%	25,00%
P.G.3.5.2 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan programa katılan kişi sayısı	25	200,00	800,00	410,00	51,25%	12,81%
P.G.3.5.3 Bölgemiz ve Ulusal Hayvan hastalık ve zararlıları ile ilgili yapılan program sayısı	25	2,00	12,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.5.4 Bölgemizdeki hayvan hastalıkları ile ilgili yapılan epidemiyolojik çalışma sayısı	25	10,00	5,00	0,00	0,00%	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Hayvan hakları okuryazarlığının artırılması ile ilgili hedefin 2026 yılı ilk altı ayı itibariyle 37,81 % oranında olup, hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan program sayısında belirlenen hedefe ulaşılmış, hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan programa katılan kişi sayısında belirlenen yıllık hedefe yaklaşılmış diğer performans göstergelerinde istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A4	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.					
H4.1	Topluma Katkı Sağlamaya Yönelik Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerini Artırmak ve Paydaşların Katılım ve Katkılarının Sürdürülebilirliğini Sağlamak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
H4.1 Performansı	77,68%					
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	20	11,00	22,00	38,00	100,00%	20,00%
P.G.4.1.2 Hayat boyu öğrenme amacıyla yapılan eğitim programlarına katılan kişi sayısı	20	778,00	730,00	1.263,00	100,00%	20,00%
P.G.4.1.3 Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Türkçe Öğretim Merkezi (TÖMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	20	1.210,00	3.000,00	468,00	15,60%	3,12%
P.G.4.1.4 Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	20	13,00	13,00	20,00	100,00%	20,00%
P.G.4.1.5 Dış paydaşlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı	20	85,00	147,00	107,00	72,79%	14,56%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Topluma katkı sağlamaya yönelik sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak ve paydaşların katılım ve katkılarının sürdürülebilirliğini sağlamak ile ilgili hedefin 2026 yılı ilk altı ayı itibariyle 77,68 % oranında olup, dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı, hayat boyu öğrenme amacıyla yapılan eğitim programlarına katılan kişi sayısı ve tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısında belirlenen hedeflere ulaşılmış, dış paydaşlarla birlikte yapılan etkinlik sayısında belirlenen hedefe yaklaşılmış, Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Türkçe Öğretim Merkezi (TÖMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısında istenilen sayıya ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A4	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.					
H4.2	Kamu, Üniversite, Sanayi ve Şehir İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Bölgesel Faaliyetlere Öncü Olmak, Yeni İşbirliği oluşturularak Toplumsal Fayda Sağlamak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
H4.2 Performansı	67,02%					
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.2.1 Teknokent'te bulunan şirket sayısı	20	89,00	100,00	127,00	100,00%	20,00%
P.G.4.2.2. Faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı	20	25,00	33,00	39,00	100,00%	20,00%
P.G.4.2.3. Öğretim üyesi / sanayi ortaklı şirket sayısı	20	0,00	2,00	52,00	100,00%	20,00%
P.G.4.2.4. Sektöre yapılan danışmanlık sayısı	20	158,00	358,00	42,00	11,73%	2,35%
P.G.4.2.5 Kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısı	20	139,00	227,00	53,00	23,35%	4,67%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 52,00 % oranında olup, Teknokent'te bulunan şirket sayısı, faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı, öğretim üyesi / sanayi ortaklı şirket sayısında belirlenen hedefler yıllık aşılmıştır. Sektöre yapılan danışmanlık sayısı ve kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısında istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A4	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.					
H4.3	Üniversitenin Sağlık, Kültür, Sanat ve Spor İle İlgili Etkinliklerinde Topluma Dönük Yüzünün Geliştirilerek Sosyal Yaşama Sağladığı Katkıyı Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
H4.3 Performansı	40,34%					
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.3.1 Yapılan sosyal ve kültürel konferans, sergi, sempozyum ve söyleşi gibi faaliyet sayısı	20	157,00	220,00	149,00	67,73%	13,55%
P.G.4.3.2 Toplumun iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı	20	5,00	14,00	2,00	14,29%	2,86%
P.G.4.3.3 Yapılan sportif faaliyet ve organizasyon sayısı	20	25,00	64,00	28,00	43,75%	8,75%
P.G.4.3.4 Halk sağlığıyla ilgili (Tarama, Bilgilendirme, Konferans vs.) yapılan faaliyet sayısı	20	12,00	50,00	27,00	54,00%	10,80%
P.G.4.3.5 Kitle iletişim ve sosyal medya araçları kullanılarak gerçekleştirilen sosyal mesaj içerikli bildirim ve faaliyet sayısı	20	109,00	123,00	27,00	21,95%	4,39%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 40,34 % oranında olup, bu hedefle ilgili performans göstergelerinin tamamında istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A4	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.					
H4.4	Yaşayan ve Yaşanabilir Kampüs Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Yerleşkeyi Kullanan Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
H4.4 Performansı	79,44%					
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.4.1 Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	20	2,13	2,35	8,12	100,00%	20,00%
P.G.4.4.2 Üniversitemizin çevrecilik alanlarında alınan ödül/ belge sayısı	20	1	1,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.4.4.3 Kütüphanelerimize giriş yapan kişi sayısı	20	165000	185.000,00	184.064,00	99,49%	19,90%
P.G.4.4.4 Kütüphanelerimizden yararlanan kurum dışı kişi sayısı	20	1600	2.000,00	8.500,00	100,00%	20,00%
P.G.4.4.5 Kampüs yeşil alan oranı	20	86	88,00	86,00	97,73%	19,55%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 79,44% oranında olup, öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı, kütüphanelerimizden yararlanan kurum dışı kişi sayısında ve kütüphanelerimize giriş yapan kişi sayısında belirlenen hedeflere ulaşılmıştır. Kampüs yeşil alan oranında belirlenen hedefe yaklaşılmış olup, çevrecilik alanında alınan herhangi bir ödül ve başarı belgesi bulunmamaktadır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A4	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.					
H4.5	Şiddetle ve Bağımlılıkla Mücadele Kapsamında Sunulan Hizmetlerin Artırılması.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri					
H4.5 Performansı	46,04%					
Sorumlu Birim	Sorumlu Rektör Yardımcısı					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.4.5.1 Şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	25	8,00	19,00	4,00	21,05%	5,26%
P.G.4.5.2 Hayvanlara şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	25	2,00	7,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.4.5.3 Bağımlılıkla mücadele kapsamında yapılan etkinlik sayısı	25	15,00	19,00	17,00	89,47%	22,37%
P.G.4.5.4 Bağımlılıkla mücadele konusunda yapılan Etkinliklere katılan katılımcı sayısı	25	1.636,00	2.426,00	1.786,00	73,62%	18,40%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Şiddetle ve bağımlılıkla mücadele kapsamında sunulan hizmetlerin artırılmasıyla ilgili hedefin gerçekleşmesi, 2026 yılı ilk altı ayı içerisinde 46,04 % oranında olup, performans göstergelerinin tamamında istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A5	Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.					
H5.1	İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemlerini Geliştirmek.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler					
H5.1 Performansı	21,43%					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.1.1 Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Düzenlenen Faaliyet Sayısı	30	10,00	22,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.1.2 İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı	40	0,00	4,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.1.3 Kurumun iç paydaşları ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirdiği geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	30	16,00	28,00	20,00	71,43%	21,43%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 21,43 % oranında olup, bu hedefle ilgili performans göstergelerinin tamamında istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A5	Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.					
H5.2	İnsan Kaynakları Yetkinliğinin Yetkinliğini Artırmak ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler					
H5.2 Performansı	88,30%					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.2.1 Personele verilen eğitim sayısı	20	17,00	21,00	89,00	100,00%	20,00%
P.G.5.2.2 Eğitime katılan personel sayısı	20	881,00	1.080,00	6.488,00	100,00%	20,00%
P.G.5.2.3 Akademik personel memnuniyet oranı	20	80,40	90,00	67,00	74,44%	14,89%
P.G.5.2.4 idari personel memnuniyet oranı	20	75,30	85,00	57,00	67,06%	13,41%
P.G.5.2.5 Kurumsal aidiyet konusunda yapılan faaliyet sayısı	20	1,00	2,00	28,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2026 yılı için belirlenen hedefin gerçekleşmesi yılın ilk altı ayı içerisinde 88,30 % oranında olup, bu hedefle ilgili performans göstergelerinin çoğunda istenilen hedeflere ulaşılmış, memnuniyet oranlarında belirlenen hedeflere yaklaşılmıştır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A5	Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.					
H5.3	Bilişim Donanım/Yazılım Altyapısını ve Kullanıcı Destek Hizmetlerini Güçlendirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler					
H5.3 Performansı	0,00%					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.3.1 Kablolu ve kablosuz ağda yenilenen ve eklenen cihaz sayısı	40	20,00	20,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.3.2 Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranı (%)	30	30,00	100,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.3.3 Yeni alınan veya geliştirilen mobil uygulama sayısı	30	16,00	20,00	0,00	0,00%	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Bilişim donanım/yazılım altyapısını ve kullanıcı destek hizmetlerini güçlendirmek ve sürdürülebilirliğinin sağlanması ile ilgili hedefin performans göstergelerinde herhangi bir çalışma bulunmamakta olup, 2026 yılının ilk altı ayında 0,00 % gerçekleşme bulunmaktadır.						

2023-2027 Stratejik Plan 2026 Yılı İlk Altı Ay Hedef Gerçekleşme Sonuçları						
A5	Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.					
H5.4	Alt ve Üst Yapıyı Güçlendirmek.					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler					
H5.4 Performansı	34,30%					
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.5.4.1 Üniversitemizdeki bisiklet yolu (m)	20	2.415,00	4.000,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.4.2 Üniversitemizdeki engelli yolu (m)	20	500,00	900,00	270,00	30,00%	7,71%
P.G.5.4.3 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı	20	75,00	88,00	3,00	3,41%	0,71%
P.G.5.4.4 Enerji tasarrufu konusunda yapılan etkinlik sayısı	20	8,00	19,00	0,00	0,00%	5,88%
P.G.5.4.5 Enerji tasarrufu ile önlenen giderin enerjideki toplam gidere oranı	20	5,00	5,00	5,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Alt ve üst yapıyı güçlendirmek ile ilgili hedefin gerçekleşmesi 2026 yılının ilk yarısı itibariyle 34,30 % oranında olup, enerji tasarrufu ile önlenen giderin enerjideki toplam gidere oranı dışındaki performans göstergelerinin tamamında istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

2023-2027 STRATEJİK PLAN 2026 YILI İLK ALTI AY PERFORMANS GÖSTERGELERİ SONUÇLARI						
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)	Hedefe Etkisi
P.G.1.1.1 Uluslararası sıralamada üniversitenin yeri (Times Higher Education (THE))	25	1.201,00	1.000,00	1.501,00	66,62%	16,66%
P.G.1.1.2 Ulusal sıralamada üniversitenin yeri (URAP)	25	47,00	35,00	30,00	100,00%	25,00%
P.G.1.1.3 Dijital ortamda dokümanı bulunan ders sayısı	20	16.524,00	16.600,00	23.000,00	100,00%	20,00%
P.G.1.1.4 Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	10	5,00	11,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.1.1.5 Değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	10	250,00	350,00	88,00	25,14%	2,51%
P.G.1.1.5a Değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	10	75,00	150,00	70,00	46,67%	4,67%
P.G.1.2.1 Öğrenci başına düşen kapalı alan (m2)	30	12,63	15,00	11,32	75,47%	22,64%
P.G.1.2.2 Kütüphanede bulunan basılı kaynak sayısı	15	167.000,00	176.000,00	335.983,00	100,00%	15,00%
P.G.1.2.2a Kütüphanede bulunan elektronik kaynak sayısı	15	4.500.000,00	5.500.000,00	3.128.893,00	100,00%	15,00%
P.G.1.2.3 Simülasyon laboratuvar sayısı	40	12,00	16,00	4,00	25,00%	10,00%
P.G.1.3.1 Açılan yabancı dil kurslarına katılan öğretim elemanı sayısı	10	10,00	30,00	10,00	33,33%	3,33%

P.G.1.3.2 YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	10	1,00	5,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.1.3.3 Değişim programları kapsamında gelen öğretim elemanı sayısı	25	103,00	135,00	14,00	10,37%	2,59%
P.G.1.3.4 Değişim programları kapsamında giden öğretim elemanı sayısı	25	174,00	200,00	21,00	10,50%	2,63%
P.G.1.3.5 Eğiticilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısı	30	277,00	900,00	340,00	37,78%	11,33%
P.G.1.4.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına yüzde miktarı	20	9,24	12,00	8,30	69,17%	13,83%
P.G.1.4.2 Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı (öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı)	20	2,36	2,75	3,21	100,00%	20,00%
P.G.1.4.3 Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı	20	0,48	0,90	0,38	42,22%	8,44%
P.G.1.4.4 Öğretim üyesi başına düşen yıllık doktora mezun sayısı yüzde miktarı	20	5,00	5,60	1,64	29,29%	5,86%
P.G.1.4.5 YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlarda kayıtlı lisansüstü öğrenci sayısı	20	32,00	70,00	51,00	72,86%	14,57%
P.G.1.5.1 Akreditasyon ve kalite süreçlerine ilişkin verilen bilgilendirme toplantı ve/veya eğitim sayısı	20	11,00	23,00	117,00	100,00%	20,00%
P.G.1.5.2 Akreditasyon sürecine başlayan program sayısı	20	13,00	28,00	6,00	21,43%	4,29%

P.G.1.5.3 Akreditasyona müracaat eden program sayısı	20	7,00	23,00	4,00	17,39%	3,48%
P.G.1.5.4 Akredite olan lisans program sayısı	20	1,00	22,00	6,00	27,27%	5,45%
P.G.1.5.5 Akredite olan lisansüstü program sayısı	20	0,00	4,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.2.1.1 Tamamlanan araştırma altyapı proje sayısı	25	91,00	180,00	4,00	2,22%	0,56%
P.G.2.1.2 Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	25	70,00	80,00	57,00	71,25%	17,81%
P.G.2.1.3 Laboratuvarlardan kurum dışına verilen hizmet çeşitliliği sayısı	25	46,00	60,00	10,00	16,67%	4,17%
P.G.2.1.4 Akredite olmuş test, analiz ve laboratuvar sayısı	25	4,00	5,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.2.2.1. Öğretim elemanlarına verilen araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik sertifikalı kurs sayısı	20	2,00	6,00	1,00	16,67%	3,33%
P.G.2.2.2. Araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik kurstan sertifika alan öğretim elemanı sayısı	20	23,00	60,00	7,00	11,67%	2,33%
P.G.2.2.3 Kurum Dışı Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	22,00	50,00	29,00	58,00%	11,60%
P.G.2.2.4 Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	6,00	20,00	15,00	75,00%	15,00%
P.G.2.2.5 Yürütücüsü üniversitemizden olan öğretim elemanı başına düşen kurum dışı proje sayısı	20	0,01	0,04	0,39	100,00%	20,00%

P.G.2.3.1. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,22	0,60	0,29	48,33%	9,67%
P.G.2.3.2. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,26	0,60	0,37	61,67%	12,33%
P.G.2.3.3. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,05	0,09	0,11	100,00%	20,00%
P.G.2.3.4. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	20	12	14,00	3,00	21,43%	4,29%
P.G.2.3.5. Kurum dışı alınan bilimsel ödül sayısı (Kongreler hariç)	20	3	1,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.2.4.1. 100/2000 YÖK doktora bursu alan öğrenci sayısı	20	14,00	25,00	10,00	40,00%	8,00%
P.G.2.4.2. Lisansüstü öğrenci başına düşen makale sayısı	20	50,00	85,00	0,26	0,31%	0,06%
P.G.2.4.3. Lisans öğrencilerinin yer aldığı makale sayısı	20	20,00	80,00	18,00	22,50%	4,50%
P.G.2.4.4 Yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısı	20	57,00	150,00	7,00	4,67%	0,93%
P.G.2.4.5. Ulusal ve uluslararası yarışmalara katılan lisans/lisansüstü öğrencilerinin sayısı	20	10,00	19,00	24,00	100,00%	20,00%
P.G.3.1.1. Sağlık hizmeti veren birimlerin karne, verimlilik ve kalite değerlendirme toplantısı sayısı	20	12,00	21,00	53,00	100,00%	20,00%
P.G.3.1.2. Uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısı	20	34,00	70,00	59,00	84,29%	16,86%

P.G.3.1.3. Yeni geliştirilen klinik rehber sayısı	20	12,00	5,00	29,00	100,00%	20,00%
P.G.3.1.4. Özellikli klinik birim sayısı	20	16,00	22,00	15,00	68,18%	13,64%
P.G.3.1.5. İletişim becerileri konusunda yapılan eğitimlere katılan akademik ve idari personel sayısı	20	1.733,00	1.825,00	920,00	50,41%	10,08%
P.G.3.2.1. Dijital hastane belgesi alan birim sayısı	20	0,00	2,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.2.2. Biyomedikal biriminin imalat ve tamir sayısı	20	2.776,00	4.400,00	1.005,00	22,84%	4,57%
P.G.3.2.3. Gaz üretiminin yapılması (üretilen gazın tüketilen gaza oranı)	20	0,00	100,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.2.4. Enerji açısından elde edilen tasarrufun toplam enerji giderine oranı.	20	0,00	8,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.2.5. Sıfır atık ile ilgili uygulama sayısı	20	1,00	7,00	7,00	100,00%	20,00%
P.G.3.3.1. Sağlık turizmi konusunda İdari ve akademik personele yapılan eğitim sayısı	20	1	18,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.3.2. Sağlık turizminden faydalanan hasta sayısı	20	0	7,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.3.3. Turistin sağlığı konusunda faydalanan hasta sayısı	20	144	500,00	824,00	100,00%	20,00%
P.G.3.3.4. Sağlık turizmi konusunda yapılan anlaşma sayısı	20	4	10,00	6,00	60,00%	12,00%
P.G.3.3.5. Sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranı	20	0,019	0,06	0,06	100,00%	20,00%

P.G.3.4.1 Afetlerde çevre sağlığı konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	20	350	1.205,00	1.068,00	88,63%	17,73%
P.G.3.4.2 Atık ve çevresel etki değerlendirme konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	20	425	323,00	744,00	100,00%	20,00%
P.G.3.4.3 Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan programlara katılan kişi sayısı	10	150	550,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.4.3a Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan program sayısı	10	1	5,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.4.4 Bulaşıcı hastalıklar ve salgın konusunda yapılan program sayısı	20	6	10,00	11,00	100,00%	20,00%
P.G.3.4.5 Çevre ve hava kirliliği konusunda yapılan program sayısı	20	9	17,00	4,00	23,53%	4,71%
P.G.3.5.1 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan program sayısı	25	1,00	4,00	11,00	100,00%	25,00%
P.G.3.5.2 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan programa katılan kişi sayısı	25	200,00	800,00	410,00	51,25%	12,81%
P.G.3.5.3 Bölgemiz ve Ulusal Hayvan hastalık ve zararlıları ile ilgili yapılan program sayısı	25	2,00	12,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.5.4 Bölgemizdeki hayvan hastalıkları ile ilgili yapılan epidemiyolojik çalışma sayısı	25	10,00	5,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.4.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	20	11,00	22,00	38,00	100,00%	20,00%

P.G.4.1.2 Hayat boyu öğrenme amacıyla yapılan eğitim programlarına katılan kişi sayısı	20	778,00	730,00	1.263,00	100,00%	20,00%
P.G.4.1.3 Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Türkçe Öğretim Merkezi (TÖMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	20	1.210,00	3.000,00	468,00	15,60%	3,12%
P.G.4.1.4 Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	20	13,00	13,00	20,00	100,00%	20,00%
P.G.4.1.5 Dış paydaşlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı	20	85,00	147,00	107,00	72,79%	14,56%
P.G.4.2.1 Teknokent'te bulunan şirket sayısı	20	89,00	100,00	127,00	100,00%	20,00%
P.G.4.2.2. Faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı	20	25,00	33,00	39,00	100,00%	20,00%
P.G.4.2.3. Öğretim üyesi / sanayi ortaklı şirket sayısı	20	0,00	2,00	52,00	100,00%	20,00%
P.G.4.2.4. Sektöre yapılan danışmanlık sayısı	20	158,00	358,00	42,00	11,73%	2,35%
P.G.4.2.5 Kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısı	20	139,00	227,00	53,00	23,35%	4,67%
P.G.4.3.1 Yapılan sosyal ve kültürel konferans, sergi, sempozyum ve söyleşi gibi faaliyet sayısı	20	157,00	220,00	149,00	67,73%	13,55%
P.G.4.3.2 Toplumun iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı	20	5,00	14,00	2,00	14,29%	2,86%
P.G.4.3.3 Yapılan sportif faaliyet ve organizasyon sayısı	20	25,00	64,00	28,00	43,75%	8,75%

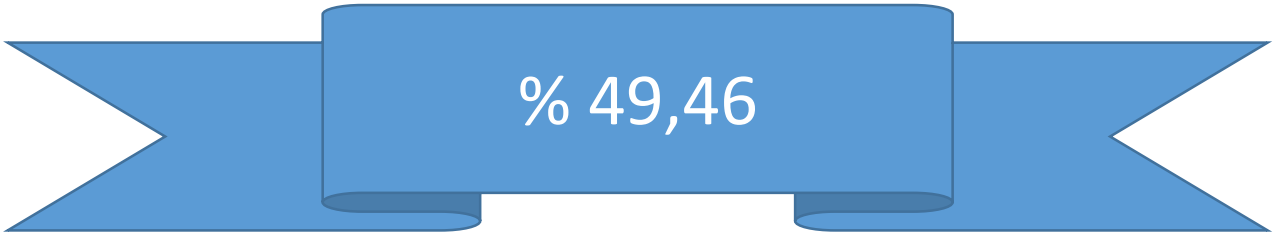
P.G.4.3.4 Halk sağlığıyla ilgili (Tarama, Bilgilendirme, Konferans vs.) yapılan faaliyet sayısı	20	12,00	50,00	27,00	54,00%	10,80%
P.G.4.3.5 Kitle iletişim ve sosyal medya araçları kullanılarak gerçekleştirilen sosyal mesaj içerikli bildirim ve faaliyet sayısı	20	109,00	123,00	27,00	21,95%	4,39%
P.G.4.4.1 Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	20	2,13	2,35	8,12	100,00%	20,00%
P.G.4.4.2 Üniversitemizin çevrecilik alanlarında alınan ödül/ belge sayısı	20	1	1,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.4.4.3 Kütüphanelerimize giriş yapan kişi sayısı	20	165000	185.000,00	184.064,00	99,49%	19,90%
P.G.4.4.4 Kütüphanelerimizden yararlanan kurum dışı kişi sayısı	20	1600	2.000,00	8.500,00	100,00%	20,00%
P.G.4.4.5 Kampüs yeşil alan oranı	20	86	88,00	86,00	97,73%	19,55%
P.G.4.5.1 Şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	25	8,00	19,00	4,00	21,05%	5,26%
P.G.4.5.2 Hayvanlara şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	25	2,00	7,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.4.5.3 Bağımlılıkla mücadele kapsamında yapılan etkinlik sayısı	25	15,00	19,00	17,00	89,47%	22,37%
P.G.4.5.4 Bağımlılıkla mücadele konusunda yapılan Etkinliklere katılan katılımcı sayısı	25	1.636,00	2.426,00	1.786,00	73,62%	18,40%
P.G.5.1.1 Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Düzenlenen Faaliyet Sayısı	30	10,00	22,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.1.2 İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı	40	0,00	4,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.1.3 Kurumun iç paydaşları ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirdiği geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	30	16,00	28,00	20,00	71,43%	21,43%

P.G.5.2.1 Personele verilen eğitim sayısı	20	17,00	21,00	89,00	100,00%	20,00%
P.G.5.2.2 Eğitime katılan personel sayısı	20	881,00	1.080,00	6.488,00	100,00%	20,00%
P.G.5.2.3 Akademik personel memnuniyet oranı	20	80,40	90,00	67,00	74,44%	14,89%
P.G.5.2.4 idari personel memnuniyet oranı	20	75,30	85,00	57,00	67,06%	13,41%
P.G.5.2.5 Kurumsal aidiyet konusunda yapılan faaliyet sayısı	20	1,00	2,00	28,00	100,00%	20,00%
P.G.5.3.1 Kablolu ve kablosuz ağda yenilenen ve eklenen cihaz sayısı	40	20,00	20,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.3.2 Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranı (%)	30	30,00	100,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.3.3 Yeni alınan veya geliştirilen mobil uygulama sayısı	30	16,00	20,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.4.1 Üniversitemizdeki bisiklet yolu (m)	20	2.415,00	4.000,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.4.2 Üniversitemizdeki engelli yolu (m)	20	500,00	900,00	270,00	30,00%	7,71%
P.G.5.4.3 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı	20	75,00	88,00	3,00	3,41%	0,71%
P.G.5.4.4 Enerji tasarrufu konusunda yapılan etkinlik sayısı	20	8,00	19,00	0,00	0,00%	5,88%
P.G.5.4.5 Enerji tasarrufu ile önlenen giderin enerjideki toplam gidere oranı	20	5,00	5,00	5,00	100,00%	20,00%

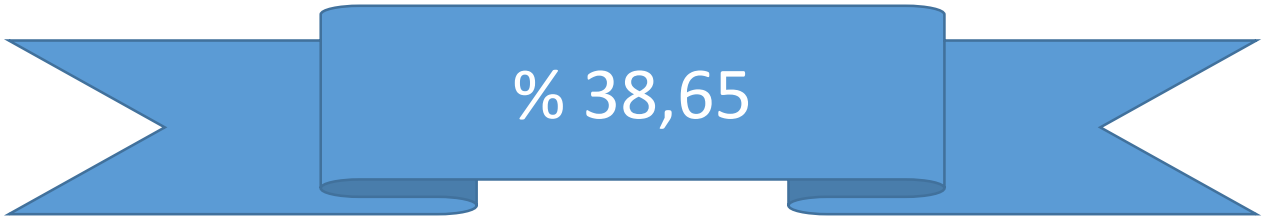
2023-2027 STRATEJİK PLAN 2026 YILI HEDEFLERİNİN İLK ALTI AY SONUÇLARI			
H1.1	Çağın İhtiyaçları Doğrultusunda Nitelikli Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Bulunmak.	68,84	%
H1.2	Eğitim Öğretim Ortamlarının Fiziksel İmkânlarını Artırmak.	62,64	%
H1.3	Öğretim Elemanlarının Yetkinliğini Artırmak.	19,88	%
H1.4	Lisansüstü Öğrenci ve Öncelikli Alan Lisansüstü Program Sayısını Artırmak.	62,71	%
H1.5	Akredite Olan Bölüm Sayısını Artırmak.	33,22	%
H2.1	Fiziki ve Teknolojik Araştırma Altyapısını Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirmek.	22,53	%
H2.2	Nitelikli ve Etkin Araştırma Yapabilme Becerilerini Geliştirerek Proje Sayılarını Artırmak.	52,27	%
H2.3	Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak.	46,29	%
H2.4	Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak	33,49	%
H3.1	Sağlık Hizmetleri Sunumunda Kaliteyi Artırmak.	80,58	%
H3.2	Sağlık Hizmeti Sunan Birimlerin Kendi Kendine Yetebilirliği Artırmak.	24,57	%

H3.3	Sağlık Turizmini Geliştirmek.	52,00	%
H3.4	Çevre Sağlığı Okur-Yazarlığı Artırmak.	62,43	%
H3.5	Hayvan Hakları Okur-Yazarlığı Artırmak.	37,81	%
H4.1	Topluma Katkı Sağlamaya Yönelik Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerini Artırmak ve Paydaşların Katılım ve Katkılarının Sürdürülebilirliğini Sağlamak.	77,68	%
H4.2	Kamu, Üniversite, Sanayi ve Şehir İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Bölgesel Faaliyetlere Öncü Olmak, Yeni İşbirliği oluşturularak Toplumsal Fayda Sağlamak.	67,02	%
H4.3	Üniversitenin Sağlık, Kültür, Sanat ve Spor İle İlgili Etkinliklerinde Topluma Dönük Yüzünün Geliştirilerek Sosyal Yaşama Sağladığı Katkıyı Artırmak.	40,34	%
H4.4	Yaşayan ve Yaşanabilir Kampüs Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Yerleşkeyi Kullanan Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak.	79,44	%
H4.5	Şiddetle ve Bağımlılıkla Mücadele Kapsamında Sunulan Hizmetlerin Artırılması.	46,04	%
H5.1	İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemlerini Geliştirmek.	21,43	%
H5.2	İnsan Kaynakları Yetkinliğinin Yetkinliğini Artırmak ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek.	88,30	%
H5.3	Bilişim Donanım/Yazılım Altyapısını ve Kullanıcı Destek Hizmetlerini Güçlendirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak.	0,00	%
H5.4	Alt ve Üst Yapıyı Güçlendirmek.	34,30	%

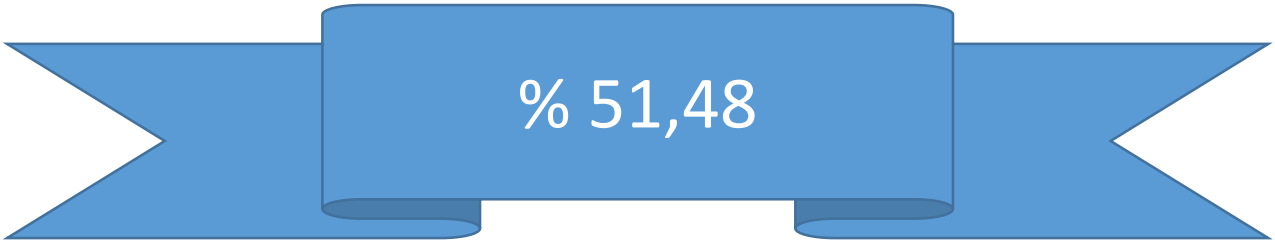
2023-2027 STRATEJİK 2025 YILI AMAÇ GERÇEKLEŞMELERİ
A1 Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.



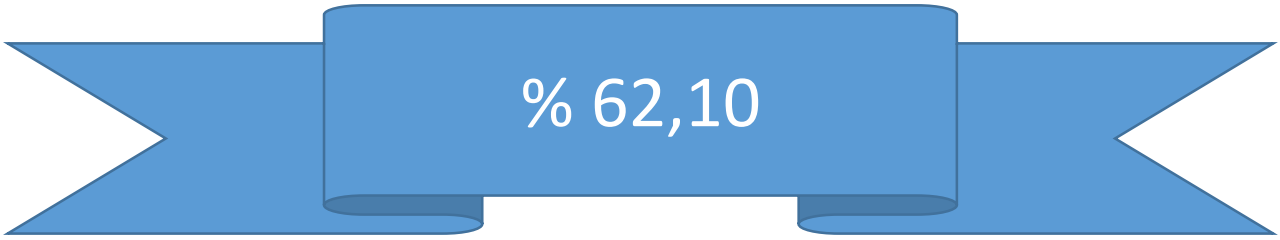
A2 Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.



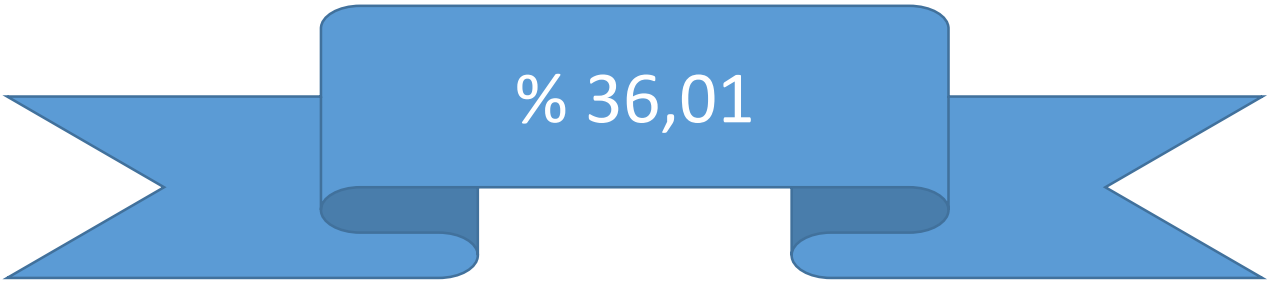
A3 İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.



A4 Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.



A5 Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.




2023-2027
STRATEJİK PLAN
2026 YILI İLK ALTI
AY İZLEME RAPORU
SONUCU
%
47,54

