SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ

2024

Faaliyet Raporu

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Şubat 2025


“Cumhuriyete vereceğimiz en büyük armağan gençlerimizin
Eğitilmesi olacaktır.”

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Çağımızda hızla gelişen bilim ve teknolojiyle birlikte yönetim anlayışı da değişmiştir. Bir bölge üniversitesi olmak için büyük çaba gösteren ve hızla gelişen Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin yönetim anlayışı da çağın gereklerine göre değişmekte ve gelişmektedir. 1974 yılında kurulan, 51 yıldır öğrencilerimize, halkımıza hizmet veren üniversitemiz de çağın gereklerine ve modern yönetim anlayışına uygun olarak daha da gelişerek büyümektedir.

Üniversitemiz 51.184 öğrenci ve 5.409 akademik-idari çalışanımızla daha müreffeh, daha gelişmiş bir Sivas ve daha müreffeh daha gelişmiş bir Türkiye için el ele verip çalışmalarımıza devam etmekteyiz. Hep birlikte yapacağımız çalışmalar ve değerlendirmeler sonucu elde edeceğimiz veriler, bilim ve teknolojiye katkı verebilen çağdaş bir üniversitede çalışmanın haklı gururunu yaşatacaktır.

Bu bilinç ve duygularla 2024 yılı içerisinde de çalışmalarımızı sürdürdük. Planlanan hedeflere ulaşmak için yoğun çaba sarf ettik. Yeni açılan fakülteler, yüksekokullar, meslek yüksekokulları, bölümler, programlarla öğrenci sayılarında ulaştığımız artış ve akademik ve idari personel sayımızın giderek artması bütün bu çalışmalar sonucunda gerçekleşmiştir. Bu hizmetlerimizin halkımızın katkıları ile de hız kesmeden devam edeceğine inanıyoruz. Geleceğimizin mirasçıları değerli öğrencilerimizin daha modern, daha gelişmiş ve çağı yakalamış bir üniversitede eğitim görmeleri için 2024 yılında yaptığımız çalışmalar önümüzdeki yıllarda da devam edecektir.

Üniversitemize her alanda destek veren üst kuruluşlarımıza, üniversitemizin yöneticilerine, akademik ve idari personelimize, bizlere destek veren Sivaslı hemşerilerimize ve geleceğimizi emanet ettiğimiz değerli öğrencilerimize şükranlarımı sunuyorum.

Prof. Dr. Ahmet ŞENGÖNÜL

Rektör

İçindekiler

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU 5
YÖNETİCİ ÖZETİ 9
GENEL BİLGİLER 10
MİSYONUMUZ 11
VİZYONUMUZ 11
TEMEL DEĞERLER 11
KALİTE POLİTİKAMIZ 11
YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR 12
İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER 15
Fiziksel Yapıya İlişkin Bilgiler 23
Teşkilat Yapısı 27
Teknoloji ve Bilişim Altyapısı 28
İnsan Kaynakları 32
Sunulan Hizmetler 33
Yönetim ve İç Kontrol Sistemi 38
DİĞER HUSUSLAR 39
AMAÇ VE HEDEFLER 40
TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER 40
İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER 40
DİĞER HUSUSLAR 41
FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER 42
MALİ BİLGİLER 42
Bütçe Uygulama Sonuçları 42
Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar 49
Mali Denetim Sonuçları 49
Diğer Hususlar 50
PERFORMANS BİLGİLERİ 51
Program, Alt program, Faaliyet Bilgileri 51
Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi 52
Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler 52
Performans Denetim Sonuçları 57
Birim Performans Bilgileri 57
Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları 59
Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi 86

Faaliyet ve Proje Bilgileri 87
KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEGERLENDİRİLMESİ 89
ÜSTÜNLÜKLER 89
ZAYIFLIKLAR 90
FIRSATLAR 91
TEHDİTLER 92
DEĞERLENDİRME 93
ÖNERİLER VE TEDBİRLER 95
EKLER 96

YÖNETİCİ ÖZETİ

"5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu"nun 41. maddesi ile "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" uyarınca hazırlanması gereken Üniversitemiz 2024 yılı faaliyet raporu beş bölümden oluşmaktadır.

Raporun "Genel Bilgiler" başlığı altında; idaremize ait Misyon, Vizyon, Temel Değerlerimiz, Kalite Politikamız, Yetki Görev ve Sorumluluklar, İdareye İlişkin Bilgiler; Fiziksel Yapı, Teşkilat Yapısı, Teknoloji ve Bilişim Altyapısı, İnsan Kaynakları, Sunulan Hizmetler, Yönetim ve İç Kontrol Sistemi hakkında bilgiler verilmiştir.

Amaçlar ve Hedefler başlığı altında; İdaremizin Stratejik Planı'nda da yer alan amaç, hedef, politikalar ve önceliklerine yer verilmiştir.

Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler başlığı altında; 2024 yılı faaliyetlerimize ilişkin bilgilerin mali ve performans bilgilerine yer verilmiştir.

Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi başlığı altında; Üniversitemiz nitelikli sağlık hizmetlerinin sunulması, özellikle Üniversite hastanesinin çok farklı alanlarda (organ nakli, gerontoloji, obezite, vb.) bölge hastanesi konumunda hizmet vermesi, akredite edilmiş birimlere sahip olması ile akreditasyon çalışmalarının diğer birimler içinde yürütülüyor olması, üniversitenin Sağlık, Sosyal, Fen ve Eğitim Bilimleri Enstitülerinde geniş bir yelpazede lisansüstü eğitim vermesi gibi benzeri alanlarda güçlü olduğu yönlerine yer verilmesine rağmen aynı zamanda yabancı dil eğitiminde arzu edilen düzeye ulaşılamamış olması, öğrenci eğitiminde staj, uygulama ve sektöre yönelik eğitimin az olması gibi zayıf yönlerinin olduğu konusunda da değerlendirilmelere yer verilmiştir.

"Öneri ve Tedbirler" başlıklı Beşinci Bölüm'de ise Üniversitemizin gerçekleştirdiği ve gerçekleştireceği faaliyetlerle ilgili zayıf yönlerini ve bunlara yönelik iyileştirme faaliyetleri yer almaktadır.

GENEL BİLGİLER

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Cumhuriyetin ilanının 50. yıldönümünün anısını bilimsel bir anıtla sonsuza dek yaşatabilmek amacıyla 9 Şubat 1974 tarihinde çıkarılan 1788 sayılı yasa ile kurulmuştur.

Üniversitemiz 127.965 m^2 kendi arazisi, 6.078.551m^2 hazinece tahsis edilen arazi, 39.525m^2 üniversite vakıf arazisi, 32.438 m^2 tüzel kişilikler arazisi ve 207.878 m^2 özel mülkiyet arazisi üzerine kurulmuştur. Üniversitemizde; 18 Fakülte, 4 Enstitü, 1 Konservatuvar, 4 Yüksekokul, 14 Meslek Yüksekokulu, Tıp Fakültesi Uygulama ve Araştırma Merkezi (Hastane) ile birlikte 37 Uygulama ve Araştırma Merkezi, Rektörlüğe bağlı 3 bölüm bulunmaktadır. Ayrıca Diş Hekimliği Fakültesi Hastanesi, Veteriner Fakültesi Hayvan Hastanesi ve Sıcak Çermik bölgesinde Sivas Yıldızeli İlçesi Kalın Belediyesi sınırları içerisinde 100 yatak kapasiteli Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi bulunmaktadır.

İdari Hizmet Alanları 59.721,19 m^2 Eğitim Hizmet Alanları 91.018,07m^2, Sağlık Alanları 140.539,81 m^2, Beslenme Alanları 25.217,66m^2, Kültür Alanları 10.714,02m^2, Sosyal Alanları 32.978,44m^2, Lojman Alanları 31.420,00 m^2, Diğer (Depo, Arşiv vb.) Alanları 211.097,68 m^2, Spor Alanları 56.637,02 m^2, Araştırma Alanları 10.145,13 m^2 olmak üzere toplam 669.830,02 m^2 alana sahiptir.

349 Profesör, 310 Doçent, 427 Dr. Öğretim Üyesi, 338 Öğretim Görevlisi, 456 Araştırma Görevlisi, 3.529 İdari Personel ile eğitim öğretim yapılmaktadır. 18.05.2018 tarih ve 30425 sayılı resmi gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak ismi değiştirilen üniversitemizin; 2024 Aralık ayı sonu itibari ile 51.184 öğrenci ve 5.409 akademik ve idari personel ile Türkiye'nin seçkin üniversiteleri arasında yerini almıştır.

Rektörlük Konutu ve 200 adet lojman ile birlikte, kütüphane, basketbol, voleybol, hentbol ve güreş sporlarının yapıldığı Cumhuriyet Kapalı Spor Salonu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Kapalı Spor Salonu, futbol sahası, tenis kortu, halı basketbol sahası, halı hentbol sahası, halı futbol sahası, 18 er istasyonlu mini golf sahası, dinlenme ve açık spor tesisleri, öğrenci kafeteryası, personel yemekhanesi, misafirhane, öğrenci yurdu, yarı olimpik yüzme havuzu, araç işletme ve atölyeler, trafolar, PTT-banka-kafeterya, cami, kampüs ısı merkezi, lojmanlar ısı merkezi, Kangal Köpeği Üretme Çiftliği, Deney Hayvanları Laboratuvarı, Atık su arıtma tesisi, Bilimsel Araştırma Merkezi, Nanoteknoloji, Teknokent, Rektörlük ve Daire Başkanlıkları hizmet binaları yer almaktadır.

MİSYONUMUZ

İnsanı temel alan bir eğitim anlayışıyla milli ve manevi değerlerine bağlı, eleştirel düşünebilen, rekabet edebilen, insana ve doğaya karşı saygılı öğrenci ve akademisyen yetiştirmek; bölgemizin ve ülkemizin gelişmesi ve kalkınmasına katkıda bulunacak başta sağlık, eğitim ve araştırma alanlarında olmak üzere çeşitli faaliyetlerde bulunmak.

VİZYONUMUZ

Nitelikli eğitim ve araştırmalarla bölgemizin ve ülkemizin her açıdan gelişmesine ve kalkınmasına yön vermek.

TEMEL DEĞERLER

- Çevre ve doğaya saygı
- Toplumsal sorunlara duyarlılık
- Eleştirel Düşünce
- Liyakat
- Etik değerlere bağlılık
- Öğrenci merkezlilik

KALİTE POLİTİKAMIZ

Tarih ve medeniyetimizden güç alarak oluşturduğumuz vizyonumuzla evrensel değerler ve insan haklarına saygı temelinde, birlikte çalışma kültürü ve takım ruhu içerisinde, toplum ve çevreye duyarlı, sürdürülebilir bir kalite anlayışı geliştirmekteyiz.
Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak Kalite Politikamız;

- Üniversitemizi eğitim ve araştırmada bölgesinde öncü ve lider konuma taşıyan,
- Kurumumuzu, misyonuna uygun, özgün, saygın ve tercih edilebilir seviyede tutmak için emek sarf eden,
- Katılımcı çağdaş yönetim anlayışı ile personel ve paydaşlarımızın dinamik ihtiyaçlarını karşılayan,
- Sürdürülebilir kalkınmayı destekleyerek hizmet ve faaliyetlerini sürekli iyileştiren,
- İç ve dış paydaşlarının yenilikçi ve yaratıcı yaklaşımlarını cesaretlendirerek zamanı, teknolojiyi ve bilgiyi etkin ve verimli kullanan,

bir kalite yönetim sistemi oluşturmak, uygulamak ve sürekliliğini sağlamaktır.

YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Türkiye'de yükseköğretim T.C. Anayasası'nın 130 ve 131. maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.1982 Anayasasında; Yükseköğretimi düzenleyen kanun maddeleri "Yükseköğretim Kurumları ve Üst Kuruluşları" ana başlığı altında yer almaktadır.

Anayasa Madde 130; (Yükseköğretim kurumları) Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzelkişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur.

Kanunda gösterilen usul ve esaslara göre, kazanç amacına yönelik olmamak şartı ile vakıflar tarafından, Devletin gözetim ve denetimine tabi yükseköğretim kurumları kurulabilir. Kanun, üniversitelerin ülke sathına dengeli bir biçimde yayılmasını gözetir. Üniversiteler ile öğretim üyeleri ve yardımcıları serbestçe her türlü bilimsel araştırma ve yayında bulunabilirler. Ancak, bu yetki, Devletin varlığı ve bağımsızlığı ve milletin ve ülkenin bütünlüğü ve bölünmezliği aleyhinde faaliyette bulunma serbestliği vermez. Üniversiteler ve bunlara bağlı birimler, Devletin gözetimi ve denetimi altında olup, güvenlik hizmetleri Devletçe sağlanır.

Kanunun belirlediği usul ve esaslara göre; rektörler Cumhurbaşkanınca, dekanlar ise Yükseköğretim Kurulunca seçilir ve atanır. Üniversite yönetim ve denetim organları ile öğretim elemanları; Yükseköğretim Kurulunun veya üniversitelerin yetkili organlarının dışında kalan makamlarca her ne suretle olursa olsun görevlerinden uzaklaştırılamazlar. Üniversitelerin hazırladığı bütçeler; Yükseköğretim Kurulunca tetkik ve onaylandıktan sonra Milli Eğitim Bakanlığına sunulur ve merkezi yönetim bütçesinin bağlı olduğu esaslara uygun olarak işleme tabi tutularak yürürlüğe konulur ve denetlenir.

Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları üniversiteler üzerinde Devletin gözetim ve denetim hakkını kullanma usulleri, öğretim elemanlarının görevleri, unvanları, atama, yükselme ve emeklilikleri, öğretim elemanı yetiştirme, üniversitelerin ve öğretim elemanlarının kamu kuruluşları ve diğer kurumlar ile ilişkileri, öğretim düzeyleri ve süreleri, yükseköğretime giriş, devam ve alınacak harçlar, Devletin yapacağı yardımlar ile ilgili ilkeler, disiplin ve ceza işleri, mali işler, özlük hakları, öğretim elemanlarının uyacakları koşullar, üniversitelerarası ihtiyaçlara göre öğretim elemanlarının görevlendirilmesi, öğrenimin ve öğretimin hürriyet ve teminat içinde ve çağdaş

bilim ve teknoloji gereklerine göre yürütülmesi, Yükseköğretim Kuruluna ve üniversitelere Devletin sağladığı mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir.

Vakıflar tarafından kurulan yükseköğretim kurumları, malî ve idarî konuları dışındaki akademik çalışmaları, öğretim elemanlarının sağlanması ve güvenlik yönlerinden, Devlet eliyle kurulan yükseköğretim kurumları için Anayasada belirtilen hükümlere tabidir. Anayasa Madde 131; (Yükseköğretim üst kuruluşları) Yükseköğretim kurumlarının öğretimini planlamak, düzenlemek, yönetmek, denetlemek, yükseköğretim kurumlarındaki eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerini yönlendirmek, bu kurumların kanunda belirtilen amaç ve ilkeler doğrultusunda kurulmasını, geliştirilmesini ve üniversitelere tahsis edilen kaynakların etkili bir biçimde kullanılmasını sağlamak ve öğretim elemanlarının yetiştirilmesi için planlama yapmak maksadı ile Yükseköğretim Kurulu kurulur.

Yükseköğretim Kurulu, üniversiteler ve Bakanlar Kurulunca seçilen ve sayıları, nitelikleri, seçilme usulleri kanunla belirlenen adaylar arasından rektörlük ve öğretim üyeliğinde başarılı hizmet yapmış profesörlere öncelik vermek sureti ile Cumhurbaşkanınca atanan üyeler ve Cumhurbaşkanınca doğrudan doğruya seçilen üyelerden kurulur. Kurulun teşkilatı, görev, yetki, sorumluluğu ve çalışma esasları kanunla düzenlenir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesinde, yükseköğretim kurumlarının görevleri, şu şekilde belirtilmektedir. "Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak, Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek, Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak, Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak, Ülkenin bilimsel, kültürel ve sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararlarına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmektir.

Eğitim-öğretim seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üslenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak, yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla iş birliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm yetirici önerilerde bulunmak, eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak, Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin Kuruluşu, 9 Şubat 1974 tarihinde yayınlanan 1788 Sayılı Kuruluş Kanunu ile gerçekleşmiştir. Üniversitenin adı, amblemi ve 1974 tarihi bu gerçekleri yansıtmaktadır. 2 Kasım 1975'de yerleşke alanındaki binaların temeli atılan Üniversite, 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ve 2809 sayılı Kanunla bugünkü yapısına kavuşmuş ve 18.05.2018 tarih ve 30425 sayılı resmi gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak ismi değiştirilmiştir.

Üniversitemiz idari ve akademik personel atamaları Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Yönetmeliğine göre yapılmaktadır. Söz konusu yönetmelik akademik ve idari kesimin atanması için gerekli olan kriterleri belirlemektedir.

İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

REKTÖR

Yükseköğretim Kurulu tarafından önerilecek, profesör olarak en az üç yıl görev yapmış üç aday arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Bir aylık sürede önerilenlerden birisinin atanmaması ve Yükseköğretim Kurulu tarafından, iki hafta içinde yeni adaylar gösterilmemesi halinde Cumhurbaşkanınca doğrudan atama yapılır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak aynı Devlet üniversitesinde iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil etmektedir. Üniversitenin en üst yöneticisidir.

Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi kendi rektörlük görev süresiyle sınırlı olmak kaydıyla rektör yardımcısı olarak seçer.

Görevleri

Rektör, üniversite kurullarına başkanlık etmekte, yükseköğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamakta üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamakta ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamaktadır.

Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve gerektiğinde üniversitesinin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermektedir.

Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamakta ve Yükseköğretim Kuruluna sunmaktadır.

Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmekte veya bunlara yeni görevler vermektedir.

Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmaktadır.

Rektör üniversitenin ve bağlı birimlerin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin, devlet kalkınma planı ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

SENATO

Kuruluş ve işleyişi

Senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, her eğitim - öğretim yılı başında ve sonunda olmak üzere yılda en az iki defa toplanır. Rektör gerekli gördüğü hallerde senatoyu toplantıya çağırır.

Görevleri

Senato, üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almaktadır.

Üniversitenin bütününü ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamakta veya görüş bildirmektedir.

Rektörün onayından sonra Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girecek olan üniversite veya üniversitenin birimleri ile ilgili yönetmelikleri hazırlamaktadır.

Üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini inceleyerek karara bağlamaktadır.

Bir sınava bağlı olmayan fahri akademik ünvanlar vermek ve fakülte kurullarının bu konudaki önerilerini karara bağlamaktadır.

Fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamaktadır. Üniversite yönetim kuruluna üye seçmektedir.

ÜNİVERSİTE YÖNETİM KURULU

Kuruluş ve işleyişi

Üniversite yönetim kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Rektör gerektiğinde yönetim kurulunu toplantıya çağırır. Rektör yardımcıları oy hakkı olmaksızın yönetim kurulu toplantılarına katılabilirler. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Görevleri

Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında, belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek, faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak; üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak, üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak; fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara bağlamak, 2547 Sayılı YÖK Kanunu ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

FAKÜLTE, ENSTİTÜ VE YÜKSEKOKUL YÖNETİM ORGANLARI

Fakülte

Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşmaktadır.

Dekan Atanması

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinden veya dışından üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten dekan yeniden atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Ancak; merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açık öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir. Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekalet eder. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

Görev, yetki ve sorumlulukları

Dekan, fakülte kurullarına başkanlık etmekte, fakülte kurullarının kararlarını uygulamakta ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamaktadır. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermektedir. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmekte, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmaktadır. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmaktadır. Dekan, fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Fakülte Kurulu

Kuruluş ve işleyişi

Fakülte kurulu, dekanın başkanlığında fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa fakülteye bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için fakültedeki profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, yardımcı doçentlerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur. Fakülte kurulu normal olarak her yarı yıl başında ve sonunda toplanır. Dekan gerekli gördüğü hallerde fakülte kurulunu toplantıya çağırır.

Görevleri

Fakülte kurulu akademik bir organ olup; Fakültenin, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve eğitim - öğretim takvimini kararlaştırmak, Fakülte yönetim kuruluna üye seçmek, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

Kuruluş ve işleyişi

Fakülte yönetim kurulu, dekanın başkanlığında fakülte kurulunun üç yıl için seçeceği üç profesör, iki doçent ve bir yardımcı doçentten oluşur. Fakülte yönetim kurulu dekanın çağırısı üzerine toplanır. Yönetim kurulu gerekli gördüğü hallerde geçici çalışma grupları, eğitim - öğretim koordinatörlükleri kurabilir ve bunların görevlerini düzenler.

Görevleri

Fakülte yönetim kurulu, idari faaliyetlerde dekana yardımcı bir organ olup; Fakülte kurulunun kararları ile tespit ettiği esasların uygulanmasında dekana yardım etmek, Fakültenin eğitim - öğretim, plan ve programları ile takvimin uygulanmasını sağlamak, Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak, Dekanın fakülte yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak, Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile eğitim - öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar vermek, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile verilen diğer görevleri yapmaktır.

Enstitüler

Enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulundan oluşmaktadır.

Enstitü Müdürü

Üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı enstitülerde bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün, enstitüde görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekalet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Enstitü müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri enstitü bakımından yerine getirir.

Enstitü Kurulu - Enstitü Yönetim Kurulu

Müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitüyü oluşturan ana bilim dalı başkanlarından oluşur. Enstitü yönetim kurulu, müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları, müdürce gösterilecek altı aday arasından enstitü kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur. e. Enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri enstitü bakımından yerine getirirler.

Yüksekokullar

Yüksekokulların organları, yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kuruludur.

Yüksekokul Müdürü

Üç yıl için ilgili fakülte dekanının önerisi üzerine rektör tarafından atanır. Rektörlüğe bağlı yüksekokullarda bu atama doğrudan rektör tarafından yapılır. Süresi biten müdür tekrar atanabilir. Müdürün okulda görevli aylıklı öğretim elemanları arasından üç yıl için atayacağı en çok iki yardımcısı bulunur. Müdüre vekalet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir. Yüksekokul müdürü, bu kanun ile dekanlara verilmiş olan görevleri yüksekokul bakımından yerine getirir.

Yüksekokul Kurulu, Yüksekokul Yönetim Kurulu

Müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ve okulu oluşturan bölüm veya ana bilim dalı başkanlarından oluşur. Yüksekokul yönetim kurulu; müdürün başkanlığında, müdür yardımcıları ile müdürce gösterilecek altı aday arasından yüksekokul kurulu tarafından üç yıl için seçilecek üç öğretim üyesinden oluşur. Yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulu, bu kanunla fakülte kurulu ve fakülte yönetim kuruluna verilmiş görevleri yüksekokul bakımından yerine getirirler.

Bölüm

Bir fakülte ya da yüksekokulda, aynı veya benzer nitelikte eğitim - öğretim yapan birden fazla bölüm bulunamaz. Bölüm, bölüm başkanı tarafından yönetilir.

Bölüm Başkanı

Bölümün aylıklı profesörleri, bulunmadığı takdirde doçentleri, doçent de bulunmadığı takdirde yardımcı doçentler arasından fakültelerde dekanca, fakülteye bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine dekanca, rektörlüğe bağlı yüksekokullarda müdürün önerisi üzerine rektörce üç yıl için atanır. Süresi biten başkan tekrar atanabilir. Bölüm başkanı, görevi başında bulunamayacağı süreler için öğretim üyelerinden birini vekil olarak bırakır. Herhangi bir nedenle

altı aydan fazla ayrılmalarda, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir bölüm başkanı atanır. Bölüm başkanı, bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmalarından ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

ÜNİVERSİTE İDARİ TEŞKİLATI

Genel Sekreterlik

Genel Sekreterlik, bir Genel Sekreter ile en çok iki Genel Sekreter Yardımcısından ve bağlı birimlerden oluşmaktadır. Üniversite İdari teşkilatının başıdır ve bu teşkilatın çalışmasından Rektöre karşı sorumludur. Genel Sekreter, üniversite idari teşkilatının başı olarak yapacağı görevler dışında, kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile aşağıdaki görevleri yerine getirmektedir.

Görevleri

Genel Sekreter üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamaktadır. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunda oya katılmaksızın raportörlük görevi yapmakta; bu kurullarda alınan kararların yazılması, korunması ve saklanmasını sağlamaktadır. Üniversite Senatosu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararlarını üniversiteye bağlı birimlere iletmektedir. Üniversite idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında rektöre öneride bulunmaktadır. Basın ve halkla ilişkiler hizmetinin yürütülmesini sağlamaktadır. Rektörlüğün yazışmalarını yürütmekte, Rektörlüğün protokol, ziyaret ve tören işlerini düzenlemektedir. Rektör tarafından verilecek benzeri görevleri yapmaktadır.

İç Denetim Birim Başkanlığı

İç denetim, kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetidir. Bu faaliyetler, idarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile mali işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak gerçekleştirmektedir. İç denetim, iç denetçiler tarafından yapılmaktadır. Kamu idarelerinin yapısı ve personel sayısı dikkate alınmak suretiyle, İç Denetim Koordinasyon Kurulunun uygun görüşü üzerine, doğrudan üst yöneticiye bağlı iç denetim birimi başkanlığı kurulabilmektedir.

Görevleri

Kamu idarelerinin yıllık iç denetim programı üst yöneticinin önerileri de dikkate alınarak iç denetçiler tarafından hazırlanmakta ve üst yönetici tarafından onaylanmaktadır. İç denetçi, aşağıda belirtilen görevleri yerine getirmektedir. İç denetim, nesnel risk analizlerine dayanarak kamu idarelerinin yönetim ve kontrol yapılarını değerlendirmektedir. Kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması bakımından incelemeler yapmakta ve önerilerde bulunmaktadır. Harcama sonrasında yasal uygunluk denetimi yapmaktadır.

İdarenin harcamalarının, mali işlemlere ilişkin karar ve tasarruflarının, amaç ve politikalara, kalkınma planına, programlara, stratejik planlara ve performans programlarına uygunluğunu denetlemekte ve değerlendirmektedir. Mali yönetim ve kontrol süreçlerinin sistem denetimini yapmakta ve bu konularda önerilerde bulunmaktadır. Denetim sonuçları çerçevesinde iyileştirmelere yönelik önerilerde bulunmaktadır.

Denetim sırasında veya denetim sonuçlarına göre soruşturma açılmasını gerektirecek bir duruma rastlandığında, ilgili idarenin en üst amirine bildirmektedir. İç denetçi bu görevlerini, İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından belirlenen ve uluslararası kabul görmüş kontrol ve denetim standartlarına uygun şekilde yerine getirmektedir. İç denetçi, görevinde bağımsızdır ve iç denetçiye asli görevi dışında hiçbir görev verilememektedir.

İç denetçiler, raporlarını doğrudan üst yöneticiye sunmaktadır. Bu raporlar üst yönetici tarafından değerlendirmek suretiyle gereği için ilgili birimler ile mali hizmetler birimine verilmekte, iç denetim raporları ile bunlar üzerine yapılan işlemler, üst yönetici tarafından en geç iki ay içinde İç Denetim Koordinasyon Kuruluna gönderilmektedir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 60. maddesinde sayılan görev ve hizmetleri yürütmek üzere 5436 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15. maddesine dayanarak 01/01/2006 tarihinde kurulmuştur.

26084 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 2006/9972 karar sayısı ile Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğe uygun olarak hizmet vermektedir. Yönetmelikte Strateji Geliştirme Birimleri aşağıdaki görevleri yerine getirmekle sorumlu tutulmuştur. Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemekte, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmaktadır.

İdarenin görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmekte ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmektedir. İdarenin yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamakta, analiz etmekte ve yorumlamaktadır. İdarenin görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemekte, kurum içi kapasite araştırması yapmakta, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmekte ve genel araştırmalar yapmaktadır.

Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmektedir. İdarede kurulmuşsa Strateji Geliştirme Kurulunun sekretarya hizmetlerini yürütmektedir. İdarenin stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmekte ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmektedir. İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamakta ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemekte ve değerlendirmektedir.

Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamakta ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamaktadır. Bütçe kayıtlarını tutmakta, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamakta, değerlendirmekte ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamaktadır.

İlgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmekte, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmektedir. Genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmektedir. Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak idarenin faaliyet raporunu hazırlamaktadır. İdarenin mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemektedir.

İdarenin yatırım programının hazırlanmasını koordine etmekte, uygulama sonuçlarını izlemekte ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamaktadır. İdarenin, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmekte ve sonuçlandırmaktadır. Malî

kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamakta ve danışmanlık yapmaktadır.

Ön mali kontrol faaliyetini yürütmektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmakta; üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmaktadır. Üst yönetici tarafından verilecek diğer görevleri yapmaktadır.

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı üniversite bina ve tesislerinin projelerini yapmakta, ihale dosyalarını hazırlamakta, yapı ve onarımla ilgili ihaleleri yürütmekte, inşaatları kontrol etmekte, teslim almakta, ve bakım onarım işlerini yapmak, kalorifer, kazan dairesi, soğuk oda, jeneratör, havalandırma sistemleri ile telefon santralı, çevre düzenleme ve araç işletme, asansör bakım ve onarımı ile benzer işleri yürütmektedir. Verilecek benzeri görevleri yapmaktadır.

Personel Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığı; üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmakta, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmakta, Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak, İdari personelin hizmet öncesi ve hizmetçi eğitimi programlarını düzenlemekte ve uygulamaktadır. Verilecek benzeri görevleri yapmaktadır.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı; öğrencilerin yeni kayıt, kabul ve ders durumları ile ilgili gerekli işleri yapmakta, Mezuniyet, kimlik, burs, mezunların izlenmesi işlemlerini yürütmektedir. Verilecek diğer benzeri görevleri yerine getirmektedir.

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı; öğrencilerin ve personelin, sağlık işleri ve tedavileri ile ilgili hizmetleri yürütmekte; öğrencilerin ve personelin barınma, yemek ve benzeri ihtiyaçlarını karşılamakta, öğrencilerin ve personelin, spor, kültürel ve sosyal ihtiyaçlarını karşılayacak faaliyetleri düzenlemektedir. Verilecek benzeri görevleri yapmaktadır.

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı; Üniversitemizin kütüphanecilik hizmetlerini yapmakta, elektronik ortamda veri tabanı hizmetini sunmakta ve yerli ve yabancı yayın alımlarını gerçekleştirmektedir. Verilecek benzeri görevleri yapmaktadır.

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı; Ödeneği toplu olarak verilen projelerin ihale işlemleri ile araç, gereç ve malzemenin temini, temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve basım ve grafik işleri ile evrak, yazı teksir hizmetlerini yerine getirmektedir. Verilecek benzeri görevleri yapmaktadır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı; üniversitedeki bilgi işlem sistemini işletmekte, eğitim öğretim ve araştırmalara destek olmakta, Üniversitenin ihtiyaç duyduğu diğer bilgi işlem hizmetlerini yerine getirmektedir. Verilecek benzeri diğer görevlerini yerine getirmektedir.

Hukuk Müşavirliği

Hukuk Müşavirliği; üniversitenin öğrencileri, diğer kişi ve kurumlarla olan anlaşmazlık ve uyuşmazlıklarında adli ve idari mercilerde üniversitenin haklarını savunmakta, Üniversitenin tasarruflarının yürürlükteki kanunlara uygun olarak icrasında idareye yardımcı olmaktadır. Verilecek benzeri diğer görevlerini yerine getirmektedir.

Üniversite Hastanesi İdari Yöneticiliği

Hastane İdari Yöneticiliği; hastanenin düzenli işlemesini ve iyi hizmet vermesini, kayıtların düzgün tutulmasını ve benzeri hizmetlerin görülmesini sağlamaktadır.

Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi

Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi; günlük olarak basında üniversitemiz, YÖK ve diğer üniversitelerle ilgili çıkan haberlerin derlemek, arşivlemek ve ilgili birimlere duyurulmasını sağlamaktadır ve aylık olarak YÖK Başkanlığı'nı bilgilendirmektedir.

Üniversitemiz tarafından gerçekleştirilen her türlü (Açılış töreni, konferans, panel, sempozyum, seminer, şölen, konser, kokteyl, resepsiyon, anma gibi…) etkinliğin basına duyurulması ve bilgilendirilmesini, belirtilen etkinliklerin sunumu, görüntülenmesi, arşivlenmesi gibi altyapı hizmetlerini sağlamaktadır.

Üniversitemiz haberlerinin yer aldığı Bültenlerin hazırlanarak dağıtımını, Üniversite içerisindeki iletişim kanallarını kullanarak gerekli duyuruların yapılmasını, Üniversitenin tanıtımında kullanılan tanıtım kataloğu, broşür, cd-rom hazırlanmasını ve dağıtımını sağlamaktadır. Rektörlüğe bağlı Basımevinde basım ve yayım hizmetlerini sağlamaktadır.

Güvenlik Birimi

Güvenlik Birimi; üniversite kampus'üne dışardan ve içerden gelebilecek herhangi bir Sabotaj, Yangın, Hırsızlık, Yağma vs gibi tehdit ihtimaline karşı gerekli tüm önlemlerin alınması suretiyle caydırıcı bir güç olmaktadır.

Üniversitede çalışan ve öğretim alan tüm akademik, idari personel ile öğrencilerin can ve mal güvenliğini sağlamaktadır. Kampüs İçerisinde doğabilecek Öğrenci olayları toplu eylem ve gösterileri engellemektedir.

Üniversite içerisinde trafik düzenini araç giriş ve çıkışlarının koordineli ve kontrollü bir şekilde devamını sağlamaktadır.

Fiziksel Yapıya İlişkin Bilgiler

Eğitim Alanları

Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51 – 75	Kapasitesi 76 - 100	Kapasitesi 101 - 150	Kapasitesi 151 - 250	Kapasitesi 251 üzeri
Amfi	2	-	3	7	6	1
Sınıf	229	186	121	61	10	-
Bilgisayar Lab.	39	5	2	2	-	-
Diğer Lab.	172	8	8	8	2	-
Toplam	**442**	**199**	**134**	**78**	**18**	**1**

*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sosyal Alanlar

	Sayı
Kantin	34
Öğrenci Yemekhane	5
Personel Yemekhane	1
Toplam	**40**

*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Misafirhaneler - Konuk Evi

	Sayı	Alan (m^2)	Kapasitesi (Kişi)
Misafirhane	1	1.500	48
Otel	1	5.000	214
Konuk Evi 1	1	3.000	100
Konuk evi 2	1	3.100	71
Toplam	**4**	**12.600**	**433**

* Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Turizm Fakültesi

Lojmanlar

	Sayısı	Alan (m2)
Lojman	200	31.011
Rektörlük Konutu	1	750
Toplam	**201**	**31.761**

*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Spor Tesisleri

	Sayısı	Alan (m2)
Kapalı Spor Tesisleri	2	10.295,97
Açık Spor Tesisleri	3	2.052,00
Kapalı Spor Kompleksi	2	1.260,00
Futbol Sahası	4	33.376,00
BESYO Spor Salonu	1	3.943,52
Yüzme Havuzu	1	2.709,53
Toplam	**13**	**53.637,02**

*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Toplantı - Konferans Salonları

	Kapasitesi 0 - 50	Kapasitesi 51 - 75	Kapasitesi 76 - 100	Kapasitesi 101 - 150	Kapasitesi 151 - 250	Kapasitesi 251 üzeri
Toplantı Salonu	39	50	20	-	-	-
Konferans S.	2	-	-	3	-	5
Toplam	**41**	**50**	**20**	**3**	**-**	**5**

*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Öğrenci Kulüpleri

	Sayısı
Öğrenci Kulüpleri	210
Öğrenci Kulüplerinin Düzenlediği Etkinlik Sayısı	31
Toplam	**241**

* Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

İdari ve Eğitim Hizmet Alanları

	Sayı	Alan (m2)
İdari Hizmet Alanları	2.779	59.721,19
Eğitm Hizmet Alanları	1.457	91.018,07
Sağlık Alanları	8	140.539,81
Beslenme Alanları	54	25.217,66
Kültür Alanları	2	10.714,02
Sosyal Alanlar	344	32.978,44
Lojman Alanları	201	31.761,00
Diğer (Depo, Arşiv vb.) Alanları	4.045	211.097,68
Spor Alanları	14	56.637,02
Araştırma Alanları	3	10.145,13
Toplam	**8.907**	**669.830,02**

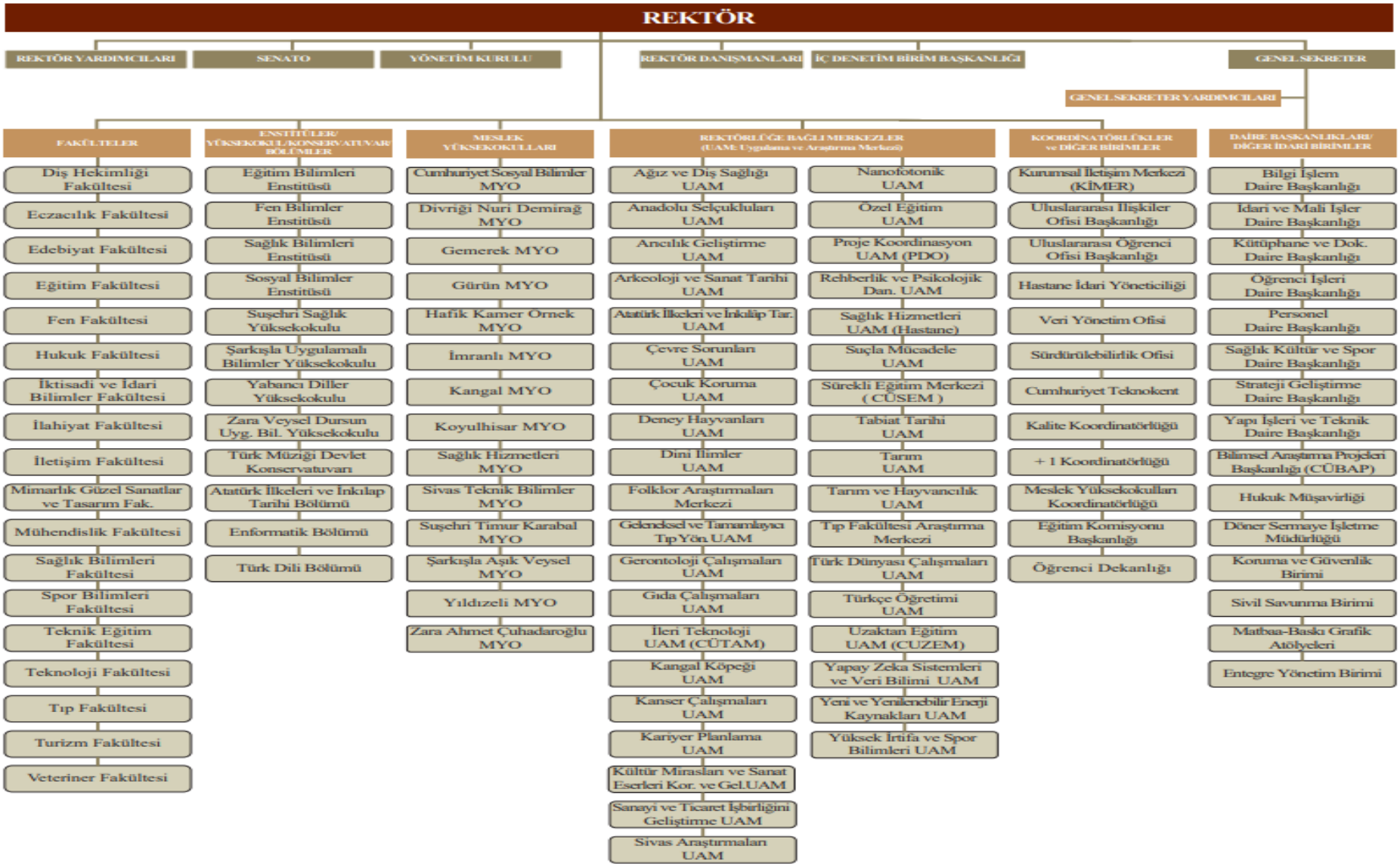
*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Hastane Alanları

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m2)
Acil Servis	2	2.900
Ameliyathane	2	5.280
Çamaşırhane	1	273
Diğer		5.507
Diyaliz + Periton Diyaliz	1	668
Eczane	1	821
F.T.R. (Sıcak Çermik)	1	5.460
Kalp Hastanesi	1	8.450
Klinik	45	56.980
Laboratuvar	3	2.128
Mutfak		320
Nükleer Tıp Alanı	1	660
Onkoloji Merkezi	1	2.250
Poliklinikler	43	38.000
Radyoloji Alanı	1	3.790
Sterilizasyon Alanı	1	732
Teknik Servis	1	970
Yoğun Bakım	3	5.350
Toplam	**108**	**140.539**

*Sağlık Hizmetleri Uygulama ve Araştırma Hastanesi Başhekimliği

Teşkilat Yapısı



Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Sistem Yönetimi Grubu Hizmetleri

Son kullanıcılar için "Bir Tuşla İşlemleri Yapıyoruz" sözü uygun olmasına rağmen, arka tarafta binlerce saatlik insan gücü, bilgi, beceri ve paranın harcandığı bilgi işlem faaliyetlerinden biri olan sistem yönetimi, hazırlanmış ve uygulamaya sokulmuş hizmetlerin devamlılığını sağlamayı amaçlar. Sistem Yönetim Grubu ayrıca üniversitemizin tüm sunucularının kurulumu, 7x24 durmaksızın çalışması ve arıza destek bakım ile yedekleme işlemlerinden de sorumludur.

Yazılım Grubu Hizmetleri

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı 1991 yılından itibaren tüm yazılımlarını, mevcut çalışanların katılımı ve birim kaynaklarıyla üretmiştir. Çalışanların bilgi ve becerilerini kullanarak, eğitim alınmaksızın ve dış kaynaksız kurumumuza yüzbinler binlerce dolarlık tasarrufta bulundurmuştur. Yazılımlarımızın kendi ürünlerimiz olmasından dolayı arıza bulma, soruna cevap verme, yeni isteklere adapte olmakta sorunlar minimize edilmiş, hizmet kalitemiz artmıştır.

Yazılım grubu, 2001 yılına kadar Cobol, Clipper, Visual Basic, Delphi gibi programlama dillerini kullanmıştır. 2001 yılında alınan bir kararla tek bir veritabanı, tek bir programlama dili stratejisine gidilmiştir. Bu sayede üniversitemizin ihtiyacı olan tüm program modülleri birbirleri ile entegre olarak tekrar yazılmıştır. Tek bir dil tek bir veritabanı ile çalışan tüm personel ortak olan konuda uzmanlaşmıştır. Tüm programlarımız internet tabanlı olup, Oracle Database, Oracle Forms/Reports, Java, JSP platformlarında yazılımlar geliştirilmiştir. Programlarımızı hemen tüm personelimiz ve öğrencilerimiz bir şekilde kullanarak gerektiğinde veri girebilmektedirler.

PBS - Personel Bilgi Sistemi : Personel İşleri Daire Başkanlığı için yazılmıştır. Personele ait kadro, nüfus, aile, eğitim, hizmet bilgileri sistem üzerinden takip edilebilmektedir. Derece/Kademe ilerlemesini gerektiren her türlü özlük haklarının takibatı, hizmet belgesi, giyecek yardımı gibi tüm bilgiler saklanabilmektedir.

ÖBS - Öğrenci Bilgi Sistemi : Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Danışmanlar, Öğretim Görevlileri, Bölüm Sekreterleri, Yeni Kayıt Personeli, Fakülte/Yüksekokul Sekreterleri, Güvenlik Birimi gibi yetki gruplarına ayrılmış akademik ve idari personel kullanabilmektedir. ÖBS ile kayıtlar internet üzerinden yapılabilmekte, not girişi, not öğrenme, ders seçme, mezun verme gibi tüm işlemler yine internet tabanlı programlarımız sayesinde yapılabilmektedir. ÖBS, Personel Bilgi Sistemi ile uyumlu ve bütünleşik olarak çalışmaktadır.

ACV - Akademik CV (Curriculum Vitae) : Öğrenci Bilgi Sistemi kapsamında geliştirilen program ile akademik personelinin özgeçmiş ve akademik çalışmalarının internet üzerinden yayımlanması sağlanmaktadır.

BBS - Bordro Bilgi Sistemi : Türkiye'deki tüm üniversitelerde yeni yapılanma ile artık tüm fakülte ve yüksekokullar kendi bütçelerini hazırlama ve harcamakla sorumlu tutulmuşlardır. Bu kapsamda maaş, ek ders, nöbet, mesai gibi tüm tahakkuk ve harcama işlemlerini her birim kendisi yürütmektedir. Bordro Bilgi Sistemi bu yapılanmaya uygun olarak yazılmış, Personel Bilgi Sistemi ile bütünleşik ve uyumlu çalışan bir ürünümüzdür.

Her birimdeki yetkili personel kendi şifresi ile sisteme girerek kendi sorumluluğundaki personelin bordrosu, tahakkuk icmal listelerini hazırlamaktadır. Sistemdeki tüm parametreler merkezi olarak girilerek, kullanıcı hataları nedeniyle birimlerdeki farklı veya yanlış parametre

kullanımı engellenmektedir. Uç kullanıcılar, derece, kademe, çocuk sayısı gibi kişisel verileri kullanıcı uyumlu (user friend) menüler yardımı ile girerek sonuca kısa ve basit olarak ulaşabilmektedirler.

Baskı ve dağıtım problemlerinin önlenmesi ve kişisel gereksinim ile bilgilendirme amacıyla, tüm personel elektronik ileti adres ve şifreleri yardımı ile geçmişteki ve son maaş dönemindeki tüm maaş / fark / ek ders veya mesai bordrolarına internet üzerinden ulaşarak görebilmektedirler.

EKD - Ek Ders / Nöbet / Fazla Mesai Tahakkuk Sistemi : Her birim kendi sorumluluğundaki personele ait Ek Ders ücretinin hesabını, nöbet ve fazla mesai ücretlerinin tahakkukunu yazılımımız sayesinde hızlı, doğru ve basit şekilde yapabilmektedirler. Personel ve Bordro Bilgi Sistemi ile uyumlu ve bütünleşik olan programımızla, tüm personel bilgileri ve mali parametreler merkezden girilerek bilgilerde doğruluk ve bütünlük sağlanmaktadır.

PTS - Proje Takip Sistemi : Bilimsel Araştırma Proje Başkanlığı için geliştirilen programımız, saymanlığın kabul ettiği tüm projelerin bütçesi, harcamaları ve stokları sistem tarafından kontrol edilebilmektedir. Proje sorumlusu öğretim üyelerine verilen şifreler ile internet üzerinden projelerine ait bütçe ve stokları takip edebilmektedirler.

EYS - Evrak Yönetim Sistemi : Sonsuz sayıda birim için çalışabilen EYS, bir fakültenin, bir dairenin veya bir bölümün tüm gelen giden evrakını kayıt altına alarak, tarih bazında, birim bazında veya içerik bazında evrak bulmayı amacıyla hazırlanmıştır. Dönemsel veya yılsonlarında tüm evraklar dökümü yapılarak gelen/giden evrak defterinin yerini alabilen raporlar alınabilir.

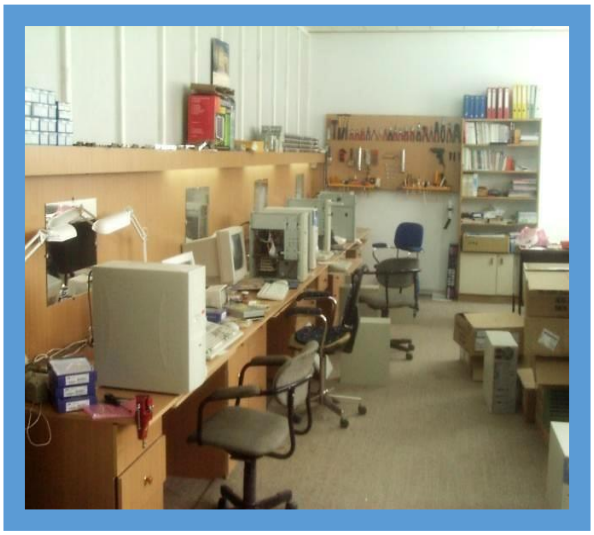
DS - Optik Değerlendirme Sistemi : Tıp Fakültesi Komite sınavlarının optik olarak değerlendirilmesi için yazdığımız program ile istendiği takdirde test sistemi kullanılabilecek Atatürk İlke ve İnkılâp Tarihi, Yabancı Dil, Enformatik gibi ders sınavları için ya da toplu muafiyet sınavları için rahatlıkla uygulanabilmektedir.

İTS - İş Takip Sistemi : Bilgi İşlem Dairesinin yoğun iş taleplerini, dağılımlarını takip edebilmek, iş programlama ve personel performans takibi amacıyla hazırlanmıştır. Gün içinde yönetici bazında periyodik takiplerle iş programlama(arıza takip, yazılım destek, …) yapılmakta, aylık/yıllık raporlarla performans değerlendirme ve kullanılan malzemeler açısından stok kontrolü yapılmaktadır. Program istenildiği takdirde üniversitemizin diğer teknik hizmetler sunan telefon santral, marangozhane, demirhane gibi yerlerde kullanılabilir. Yazılım Grubu, uygulama yazılımlarının dışında Web hizmetlerini de yerine getirmektedir. Web programlarımız çoğunlukla PHP dili, MySQL veritabanı ikilisi kullanılarak geliştirilmiştir.

Network Grubu Hizmetleri

Network Grubu, merkez ve ilçe yerleşkelerine ait iletişim ağı merkezlerindeki fiber ve bakır kablolamanın planlanması, çekimi, ağ cihazlarının kurulumu, işletilmesi ve bakımları üniversitemizdeki bilgisayar laboratuvarlarının büyük bölümü network grubu tarafından kurulmaktadır. Network Grubu tüm aktif cihazların ve fan gruplarının periyodik bakımlarını yaparak cihazların uzun ömürlü ve doğru alışmasını sağlamaktadır.Network Grubu Network üzerindeki virüs ataklarının, P2P iletişim kuran bilgisayarların tespiti, güvenlik duvarı kurallarının oluşturulmasına ve anlık değişimlerine destek İnternet uç bağlantılarının aktifleştirilmesi, network cihazlarının bakımı, yapısal kablolamanın projelendirilmesi ve ihale edilmesi küçük çaplı binaların yapısal katlolama işlerinin yapılması, öğrenci bilgisayar laboratuvarlarının elektrik ve ağ kablolarının yapılmasını sağlamaktır.

Teknik Servis Grubu Hizmetleri



Bu birimimiz, Merkez ve ilçe yerleşkelerimizdeki garanti kapsamı dışındaki bilgisayar ve çevre birimlerinin bakım ve tamirini ile lisanslı yazılımların kurulumlarını gerçekleştirerek, uygulama desteği sağlar. Teknik servisimiz, özel ve resmi bilgisayarların, yazıcıların bakım onarımlarını gerçekleştirerek binlerce dolar bütçeye katkıda bulunmaktadır. Başlıca teknik servis hizmetlerimiz şunlardır:

- Bilgisayar tamir ve bakımı
- Yazıcı tamir ve bakımı
- Monitör tamir ve bakımı, Mouse, Klavye tamiri
- Bilgisayar montajı
- İşletim sistemi ve Office ürünleri kurulumu
- Virüs temizliği ve Antivirüs kurulumu
- Üniversite Bilgi Sistemi'ne uygun yazılımların (JVM, JINIT, Acrobat Reader) kurulumu
- İnternet ayarlarının yapılması ve IP tahsisi
- Veri kurtarma

Bilgisayarlar

	Sayı
Masaüstü Bilgisayar	4.432
Taşınabilir Bilgisayar	1.620
Toplam	6.052

*Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Kütüphane Kaynakları

	Sayı
Kayıtlı Bulunan Kitap Sayısı	211.203
Kayıtlı Bulunan Süreli Yayınlar	47.348
İzlenen Dergi Sayısı	13
Elektronik Periyodik Dergi Sayısı	100.000+
E Kitap	607
Veri Tabanı Aboneliği	31
Kayıtlı Tez sayısı	9.496

* Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynakları

Barkod Yazıcıları, Okuyucuları ve Optik Okuyucular	467
Harici CD ve DVD Yazıcıları ve Okuyucuları	45
Faks	35
Fotoğraf Makinesi	100
Fotokopi Makinesi	199
Kameralar	356
Müzik Çalarlar ve Kaydediciler ile Donanımları	87
Projeksiyon	959
Slayt Makinesi	7
Tarayıcılar	180
Televizyonlar	917
Yazıcılar	2.136
Toplam	**5.488**

*Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

İnsan Kaynakları

Akademik Personel

	Kadro (Dolu)
Profesör	349
Doçent	310
Dr. Öğretim Üyesi	427
Öğretim Görevlisi	338
Araştırma Görevlisi	456
Toplam	1.880

*Personel Daire Başkanlığı

İdari Personel

	Kadro (Dolu)
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	3
Din Hizmetleri Sınıfı	2
Genel İdari Hizmetler	577
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	1.079
4/B	318
4/D	1.272
Teknik Hizmetler Sınıfı	138
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	140
Toplam	3.529

*Personel Daire Başkanlığı

Sunulan Hizmetler

Eğitim Hizmetleri

Toplam Öğrenci Sayıları

	I. Öğretim			II. Öğretim			Genel Toplam		
	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
Fakülteler	14.172	11.448	**25.620**	1.300	1.656	**2.956**	15.472	13.104	**28.576**
Enstitüler	1.972	1.628	**3.600**	218	343	**561**	2.190	1.971	**4.161**
Yüksekokullar	546	499	**1.045**	1	5	**6**	547	504	**1.051**
Meslek Yüksekokulları	8.246	8.002	**16.248**	481	667	**1.148**	8.727	8.669	**17.396**
Toplam	**24.936**	**21.577**	**46.513**	**2.000**	**2.671**	**4.671**	**26.936**	**24.248**	**51.184**

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Birimlere Göre Öğrenci Sayıları

Birim Adı	1.Öğretim Bayan Öğrenci Sayısı	1. Öğretim Erkek Öğrenci Sayısı	2. Öğretim Bayan Öğrenci Sayısı	2. Öğretim Erkek Öğrenci Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı
Diş Hekimliği Fakültesi	427	316	0	0	743
Eczacılık Fakültesi	323	152	0	0	475
Edebiyat Fakültesi	3.092	1.732	484	382	5.690
Eğitim Fakültesi	1.688	683	1	1	2.373
Fen Fakültesi	776	702	2	4	1.484
Güzel Sanatlar Fakültesi	5	11	0	0	16
Hukuk Fakültesi	139	84	0	0	223
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	1.426	1.811	64	147	3.448
İlahiyat Fakültesi	1.225	721	351	262	2.559
İletişim Fakültesi	598	668	254	463	1.983
Mimarlık Fakültesi	4	11	0	0	15
Mimarlık Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	324	288	0	0	612
Mühendislik Fakültesi	506	1.746	95	342	2.689
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2.014	604	47	52	2.717
Spor Bilimleri Fakültesi	195	351	0	0	546

Teknik Eğitim Fakültesi	0	1	0	0	1
Teknoloji Fakültesi	36	249	0	0	285
Tıp Fakültesi	828	767	0	0	1.595
Turizm Fakültesi	334	233	2	3	572
Veteriner Fakültesi	232	318	0	0	550
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	16	40	0	0	56
Suşehri Sağlık Yüksekokulu	330	180	0	0	510
Şarkışla Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	40	133	0	0	173
Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu	4	19	1	5	29
Zara Veysel Dursun Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	156	127	0	0	283
Cumhuriyet Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	1.775	1.544	456	647	4.422
Divriği Nuri Demirağ Meslek Yüksekokulu	154	521	0	0	675
Gemerek Meslek Yüksekokulu	277	174	0	0	451
Gürün Meslek Yüksekokulu	274	159	0	0	433
Hafik Kamer Örnek Meslek Yüksekokulu	331	338	0	0	669
İmranlı Meslek Yüksekokulu	76	144	0	0	220
Kangal Meslek Yüksekokulu	254	277	0	0	531
Koyulhisar Meslek Yüksekokulu	159	217	0	0	376
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2.327	1.087	22	8	3.444
Sivas Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	745	2.521	3	12	3.281
Suşehri Timur Karabal Meslek Yüksekokulu	326	172	0	0	498
Şarkışla Aşık Veysel Meslek Yüksekokulu	658	388	0	0	1.046
Yıldızeli Meslek Yüksekokulu	657	267	0	0	924
Zara Ahmet Çuhadaroğlu Meslek Yüksekokulu	204	160	0	0	364
Türk Müziği Devlet Konservatuvarı	29	33	0	0	62
Toplam Öğrenci Sayısı	**22.964**	**19.949**	**1.782**	**2.328**	**47.023**

Birim Adı	Doktora Programı Erkek Öğrenci Sayısı	Doktora Programı Bayan Öğrenci Sayısı	Yükseklisans Programı Tezli Erkek Öğrenci Sayısı	Yükseklisans Programı Tezli Bayan Öğrenci Sayısı	Yükseklisans Programı Tezsiz Erkek Öğrenci Sayısı	Yükseklisans Programı Tezsiz Bayan Öğrenci Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	37	21	258	380	62	47	805
Fen Bilimleri Enstitüsü	43	43	361	218	7	6	678
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	31	61	126	358	30	45	651
Sosyal Bilimler Enstitüsü	162	110	610	781	244	120	2.027
Toplam Öğrenci Sayısı	**273**	**235**	**1.355**	**1.737**	**343**	**218**	**4.161**

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

İdari Hizmetler

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi eğitim-öğretim, araştırma-yayın faaliyetlerinin yanında topluma verdiği sağlık hizmetler ile faaliyetini sürdürmektedir. Bugün Türkiye'deki yükseköğretim sistemi içerisinde 129 devlet üniversitesi ve 79 vakıf üniversitesi olmak üzere toplam 208 üniversite yer almaktadır. Sivas Cumhuriyet Üniversitesi tüm bu üniversiteler arasında hizmetler açısından ilk sıralarda olma sorumluluğunu taşımaktadır. Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'nin ürün ve hizmetleri aşağıdaki gibi sıralanabilir.

Ürünler:

- Meslek sahibi birey (öğrenci)
- Bilgi
- Yayın
- Sanatsal ürünler

Matbaa hizmetleri

- Basın yayın ürünleri (poster, kartvizit, kitap…vb.)

Hizmetler

- Sağlık
- Danışmanlık
- Laboratuvar
- Toplumun eğitimi
- Sanat etkinlikleri

- Sosyal etkinlikler
- Kütüphanecilik
- Üretim hizmetleri
- Basın-Yayın ve Matbaa hizmetleri
- Bakım-Onarım
- Tanıtım hizmetleri

Topluma verilen hizmetlerin başında eğitim ve sağlık hizmetleri gelmektedir. Tıp Fakültesi Araştırma ve Uygulama Hastanesi, Fizik Tedavi Rehabilitasyon Merkezi, KVC-Onkoloji Merkezi, Böbrek diyaliz Merkezi, Diş Hekimliği Fakültesi kuruluşundan bu yana toplumda sağlık hizmetleri açısından Sivas ve ilçeleri dahil çevre illerden başvuru merkezi görevini üstlenen ve bugün sadece Sivas ilinden değil yaşadığımız coğrafyada komşu iller açısından da bir referans merkezi haline gelen Sivas Cumhuriyet Üniversitesi, en ileri teknoloji ve yöntemlerle bu hizmetleri yine ilk sırada verme kararlılığındadır.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi akademik personeli birçok kurum ve kuruluşları ile özel sektörün çeşitli alanlarında bilimsel danışmanlık hizmeti vermektedir. Öğretim üyeleri danışmanlık hizmetlerini ilgili kuruluşların komisyonlarında ve/veya danışmanlık kurullarında görev alarak vermektedirler. Ayrıca bilirkişilik, görüş bildirme, hakemlik, editörlük görevlerini üstlenmektedirler.

Diğer Hizmetler

Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı				
PROJE *DESTEK* TÜRLERİ	2024 YILI			
	Önceki Yıldan Devreden Proje Sayısı	Yıl İçinde Eklenen Proje Sayısı	Toplam Proje Sayısı	Yıl İçinde Tamamlanan Proje Sayısı
BAP	212	148	360	134
TÜBİTAK	-	4	4	-
TÜSEB	-	3	3	-
TOPLAM	212	155	367	134

* Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi

	Katılan Sayısı	Başlangıç Ödeneği	Kullanılan Ödenek	Kalan Ödenek
FARABİ	0	0	0	0
ERASMUS	342	27.056.000	27.056.000	0
MEVLANA	0	0	0	0

*Uluslararası İlişkiler Ofisi

Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının 14.05.2015 tarih 39582673-602-05-01/331 sayılı yazılarında İç Kontrol revize çalışmalarını yürütmek üzere, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulunun yeniden teşkili ve görevlendirilmesi talep edilmiştir.

28.05.2015 tarih 74817733-619/1137 sayılı Rektörlüğümüz Oluruyla oluşturulan Üniversitemiz İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulunda bulunan başkan ve üyelerinin çeşitli nedenlerle (istifa, nakil vb.) yerlerinin boşalması sebebiyle, Rektör Yardımcı Prof. Dr. Hüseyin YILMAZ başkanlığında İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu yeniden oluşturulmuştur. Kurul Başkan gözetiminde 5 toplantı gerçekleştirmiş olup; Revize Eylem Planı süreç çalışmalarında bulunmuştur.

2015-2016 dönemi İç Kontrol Revize Eylem Planı hakkında, İzleme ve Yönlendirme Kurulunda bulunan başkan ve üyelerine iç kontrol çalışmaları hakkında Üniversite Senatosunda bilgilendirme sunumu yapmıştır.09.06.2015 tarih 74817733/602-05-01/1203 sayılı yazıları ile Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Genelgesi kapsamında, İç Kontrol Standartları Revize Uyum Eylem Planı Hazırlama Grubu oluşturulmuştur.

10.07.2015 tarihi itibariyle, iç kontrol sistemi ve işleyişin düzenli ve sürekli olarak izlenmesi ve geliştirilmesi için her harcama biriminde, birim yöneticisi, hiyerarşik olarak bir alt kademedeki yöneticilerden 1 kişiyi Koordinatör olarak atamış ve alt çalışma grupları oluşturulmuştur.11/14/15.09.2015 tarihinde Üniversitemiz Harcama Birimleri Koordinatör ve Çalışma Gruplarına bilgilendirme sunumu yapılmıştır.

2009-2011 dönemini kapsayan Üniversitemizin İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planında yer alan eylemlerin mevcut durumları yeniden değerlendirilerek, 30.09.2015 tarihine kadar revize edilmiştir. Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Revize Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı (2015-2016) Üniversitemiz Senatosunda kabul edilerek, Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir.

17.11.2015 tarihine kadar tüm harcama birimlerine İç Kontrol Rehberi hazırlanması web sayfası düzenleme çalışmalarında bulunulmuştur. Söz konusu rehber ve web sayfalarında iç kontrole ilişkin görev tanım formları, iş akış şemaları, teşkilat şemaları ve diğer çalışmalar yapılmıştır.18.01.2016 tarihinde İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurul Başkanı imzalı ikiz değerlendirme formu hazırlanmış olup; tüm harcama birimlerine gönderilmiştir.

2019 yılında Üniversitemiz İç Denetim Birimi Başkanlığınca İç Kontrol Süreci Uygunluk ve Sistem Denetimi gerçekleştirilmiştir. İç Denetim Birimi Başkanlığınca gerçekleştirilen tespit, bulgu ve öneriler doğrultusunda İç Kontrol Revize Eylem Planının 2019-2020 yıllarını kapsayacak şekilde revize edileceği ve çalışmaların eylem planı doğrultusunda icra edilmesi kararlaştırılmıştır.

Eylem planında öngörülen eylemlerin gerçekleşme sonuçları, Strateji geliştirme Daire başkanlığı tarafından her yılın Haziran ve Aralık ayı sonu itibariyle iki dönem halinde ve eylem planı formatında üst yöneticiye sunulacak ve bir nüshası bilgi amacıyla on iş günü içerisinde Maliye Bakanlığına gönderilecektir.02.03.2018 tarih ve 292419 sayılı Rektörlük Makamı onayıyla İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu teşkil edilmiş ve 16.05.2018 tarih ve 2018/15 sayılı senato kararıyla da 2018-2019 Dönemi İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı yürürlüğe konulmuştur.

Üniversitemizde, Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği çerçevesinde, 02.03.2018 tarih ve

292419 sayılı Rektörlük Makamı onayıyla İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu teşkil edilmiş ve 16.05.2018 tarih ve 2018/15 sayılı senato kararıyla 2018-2019 Dönemi İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı yürürlüğe konulmuştur.

Üst Yönetim ve Kurum Personeli tarafından sahiplenilen, İç Kontrol Sistemi süreklilik arz eden dinamik bir süreç olduğundan, sistem makul bir güvence sağlaması ve işleyişindeki eksikliklerin giderilmesi amacıyla, sürekli izlenerek değerlendirilmektedir.

Üniversitemiz İç Kontrol Revize Eylem Planı kapsamında, birimlerin sunduğu hizmetler esas alınarak, Planında yer alan eylemlerin düzenlemeleri yapılacaktır.

DİĞER HUSUSLAR

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi

Üniversitemizin 20 biriminde döner sermaye mevcuttur. Bu birimlerin koordinasyonu ve yönetimini sağlamak için Rektörlüğe bağlı çalışan Döner Sermaye İşletmesi bulunmaktadır. Döner sermeye işlemlerini gerçekleştirmek için Döner İşletme Müdürlüğü ve Saymanlık Müdürlüğü birlikte yerine getirmektedir.

İşletme Müdürlüğümüzde bir işletme müdürü, bir büro memuru ve bir sürekli işçi olmak üzere toplam üç personel görev yapmaktadır.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sosyal Tesis İktisadi İşletme Müdürlüğü

Üniversitemizin sağlık, kültür, spor ve sosyal alanlarının kullanımı ve yönetimi amacıyla Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı altında Sosyal Tesis İktisadi İşletme Müdürlüğü kurulmuştur.

Sosyal Tesis İktisadi İşletme Müdürlüğünün faaliyetlerini yürütmek amacıyla 2 personel çalıştırmaktadır. Personelin tamamı işletme kadrosundadır.

AMAÇ VE HEDEFLER

TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Sivas Cumhuriyet Üniversitesinin stratejisi; yüksek kaliteli mezuniyet verilmesi, Sivas ve ülke ölçeğine katkısının artırılması (ekonomik, kültürel, teknik), uluslararası ve ulusal ölçekte tercih edilir üniversite konumuna gelebilmeye zemin hazırlanması ve iç hizmetlerde kalitenin iyileştirilmesi olmak üzere 5 ana başlık altında toplanmıştır.

İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

AMAÇLAR		HEDEFLER
STRATEJİK AMAÇ-1	**Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabet Edebilen, Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Bulunmak**	1.1: Çağın İhtiyaçları Doğrultusunda Nitelikli Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Bulunmak
		1.2: Eğitim Öğretim Ortamlarının Fiziksel İmkânlarını Artırmak
		1.3: Öğretim Elemanlarının Yetkinliğini Artırmak
		1.4: Lisansüstü Öğrenci ve Öncelikli Alan Lisansüstü Program Sayısını Artırmak
		1.5: Akredite Olan Program Sayısını Artırmak
STRATEJİK AMAÇ-2	**Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek**	2.1: Fiziki ve Teknolojik Araştırma Altyapısını Nicelik ve Nitelik Yönünden Güçlendirmek
		2.2: Nitelikli ve Etkin Araştırma Yapabilme Becerilerini Geliştirerek Proje Sayılarını Artırmak
		2.3: Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak
		2.4: Öğrencilerimizin Akademik Araştırma Süreçlerine Katılımını Desteklemek
STRATEJİK AMAÇ-3	**İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak**	3.1: Sağlık Hizmetleri Sunumunda Kaliteyi Artırmak
		3.2: Sağlık Hizmeti Sunan Birimlerin Kendi Kendine Yetebilirliğini Artırmak
		3.3: Sağlık Turizmini Geliştirmek
		3.4: Çevre Sağlığı Okur-Yazarlığını Artırmak
		3.5: Hayvan Hakları Okur-Yazarlığın Artırılması
STRATEJİK AMAÇ-4	**Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak**	4.1:Topluma Katkı Sağlamaya Yönelik Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerini Artırmak ve Paydaşların Katılım ve Katkılarının Sürdürülebilirliğini Sağlamak
		4.2: Kamu, Üniversite, Sanayi ve Şehir İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Bölgesel Faaliyetlere Öncü Olmak; Yeni İşbirliği Oluşturarak Toplumsal Fayda Sağlamak
		4.3: Üniversitenin Sağlık, Kültür, Sanat ve Spor ile İlgili Etkinliklerinde Topluma Dönük Yüzünün Geliştirilerek Sosyal Yaşama Sağladığı Katkıyı Artırmak
		4.4: Yaşayan ve Yaşanabilir Kampüs Sayesinde Öğrenci, Çalışan ve Yerleşkeyi Kullanan Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak
		4.5: Şiddetle ve Bağımlılıkla Mücadele Kapsamında Sunulan Hizmetlerin Artırılması
STRATEJİK AMAÇ-5	**Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak**	5.1: İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemlerini Geliştirmek
		5.2: İnsan Kaynakları Yetkinliğini Artırmak ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek
		5.3: Bilişim Donanım/Yazılım Altyapısını ve Kullanıcı Destek Hizmetlerini Güçlendirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak
		5.4: Alt ve Üst Yapıyı Güçlendirmek

DİĞER HUSUSLAR

Kamu kaynaklarının kullanımı ve etkin mali yönetim sistemi için önceliklerimiz;

- Politika ve Önceliklerin belirlenmesi
- Performansa dayalı çok yıllı bütçelemenin yapılması
- Kaynakların kullanımında; verimlilik, saydamlık, sürekli gelişim, katılımcılık, hesap verebilirlik, öngörülebilirlik, yerindelik, beyana güven ve hizmetten yararlananların ihtiyacına ve hizmetlerin sonucuna odaklılığı esas alan bir sistem geliştirilmesi
- Risk analizlerinin yapılarak etkin bir iç kontrol sisteminin geliştirilmesi
- Harcama sürecinde yetki-sorumluluk dengesinin kurulması
- Bilginin hızlı aktarılması ve tasnifinin yapılarak erişimini kolaylaştırmak için yönetim ve bilgi sistemlerinden yararlanılması
- Kalkınma Planları ve Yılı Programa uyulması
- Orta Vadeli Programın gözetilmesi
- Orta Vadeli Mali Plana riayet edilmesi
- Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planından faydalanılması

FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

MALİ BİLGİLER

Bütçe Uygulama Sonuçları

Faaliyetler Düzeyinde Ödenek ve Harcama Verileri

PROGRAM SINIFLANDIRMASI	2024				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerçekleşme/ Ödenek (%)	Gerçekleşme/ Toplam Ödenek (%)
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	***39.963.000***	***39.663.000***	***36.674.110***	***92***	***92***
ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	3.000.000	2.700.000	41.260	1	2
Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	3.000.000	2.700.000	41.260	1	2
YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	36.963.000	36.963.000	36.632.850	99	99
Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	36.963.000	36.963.000	36.632.850	99	99
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	***1.468.869.000***	***1.801.148.800***	***1.784.360.244***	***121***	***99***
TEDAVİ HİZMETLERİ	1.468.869.000	1.801.148.800	1.784.360.244	121	99
Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri	5.984.000	5.984.000	5.984.000	100	100
Diş Hekimliği Hastanesi Tarafından Yapılacak Taban Ödeme	43.903.000	40.883.000	38.899.413	89	95
Tıp Fakültesi Hastanesi Tarafından Yapılacak Taban Ödeme	263.698.000	266.718.000	266.716.707	101	100
Üniversite Genel Hastane Hizmetleri	1.155.284.000	1.487.563.800	1.472.760.124	127	99

YÜKSEKÖĞRETİM	***3.242.997.000***	***3.636.637.700***	***3.450.605.499***	***106***	***95***
ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	3.094.435.000	3.483.675.700	3.315.855.504	107	95
Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	1.425.000	999.000	#YOK	70
Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	87.951.000	84.171.000	83.946.749	95	100
Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	0	652.500	508.500	#YOK	78
Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	20.131.000	18.681.000	18.371.485	91	98
Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2.971.633.000	3.361.481.000	3.202.456.184	108	95
Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	8.100.000	8.100.000	4.667.678	58	58
Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	1.120.000	3.356.200	3.085.233	275	92
Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim	4.000.000	4.309.000	1.800.740	45	42
Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları	1.500.000	1.500.000	19.935	1	1
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	148.562.000	152.962.000	134.749.995	91	88
Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	46.197.000	50.197.000	46.747.992	101	93
Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	697.000	697.000	553.783	79	79
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	101.668.000	102.068.000	87.448.219	86	86
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	***485.690.000***	***454.447.000***	***443.239.443***	***91***	***98***

TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	11.880.000	8.430.000	7.605.214	64	90
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	7.012.000	6.218.000	5.699.636	81	92
İç Denetim	4.868.000	2.212.000	1.905.578	39	86
ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	473.810.000	446.017.000	435.634.229	92	98
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	11.049.000	10.609.000	10.431.011	94	98
Genel Destek Hizmetleri	156.422.000	139.972.000	137.195.665	88	98
İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	118.537.000	110.644.000	109.611.417	92	99
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	117.935.000	126.885.000	126.384.169	107	100
Özel Kalem Hizmetleri	285.000	285.000	265.646	93	93
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	21.465.000	11.915.000	11.448.999	53	96
Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	6.500.000	13.700.000	8.632.457	133	63
Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	41.617.000	32.007.000	31.664.863	76	99
GENEL TOPLAM	***5.237.519.000***	***5.931.896.500***	***5.714.879.296***	***109***	***96***

Bütçe Giderleri

I.DÜZEY BÜTÇE GİDERLERİ	Başlangıç Ödeneği	Eklenen	Düşen	Toplam Bütçe Ödeneği	Yıl Sonu Harcama
Bütçe Giderleri Toplamı	***5.237.519.000***	***1.680.581.500***	***986.204.000***	***5.931.896.500***	***5.714.879.296***
01 - Personel Giderleri	*3.201.608.000*	*1.159.342.000*	*872.741.800*	*3.488.208.200*	*3.426.402.048*
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	*349.972.000*	*124.982.000*	*67.467.000*	*407.487.000*	*394.481.420*
03 - Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	*402.066.000*	*16.016.000*	*831.000*	*417.251.000*	*300.778.081*
05 - Cari Transferler	*450.690.000*	*16.097.500*	*3.020.000*	*463.767.500*	*461.133.407*
06 - Sermaye Giderleri	*833.183.000*	*364.144.000*	*42.144.200*	*1.155.182.800*	*1.132.084.339*

Bütçe Gelirleri

I.DÜZEY BÜTÇE GELİRLERİ	BÜTÇE TAHMİNİ	GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI %
Bütçe Gelirleri Toplamı	*5.237.519.000,00*	*5.686.103.530,67*	***108,56%***
03-Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	*58.300.000,00*	*81.350.863,17*	***139,54%***
04- Alınan Bağış Ve Yardımlar	*5.066.671.000,00*	*5.447.450.763,00*	***107,52%***
05-Diğer Gelirler	*112.548.000,00*	*157.301.904,50*	***139,76%***

Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde Gelir Gerçekleşme Verileri

KODU				ADI	BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ	BÜTÇE GELİR GERÇEKLEŞME
03				Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	58.300.000,00	81.350.863,17
	01			Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	51.800.000,00	70.063.214,68
		01		Mal Satış Gelirleri	0,00	9.650,00
			01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gel.	0,00	9.650,00
		02		Hizmet Gelirleri	51.800.000,00	70.053.564,68
			03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0,00	19.404,14
			29	Birinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	25.000.000,00	45.203.450,75
			31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	9.000.000,00	7.695.848,30
			32	Yaz Okulu Gelirleri	1.500.000,00	47.808,78
			33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	1.600.000,00	2.950.984,17
			35	Doktora Gelirleri	700.000,00	1.075.780,52
			45	Uzaktan Öğretimden Elde Edilen Gel.	3.000.000,00	2.311.576,86
			46	Uzaktan Öğretim Materyal Gelirleri	1.000.000,00	574.200,00
			69	Yük.öğr.Kurumları Öğrenci Yemek Hiz. Gel.	5.000.000,00	2.843.860,00
			98	667 Say. KHK Kap. Tahsil Edilen Ücretleri	0,00	50.386,45
			99	Diğer hizmet gelirleri	5.000.000,00	7.280.264,71
	06			Kira Gelirleri	6.500.000,00	11.206.887,93
		01		Taşınmaz Kiraları	6.500.000,00	11.206.887,93
			01	Lojman Kira Gelirleri	2.000.000,00	1.984.965,30
			99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	4.500.000,00	9.221.922,63
	09			Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0,00	80.760,56
		09		Diğer Gelirler	0,00	80.760,56
			99	Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gel.	0,00	80.760,56
04				Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gel.	5.066.671.000,00	5.447.450.763,00
	02			MYB. Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yar.	5.066.671.000,00	5.445.838.263,00
		01		Cari	4.250.080.000,00	4.574.587.800,00
			01	Hazine Yardımı	4.250.080.000,00	4.574.587.800,00
		02		Sermaye	816.591.000,00	871.250.463,00
			01	Hazine Yardımı	816.591.000,00	871.250.463,00
	05			Proje Yardımları	0,00	1.612.500,00
		01		Cari	0,00	1.612.500,00
			13	YÖK Burs Destekleri	0,00	1.042.500,00
			14	YÖK Yurtdışı Araştırma Destekleri	0,00	570.000,00
05				Diğer Gelirler	112.548.000,00	157.301.904,50
	01			Faiz Gelirleri	0,00	37.238,99
		09		Diğer Faizler	0,00	37.238,99
			01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	28.403,99
			99	Diğer Faizler	0,00	8.835,00
	02			Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	33.341.000,00	85.805.199,17
		06		Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	33.341.000,00	85.805.199,17
			16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	33.341.000,00	85.805.199,17
	03			Para Cezaları	0,00	927.602,38
		02		İdari Para Cezaları	0,00	927.602,38
			99	Diğer İdari Para Cezaları	0,00	927.602,38
	09			Diğer Çeşitli Gelirler	79.207.000,00	70.531.863,96
		01		Diğer Çeşitli Gelirler	79.207.000,00	70.531.863,96
			06	Kişilerden Alacaklar	0,00	5.162.413,67
			19	Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirleri	79.207.000,00	36.440.679,00
			99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gel.	0,00	28.928.771,29
GENEL TOPLAM					5.237.519.000,00	5.686.103.530,67

Birim Düzeyinde 2024 Yılı Ödenek Ve Harcama Verileri

KURUMSAL SINIFLANDIRMA	2024				
	Ödenek (TL)	Yılsonu Toplam Ödenek (TL)	Gerçekleşme (TL)	Gerç./ Ödenek (%)	Gerç./ Toplam Ödenek (%)
Özel Kalem (Rektörlük)	*40.609.000*	*37.953.000*	*37.473.724*	*92*	*99*
Eczacılık Fakültesi	*31.331.000*	*31.324.000*	*31.252.123*	*100*	*100*
Veteriner Fakültesi	*63.619.000*	*60.555.000*	*60.418.788*	*95*	*100*
Suşehri Sağlık Yüksekokulu	*19.076.000*	*16.886.000*	*16.828.854*	*88*	*100*
Fen Fakültesi	*138.314.000*	*115.200.000*	*114.830.353*	*83*	*100*
Teknoloji Fakültesi	*37.292.000*	*27.581.000*	*27.393.348*	*73*	*99*
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	*15.266.000*	*12.560.500*	*12.495.955*	*82*	*99*
Hukuk Fakültesi	*2.298.000*	*25.417.000*	*25.297.466*	*1.101*	*100*
Edebiyat Fakültesi	*160.380.000*	*125.424.000*	*124.944.152*	*78*	*100*
Turizm Fakültesi	*21.020.000*	*24.691.000*	*24.673.021*	*117*	*100*
Spor Bilimleri Fakültesi	*29.613.000*	*27.648.000*	*27.569.104*	*93*	*100*
Türk Müziği Devlet Konservatuvarı	*6.588.000*	*13.748.000*	*13.680.199*	*208*	*100*
Zara Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	*16.000.000*	*15.327.000*	*15.066.742*	*94*	*98*
Şarkışla Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	*2.834.000*	*6.668.000*	*6.326.340*	*223*	*95*
Hafik Kamer Örnek Meslek Yüksekokulu	*19.432.000*	*17.529.000*	*17.126.612*	*88*	*98*
İmranlı Meslek Yüksekokulu	*7.529.000*	*8.033.000*	*7.990.938*	*106*	*99*
Koyulhisar Meslek Yüksekokulu	*9.268.000*	*9.063.000*	*8.463.582*	*91*	*93*
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	*4.000.000*	*4.329.000*	*1.820.676*	*46*	*42*
İleri Teknoloji Uygulama Ve Araştırma Merkezi	*4.507.000*	*4.207.000*	*1.371.610*	*30*	*33*
Diğer Bölümler	*16.416.000*	*22.484.700*	*22.467.095*	*137*	*100*
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	*16.052.000*	*18.507.500*	*18.392.890*	*115*	*99*
Tıp Fakültesi	*547.438.000*	*445.767.000*	*439.730.654*	*80*	*99*
Diş Hekimliği Fakültesi	*180.113.000*	*203.972.400*	*200.508.104*	*111*	*98*

Sağlık Bilimleri Fakültesi	*76.154.000*	*71.983.000*	*71.801.549*	*94*	*100*
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	*33.113.000*	*43.280.000*	*43.198.394*	*130*	*100*
Uygulama Araştırma Merkezi	*808.982.000*	*1.307.846.800*	*1.293.100.995*	*160*	*99*
Fen Bilimleri Enstitüsü	*18.126.000*	*19.633.700*	*19.560.723*	*108*	*100*
Mühendislik Fakültesi	*224.708.000*	*159.350.500*	*156.459.746*	*70*	*98*
Teknik Eğitim Fakültesi	*954.000*	*844.000*	*808.968*	*85*	*96*
Sivas Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	*74.293.000*	*68.873.000*	*68.788.013*	*93*	*100*
Divriği Nuri Demirağ Meslek Yüksekokulu	*18.925.000*	*19.675.000*	*19.538.091*	*103*	*99*
Kangal Meslek Yüksekokulu	*22.461.000*	*17.433.000*	*17.268.932*	*77*	*99*
Sosyal Bilimler Enstitüsü	*39.627.000*	*36.825.500*	*36.582.413*	*92*	*99*
Eğitim Fakültesi	*150.318.000*	*131.671.000*	*131.577.332*	*88*	*100*
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	*116.908.000*	*104.352.300*	*103.634.328*	*89*	*99*
İletişim Fakültesi	*31.299.000*	*35.955.000*	*35.747.961*	*114*	*99*
İlahiyat Fakültesi	*97.386.000*	*83.084.500*	*82.562.234*	*85*	*99*
Mimarlık, Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi	*42.202.000*	*22.632.000*	*22.097.599*	*52*	*98*
Yabancı Diller Yüksekokulu	*34.988.000*	*29.144.000*	*28.752.645*	*82*	*99*
Cumhuriyet Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	*43.813.000*	*46.573.000*	*46.410.424*	*106*	*100*
Gürün Meslek Yüksekokulu	*25.001.000*	*19.523.000*	*19.349.181*	*77*	*99*
Zara Ahmet Çuhadaroğlu Meslek Yüksekokulu	*19.863.000*	*13.020.000*	*12.869.789*	*65*	*99*
Şarkışla Aşık Veysel Meslek Yüksekokulu	*26.086.000*	*25.816.000*	*25.533.658*	*98*	*99*
Suşehri Timur Karabal Meslek Yüksekokulu	*23.267.000*	*15.884.000*	*15.625.782*	*67*	*98*
Yıldızeli Meslek Yüksekokulu	*36.512.000*	*26.758.000*	*26.355.495*	*72*	*98*
Gemerek Meslek Yüksekokulu	*19.680.000*	*15.465.000*	*15.174.806*	*77*	*98*
Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	*30.256.000*	*27.956.000*	*27.728.512*	*92*	*99*

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	*615.183.000*	*777.618.600*	*643.098.927*	*105*	*83*
Personel Daire Başkanlığı	*118.299.000*	*128.164.000*	*127.225.091*	*108*	*99*
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	*20.131.000*	*18.681.000*	*18.371.485*	*91*	*98*
Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	*184.274.000*	*209.624.000*	*191.158.713*	*104*	*91*
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	*20.484.000*	*28.044.000*	*18.449.290*	*90*	*66*
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	*831.193.000*	*1.121.800.000*	*1.111.897.171*	*134*	*99*
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	*15.561.000*	*11.378.500*	*10.880.085*	*70*	*96*
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	*21.465.000*	*11.915.000*	*11.448.999*	*53*	*96*
Hukuk Müşavirliği	*7.012.000*	*6.218.000*	*5.699.636*	*81*	*92*
GENEL TOPLAM	***5.237.519.000***	***5.931.896.500***	***5.714.879.296***	***109***	***96***

Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2024 yıl sonu itibarıyla bütçe giderleri 5.714.879.296 TL olarak gerçekleşmiştir. Bütçenin %109'u kullanılmıştır. Personel giderlerinde 3.201.608.000 TL olan ödeneğin 3.426.402.048TL'si, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerinde 349.972.000 TL ödeneğin 394.481.420 TL'si, Mal ve Hizmet Alımı Giderlerinde 402.066.000 TL ödeneğin 300.778.081 TL'si, Cari Transferlerde 450.690.000 TL ödeneğin 461.133.407 TL'si, Sermaye Giderlerinde 833.183.000TL ödeneğin 1.132.084.339 TL'si harcanmıştır.

2024 yılı bütçesine göre tahmin edilen bütçe geliri 5.237.519.000,00 TL olan Üniversitenin, yılsonunda gerçekleşen bütçe geliri 5.686.103.530,67 TL'dir.

Mali Denetim Sonuçları

İç Denetim Raporları

İç Denetim Birimi Başkanlığı 2024 yılı çalışma programı kapsamında; 5 adet denetim gerçekleştirmiştir. Bu denetimlerden 3 tanesi Uygunluk Denetim iken 2 tanesi Sistem Denetimidir.

Ön Mali Kontrol İş ve İşlemleri

2024 mali yılı içinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızca ön mali kontrol faaliyetleri, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde yürütülmektedir. Bu çerçevede; Hukuk Müşavirliği aracılığı ile gerçek ve tüzel kişi adına icralık kontrolleri yapılmak üzere 11, Mal, Hizmet ve yapım işleri için 7, diğer mali konular içinse 24 adet olmak üzere toplam 42 görüş verilmiştir.

Dış Denetim

2024 yılında Sayıştay tarafından dış denetim icra edilmiştir.

Diğer Hususlar

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Döner Sermaye İşletme Müdürlüğünün giderleri elde edilen gelirlerle finanse edilmektedir.

2024 yılında Döner Sermaye kapsamında 11 danışmanlık hizmeti, 3 hizmet sözleşmesi, 5 klinik araştırma sözleşmesi, 35 bilimsel toplantı katılım sözleşmesi ve 52 proje ve teknik değerlendirme raporu hazırlanması sözleşmesi yapılmış ve hizmetler verilmiştir.

Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmesi 2024 yılında mal ve hizmet satışları ile kamu kurumlarından aktarılan transferler dahil olmak üzere 2.208.550.445,47 TL gelir gerçekleşirken 2024 yılı gider toplamı 2.558.801.390,63 TL olarak gerçekleşmiştir. Döner Sermaye İşletmesi 2024 yılında 350.250.945,16 TL zarar ederek yılı tamamlamıştır.

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Sosyal Tesis İktisadi İşletme Müdürlüğü

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Tesis İktisadi İşletme Müdürlüğünün giderleri elde edilen gelirlerle finanse edilmektedir.

Sosyal Tesis İktisadi İşletme Müdürlüğü 2024 yılında mal ve hizmet satışlarından 4.400.548,74 TL gelir gerçekleşirken 2024 yılı gider toplamı 1.823.822,24 TL olarak gerçekleşmiştir. Sosyal Tesis İktisadi İşletme Müdürlüğü 2024 yılını 2.576.726,50 TL kar elde ederek tamamlamıştır.

PERFORMANS BİLGİLERİ

Program, Alt program, Faaliyet Bilgileri

ALT PROGRAM HEDEFLERİ VE STRATEJİK PLAN İLİŞKİSİ			
Kurum: SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ			
Yıl: 2024			
PROGRAM ADI	**ALT PROGRAM ADI**	**ALT PROGRAM HEDEFLERİ**	**İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ**
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması	Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak
	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak

Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleşme sonuçları ve değerlendirmeler

Yıl:	2024								
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK								
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME								
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması								
Gösterge Adı	**Ölçü Birimi**	**Önceki Dönem Grç**		**Hedeflenen Gösterge Değeri**	**Gerçekleşme**				
		Yılı	**Değeri**		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	**Yılsonu Değeri**
Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	**Oran**	**2023**	**0,0140**	**0,0200**	0	0	0	0	**0**
Ar-ge sonucu ortaya çıkan ürünlere ilişkin alınan patent sayısı	**Sayı**	**2021**	**0**	**1**	0	0	0	0	**0**
Ar-ge sonucu ticarileştirilen ürün sayısı	**Sayı**	**2023**	**27**	**1**	0	24	0	6	**30**
Araştırma merkezleri gelir miktarı	**TL**	**2022**	**335.192**	**3.000.000**	0	489.425	0	130.200	**619.625**
Araştırma merkezlerinin sanayi ile yaptığı proje sayısı	**Sayı**	**2021**	**5**	**1**	0	0	0	0	**0**
BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	**Sayı**	**2023**	**112**	**290**	0	0	0	360	**360**
Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	**Sayı**	**2021**	**0,1000**	**0,0200**	0	0	0	0,0600	**0,0600**
Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	**Sayı**	**2023**	**7**	**1**	0	4	0	1	**5**
Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen ar-ge projesi sayısı	**Sayı**	**2023**	**25**	**10**	0	0	0	7	**7**
Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	**Sayı**	**2022**	**2.681**	**750**	0	0	0	0	**0**

Yıl:	2024								
Programın Adı:	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK								
Alt Programın Adı:	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI								
Alt Program Hedefi:	Ülkemizin bilgi birikiminin arttırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi								
Gösterge Adı	**Ölçü Birimi**	**Önceki Dönem Grç**		**Hedeflenen Gösterge Değeri**	**Gerçekleşme**				
		Yılı	**Değeri**		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	**Yılsonu Değeri**
Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	**Oran**	**2021**	**0**	**0**	0	1,0100	0	1,0100	**1,0100**

Yıl:	2024								
Programın Adı:	HAYAT BOYU ÖĞRENME								
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ								
Alt Program Hedefi:	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması								
Gösterge Adı	**Ölçü Birimi**	**Önceki Dönem Grç**		**Hedeflenen Gösterge Değeri**	**Gerçekleşme**				
		Yılı	**Değeri**		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	**Yılsonu Değeri**
Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	**Sayı**	**2022**	**2**	**1**	0	28	0	34	**62**
Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	**Sayı**	**2023**	**333**	**1.300**	0	0	0	0	**0**
Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	**Sayı**	**2023**	**1**	**2**	0	0	0	0	**0**
Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Dil Merkezi (DİLMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	**Sayı**	**2022**	**53**	**200**	0	0	0	0	**0**
Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	**Sayı**	**2023**	**4**	**7**	0	0	0	2	**2**
Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	**Sayı**	**2023**	**1**	**0**	0	0	0	0	**0**

Yıl:	2024								
Programın Adı:	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK								
Alt Programın Adı:	TEDAVİ HİZMETLERİ								
Alt Program Hedefi:	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması								
Gösterge Adı	**Ölçü Birimi**	**Önceki Dönem Grç**		**Hedeflenen Gösterge Değeri**	**Gerçekleşme**				
		Yılı	**Değeri**		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	**Yılsonu Değeri**
Ameliyat sayısı	**Sayı**	**2023**	**53.610**	**66.000**	0	27.234	0	32.325	**59.559**
Üniversite hastaneleri nitelikli yatak oranı	**Oran**	**2023**	**40**	**29,6000**	0	40	0	40	**40**
Üniversite hastaneleri yatak doluluk oranı	**Oran**	**2023**	**52,8100**	**51**	0	50,5300	0	49	**49**
Yatan hasta sayısı	**Sayı**	**2023**	**42.823**	**41.000**	0	20.067	0	20.364	**40.431**

Yıl:	2024								
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM								
Alt Programın Adı:	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER								
Alt Program Hedefi:	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi								
Gösterge Adı	**Ölçü Birimi**	**Önceki Dönem Grç**		**Hedeflenen Gösterge Değeri**	**Gerçekleşme**				
		Yılı	**Değeri**		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	**Yılsonu Değeri**
SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	**Sayı**	**2023**	**0,3700**	**0,3600**	0	0,2100	0	0,3500	**0,3500**
Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek öncelikli alanlarda sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	**Sayı**	**2023**	**10**	**21**	0	0	0	0	**0**
Yükseköğretim Kurulu tarafından sağlanan araştırma desteklerinden yararlananların sayısı	**Sayı**	**2023**	**129**	**24**	0	0	0	0	**0**
Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	**Sayı**	**2023**	**5**	**1**	0	0	0	0	**0**

Yıl:	2024								
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM								
Alt Programın Adı:	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM								
Alt Program Hedefi:	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi								
Gösterge Adı	**Ölçü Birimi**	**Önceki Dönem Grç**		**Hedeflenen Gösterge Değeri**	**Gerçekleşme**				
		Yılı	**Değeri**		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	**Yılsonu Değeri**
Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	**Sayı**	**2023**	**36**	**55**	0	29	0	82	**111**
Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	**Oran**	**2023**	**100**	**95**	0	99	0	88	**88**
Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	**Oran**	**2023**	**36**	**95**	0	65	0	61	**61**
Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	**Oran**	**2023**	**77**	**85**	0	80	0	77	**77**
Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	**Sayı**	**2023**	**917.605**	**775.000**	0	945.746	0	973.080	**973.080**
Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	**Sayı**	**2023**	**17,2100**	**16**	0	20,4100	0	20,7000	**20,7000**
Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	**Sayı**	**2023**	**121.013**	**48.000**	0	75.875	0	90.300	**166.175**
Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	**Oran**	**2023**	**9**	**14**	0	10	0	37,8600	**37,8600**
Öğrenci başına düşen eğitim alanı	**Metrekare**	**2023**	**2,0400**	**6,5000**	0	2,1500	0	0	**2,1500**
Öğrenci başına düşen kapalı alan	**Metrekare**	**2023**	**11,3100**	**10**	0	10,8400	0	0	**10,8400**
Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	**Oran**	**2023**	**0,0016**	**0,0370**	0	0	0	0	**0**
Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	**Sayı**	**2023**	**46**	**0,0050**	0	25	0	22	**22**
Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	**Oran**	**2023**	**100**	**95**	0	95	0	100	**100**
Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	**Oran**	**2023**	**100**	**90**	0	92	0	100	**100**
Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı	**Sayı**	**2023**	**126**	**100**	0	44	0	4	**4**
Uluslararası kuruluşlarla ortak uygulanan eğitim programı sayısı	**Sayı**	**2023**	**4**	**4**	0	4	0	0	**4**
Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	**Sayı**	**2023**	**1**	**1**	0	1	0	1	**1**
Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	**Sayı**	**2023**	**1**	**7**	0	1	0	1	**1**
Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	**Sayı**	**2023**	**3.953**	**2.750**	0	3.848	0	3.180	**3.180**

Yıl:	2024								
Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİM								
Alt Programın Adı:	YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI								
Alt Program Hedefi:	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi								
Gösterge Adı	**Ölçü Birimi**	**Önceki Dönem Grç**		**Hedeflenen Gösterge Değeri**	**Gerçekleşme**				
		Yılı	**Değeri**		1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	**Yılsonu Değeri**
Barınma hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	**Sayı**	**2021**	**0**	**0**	0	0	0	170	**170**
Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	**Sayı**	**2023**	**5.822**	**38.000**	0	0	0	4.000	**4.000**
Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	**Metrekare**	**2023**	**1,8400**	**12**	0	2,3500	0	8	**8**
Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	**Sayı**	**2023**	**197**	**165**	0	0	0	210	**210**
Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	**Sayı**	**2023**	**28**	**20**	0	16	0	39	**55**
Yükseköğretimde öğrenci başına barınma harcaması	**TL**	**2021**	**0**	**0**	0	0	0	0	**0**
Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	**TL**	**2023**	**96,2000**	**600**	0	0	0	90	**90**
Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	**Oran**	**2023**	**65**	**70**	0	65	0	63	**63**
Yükseköğretimde öğrencilere sunulan sağlık hizmetinden yararlanan öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	**Oran**	**2023**	**2,0900**	**0,0500**	0	0	0	2,1000	**2,1000**

Performans Denetim Sonuçları

Birim Performans Bilgileri

S.NO	BÜTÜN BİRİMLER 2023 PERFORMANS BAŞARI SIRALAMASI	
1	KANGAL KÖPEĞİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	100,00%
2	TABİAT TARİHİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	100,00%
3	KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ	100,00%
4	SUŞEHRİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU	100,00%
5	CUMHURİYET SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	100,00%
6	KÜTÜPHANE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI	100,00%
7	PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI	100,00%
8	HUKUK MUŞAVİRLİĞİ	100,00%
9	ATATÜRK İLKELERİ VE İNKILAP TARİHİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	100,00%
10	ÇEVRE SORUNLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	100,00%
11	ÇOCUK KORUMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	100,00%
12	BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	98,89%
13	FEN FAKÜLTESİ	97,88%
14	SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	96,81%
15	KURUMSAL İLETİŞİM MERKEZİ (KİMER)	95,54%
16	KARİYER PLANLAMA UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	95,53%
17	SAĞLIK BİLİMLER FAKÜLTESİ	94,89%
18	TEKNOKENT KOORDİNATÖRLÜĞÜ	94,88%
19	ÖZEL EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	91,67%
20	İLETİŞİM FAKÜLTESİ	90,63%
21	DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	90,60%
22	SUŞEHRİ TİMUR KARABAL MESLEK YÜKSEKOKULU	90,00%
23	VETERİNER FAKÜLTESİ	90,00%
24	ECZACILIK FAKÜLTESİ	89,86%
25	İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI	89,29%
26	TIP FAKÜLTESİ	88,94%
27	STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI	88,64%
28	MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	87,50%
29	HUKUK FAKÜLTESİ	86,51%
30	İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	86,15%
31	PROJE KOORDİNASYON UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	86,00%
32	ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI	85,10%
33	SANAYİ TİCARET İŞBİRLİĞİNİ GELİŞTİRME, UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	85,00%
34	SAĞLIK HİZMETLERİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ (Hastane)	83,50%
35	SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI	83,30%
36	EĞİTİM FAKÜLTESİ	81,67%
37	TÜRKÇE ÖĞRETİMİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ	80,00%
38	ÖĞRENCİ DEKANLIĞI	78,72%
39	KÜLTÜR MİRASLARI VE SANAT ESERLERİ KORUMA VE GELİŞTİRME UAM	77,78%
40	DİVRİĞİ NURİ DEMİRAĞ MESLEK YÜKSEKOKULU	75,00%
41	SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	68,80%
42	FEN BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	66,93%
43	İMRANLI MESLEK YÜKSEKOKULU	66,07%

44	GÜRÜN MESLEK YÜKSEKOKULU	**65,28%**
45	MİMARLIK, GÜZEL SANATLAR VE TASARIM FAKÜLTESİ	**64,40%**
46	EDEBİYAT FAKÜLTESİ	**64,02%**
47	İLERİ TEKNOLOJİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA UYGULAMA MERKEZİ (CÜTAM)	**57,02%**
48	NANOFOTONİK UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	**54,19%**
49	TÜRK MÜZİĞİ DEVLET KONSERVATUVARI	**53,57%**
50	ZARA AHMET ÇUHADAROĞLU MESLEK YÜKSEKOKULU	**50,86%**
51	KANGAL MESLEK YÜKSEKOKULU	**47,40%**
52	TURİZM FAKÜLTESİ	**47,12%**
53	YILDIZELİ MESLEK YÜKSEKOKULU	**46,15%**
54	SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	**44,14%**
55	ULUSLARARASI DIŞ İLİŞKİLER (ERASMUS)	**43,77%**
56	UZAKTAN EĞİTİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (CÜZEM)	**41,67%**
57	TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ	**39,76%**
58	SİVAS TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU	**38,60%**
59	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	**37,04%**
60	ZARA VEYSEL DURSUN UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU	**35,83%**
61	EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	**31,30%**
62	YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	**30,27%**
63	ŞARKIŞLA UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU	**27,27%**
64	KOYULHİSAR MESLEK YÜKSEKOKLU	**18,18%**
65	GEMEREK MESLEK YÜKSEKOKULU	**15,38%**
66	SİVAS CUMHURİYET ÜNİVERSİTESİ KANSER ARŞ.UAM	**10,94%**
67	DİNİ İLİMLER UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	**6,25%**

Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

2023-2027 Stratejik Planı 2024 Performans Göstergelerinin Gerçekleşme Oranları		
1	P.G.1.1.1 Uluslararası sıralamada üniversitenin yeri (Times Higher Education (THE))	73,28%
2	P.G.1.1.2 Ulusal sıralamada üniversitenin yeri (URAP)	100,00%
3	P.G.1.1.3 Dijital ortamda dokümanı bulunan ders sayısı	100,00%
4	P.G.1.1.4 Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	12,50%
5	P.G.1.1.5 Değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	66,33%
6	P.G.1.1.5a Değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	29,00%
7	P.G.1.2.1 Öğrenci başına düşen kapalı alan (m2)	77,43%
8	P.G.1.2.2 Kütüphanede bulunan basılı kaynak sayısı	100,00%
9	P.G.1.2.2a Kütüphanede bulunan elektronik kaynak sayısı	100,00%
10	P.G.1.2.3 Simülasyon laboratuvar sayısı	57,14%
11	P.G.1.3.1 Açılan yabancı dil kurslarına katılan öğretim elemanı sayısı	0,00%
12	P.G.1.3.2 YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	100,00%
13	P.G.1.3.3 Değişim programları kapsamında gelen öğretim elemanı sayısı	45,83%
14	P.G.1.3.4 Değişim programları kapsamında giden öğretim elemanı sayısı	36,32%
15	P.G.1.3.5 Eğiticilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısı	62,83%
16	P.G.1.4.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına yüzde miktarı	69,91%
17	P.G.1.4.2 Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı (öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı)	100,00%
18	P.G.1.4.3 Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı	100,00%
19	P.G.1.4.4 Öğretim üyesi başına düşen yıllık doktora mezun sayısı yüzde mıktarı	94,34%
20	P.G.1.4.5 YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlarda kayıtlı lisansüstü öğrenci sayısı	100,00%
21	P.G.1.5.1 Akreditasyon ve kalite süreçlerine ilişkin verilen bilgilendirme toplantı ve/veya eğitim sayısı	100,00%
22	P.G.1.5.2 Akreditasyon sürecine başlayan program sayısı	72,22%
23	P.G.1.5.3 Akreditasyona müracaat eden program sayısı	76,92%
24	P.G.1.5.4 Akredite olan lisans program sayısı	66,67%
25	P.G.1.5.5 Akredite olan lisansüstü program sayısı	0,00%
26	P.G.2.1.1 Tamamlanan araştırma altyapı proje sayısı	100,00%
27	P.G.2.1.2 Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	1,25%
28	P.G.2.1.3 Laboratuvarlardan kurum dışına verilen hizmet çeşitliliği sayısı	100,00%
29	P.G.2.1.4 Akredite olmuş test, analiz ve laboratuvar sayısı	0,00%
30	P.G.2.2.1. Öğretim elemanlarına verilen araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik sertifikalı kurs sayısı	50,00%
31	P.G.2.2.2. Araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik kurstan sertifika alan öğretim elemanı sayısı	100,00%
32	P.G.2.2.3 Kurum Dışı Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	100,00%
33	P.G.2.2.4 Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	93,33%
34	P.G.2.2.5 Yürütücüsü üniversitemizden olan öğretim elemanı başına düşen kurum dışı proje sayısı	100,00%
35	P.G.2.3.1. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	87,50%

36	P.G.2.3.2. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	100,00%
37	P.G.2.3.3. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	100,00%
38	P.G.2.3.4. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	61,54%
39	P.G.2.3.5. Kurum dışı alınan bilimsel ödül sayısı (Kongreler hariç)	100,00%
40	P.G.2.4.1. 100/2000 YÖK doktora bursu alan öğrenci sayısı	75,00%
41	P.G.2.4.2. Lisansüstü öğrenci başına düşen makale sayısı	0,59%
42	P.G.2.4.3. Lisans öğrencilerinin yer aldığı makale sayısı	28,00%
43	P.G.2.4.4 Yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısı	5,56%
44	P.G.2.4.5. Ulusal ve uluslararası yarışmalara katılan lisans/lisansüstü öğrencilerinin sayısı	100,00%
45	P.G.3.1.1. Sağlık hizmeti veren birimlerin karne , verimlilik ve kalite değerlendirme toplantısı sayısı	15,79%
46	P.G.3.1.2. Uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısı	3,64%
47	P.G.3.1.3. Yeni geliştirilen klinik rehber sayısı	0,00%
48	P.G.3.1.4. Özellikli klinik birim sayısı	100,00%
49	P.G.3.1.5. İletişim becerileri konusunda yapılan eğitimlere katılan akademik ve idari personel sayısı	5,44%
50	P.G.3.2.1. Dijital hastane belgesi alan birim sayısı	0,00%
51	P.G.3.2.2. Biyomedikal biriminin imalat ve tamir sayısı	44,33%
52	P.G.3.2.3. Gaz üretiminin yapılması (üretilen gazın tüketilen gaza oranı)	0,00%
53	P.G.3.2.4. Enerji açısından elde edilen tasarrufun toplam enerji giderine oranı.	0,00%
54	P.G.3.2.5. Sıfır atık ile ilgili uygulama sayısı	100,00%
55	P.G.3.3.1. Sağlık turizmi konusunda İdari ve akademik personele yapılan eğitim sayısı	0,00%
56	P.G.3.3.2. Sağlık turizminden faydalanan hasta sayısı	20,00%
57	P.G.3.3.3. Turistin sağlığı konusunda faydalanan hasta sayısı	93,50%
58	P.G.3.3.4. Sağlık turizmi konusunda yapılan anlaşma sayısı	75,00%
59	P.G.3.3.5. Sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranı	100,00%
60	P.G.3.4.1 Afetlerde çevre sağlığı konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	45,87%
61	P.G.3.4.2 Atık ve çevresel etki değerlendirme konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	61,29%
62	P.G.3.4.3 Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan programlara katılan kişi sayısı	4,44%
63	P.G.3.4.3a Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan program sayısı	33,33%
64	P.G.3.4.4 Bulaşıcı hastalıklar ve salgın konusunda yapılan program sayısı	33,33%
65	P.G.3.4.5 Çevre ve hava kirliliği konusunda yapılan program sayısı	35,29%
66	P.G.3.5.1 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan program sayısı	100,00%
67	P.G.3.5.2 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan programa katılan kişi sayısı	12,75%
68	P.G.3.5.3 Bölgemiz ve Ulusal Hayvan hastalık ve zararlıları ile ilgili yapılan program sayısı	14,29%
69	P.G.3.5.4 Bölgemizdeki hayvan hastalıkları ile ilgili yapılan epidemiyolojik çalışma sayısı	25,00%
70	P.G.4.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	100,00%
71	P.G.4.1.2 Hayat boyu öğrenme amacıyla yapılan eğitim programlarına katılan kişi sayısı	26,19%

72	P.G.4.1.3 Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Türkçe Öğretim Merkezi (TÖMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	5,84%
73	P.G.4.1.4 Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	100,00%
74	P.G.4.1.5 Dış paydaşlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı	61,21%
75	P.G.4.2.1 Teknokentte bulunan şirket sayısı	100,00%
76	P.G.4.2.2. Faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı	100,00%
77	P.G.4.2.3. Öğretim üyesi / sanayi ortaklı şirket sayısı	100,00%
78	P.G.4.2.4. Sektöre yapılan danışmanlık sayısı	28,76%
79	P.G.4.2.5 Kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısı	24,29%
80	P.G.4.3.1 Yapılan sosyal ve kültürel konferans, sergi, sempozyum ve söyleşi gibi faaliyet sayısı	100,00%
81	P.G.4.3.2 Toplumun iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı	41,67%
82	P.G.4.3.3 Yapılan sportif faaliyet ve organizasyon sayısı	81,25%
83	P.G.4.3.4 Halk sağlığıyla ilgili (Tarama, Bilgilendirme, Konferans vs.) yapılan faaliyet sayısı	53,57%
84	P.G.4.3.5 Kitle iletişim ve sosyal medya araçları kullanılarak gerçekleştirilen sosyal mesaj içerikli bildirim ve faaliyet sayısı	68,97%
85	P.G.4.4.1 Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	100,00%
86	P.G.4.4.2 Üniversitemizin çevrecilik alanlarında alınan ödül/ belge sayısı	100,00%
87	P.G.4.4.3 Kütüphanelerimize giriş yapan kişi sayısı	100,00%
88	P.G.4.4.4 Kütüphanelerimizden yararlanan kurum dışı kişi sayısı	100,00%
89	P.G.4.4.5 Kampüs yeşil alan oranı	98,85%
90	P.G.5.1.1 Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Düzenlenen Faaliyet Sayısı	100,00%
91	P.G.5.1.2 İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı	0,00%
92	P.G.5.1.3 Kurumun iç paydaşları ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirdiği geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	100,00%
93	P.G.5.2.1 Personele verilen eğitim sayısı	100,00%
94	P.G.5.2.2 Eğitime katılan personel sayısı	100,00%
95	P.G.5.2.3 Akademik personel memnuniyet oranı	81,18%
96	P.G.5.2.4 idari personel memnuniyet oranı	70,00%
97	P.G.5.2.5 Kurumsal aidiyet konusunda yapılan faaliyet sayısı	100,00%
98	P.G.5.3.1 Kablolu ve kablosuz ağda yenilenen ve eklenen cihaz sayısı	100,00%
99	P.G.5.3.2 Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranı	71,43%
100	P.G.5.3.3 Yeni alınan veya geliştirilen mobil uygulama sayısı	5,00%
101	P.G.5.4.1 Üniversitemizdeki bisiklet yolu (m)	0,00%
102	P.G.5.4.2 Üniversitemizdeki engelli yolu (m)	46,96%
103	P.G.5.4.3 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı	0,00%
104	P.G.5.4.4 Enerji tasarrufu konusunda yapılan etkinlik sayısı	0,00%
105	P.G.5.4.5 Enerji tasarrufu ile önlenen giderin enerjideki toplam gidere oranı	0,00%

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A1	**Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi ,Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.**					
H1.1	**Çağın İhtiyaçları Doğrultusunda Nitelikli Eğitim-Öğretim Faaliyetlerinde Bulunmak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yüksek Öğretim**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Ön Lisans Eğitim ,Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim**					
H1.1 Performansı	**74,10%**					
Sorumlu Birim	**Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Performansa Katkısı**
P.G.1.1.1 Uluslararası sıralamada üniversitenin yeri (Times Higher Education (THE)	25	1.201,00	1.100,00	1.501,00	73,28%	18,32%
P.G.1.1.2 Ulusal sıralamada üniversitenin yeri (URAP)	25	47,00	43,00	40,00	100,00%	25,00%
P.G.1.1.3 Dijital ortamda dokümanı bulunan ders sayısı	20	16.524,00	15.576,00	23.000,00	100,00%	20,00%
P.G.1.1.4 Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	10	5,00	8,00	1,00	12,50%	1,25%
P.G.1.1.5 Değişim programları kapsamında giden öğrenci sayısı	10	250,00	300,00	199,00	66,33%	6,63%
P.G.1.1.5a Değişim programları kapsamında gelen öğrenci sayısı	10	75,00	100,00	29,00	29,00%	2,90%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen 74,10 % oranında yaklaşılmış olup, Uluslararası sıralamada belirlenen hedeflere ulaşılamamış, ulusal sıralamada belirlenen hedefe yaklaşılmış, Dijital ortamda bulunan ders sayısı büyük oranda artırılmış, yabancı uyruklu akademisyen sayısı 1'e düşmüş, değişim programlarında giden/gelen öğrenci sayılarında belirlenen hedeflere yaklaşılamamıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A1	**Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.**					
H1.2	**Eğitim Öğretim Ortamlarının Fiziksel İmkânlarını Artırmak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yüksek Öğretim**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Ön Lisans Eğitim ,Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim**					
H1.2 Performansı	**76,09%**					
Sorumlu Birim	**Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.1.2.1 Öğrenci başına düşen kapalı alan (m2)	30	12,63	14,00	10,84	77,43%	23,23%
P.G.1.2.2 Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	15	167.000,00	172.000,00	268.888,00	100,00%	15,00%
P.G.1.2.2 aKütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	15	4.500.000,00	500.000,00	704.192,00	100,00%	15,00%
P.G.1.2.3 Simülasyon laboratuvar sayısı	40	12,00	14,00	8,00	57,14%	22,86%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 76,09 % oranında yaklaşılmış olup, öğrenci başına düşen kapalı alanda belirlenen hedefe yaklaşılmış, kütüphanelerdeki basılı yayın ve elektronik kaynak sayısında belirlenen hedefler aşılmıştır. Simülasyon laboratuvar sayısı 8'de kalmıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A1	**Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.**					
H1.3	**Öğretim Elemanlarının Yetkinliğini Artırmak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yüksek Öğretim**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Ön Lisans Eğitim, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim**					
H1.3 Performansı	**49,39%**					
Sorumlu Birim	**Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.1.3.1 Açılan yabancı dil kurslarına katılan öğretim elemanı sayısı	10	10,00	25,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.1.3.2 YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan sayısı	10	1,00	3,00	3,00	100,00%	10,00%
P.G.1.3.3 Değişim programları kapsamında gelen öğretim elemanı sayısı	25	103,00	120,00	55,00	45,83%	11,46%
P.G.1.3.4 Değişim programları kapsamında giden öğretim elemanı sayısı	25	174,00	190,00	69,00	36,32%	9,08%
P.G.1.3.5 Eğiticilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısı	30	277,00	600,00	377,00	62,83%	18,85%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 50,45 % oranında yaklaşılmış olup , yabancı dil kursuna katılan öğretim elemanı sayısında belirlenen hedefe ulaşılamamış, eğiticilerin eğitimi sertifikasına sahip öğretim elemanı sayısında ve değişim programlarında giden ve gelen akademisyen sayılarında belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır. YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yeterliliklerinin artırılmasına yönelik burslardan yararlanan kişi sayısı 3 olup belirlenen hedefe ulaşılmıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A1	**Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.**					
H1.4	**Lisansüstü Öğrenci ve Öncelikli Alan Lisansüstü Program Sayısını Artırmak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yüksek Öğretim**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Ön Lisans Eğitim, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim**					
H1.4 Performansı	**92,85%**					
Sorumlu Birim	**Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.1.4.1 Lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına yüzde miktarı	**20**	9,24	11,00	7,69	69,91%	13,98%
P.G.1.4.2 Öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısı (öğrenci sayısı / Öğretim üyesi sayısı)	**20**	2,36	2,45	2,82	100,00%	20,00%
P.G.1.4.3 Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısı	**20**	0,48	0,70	0,46	100,00%	20,00%
P.G.1.4.4 Öğretim üyesi başına düşen yıllık doktora mezun sayısı yüzde mıktarı	**20**	5,00	5,30	5,00	94,34%	18,87%
P.G.1.4.5 YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlarda kayıtlı lisansüstü öğrenci sayısı	**20**	32,00	50,00	82,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 92,85 % oranında yaklaşılmış olup lisanüstü öğrenci sayısında belirlenen hedefe yaklaşılmış, öğretim üyesi başına düşen tezli yüksek lisans öğrenci sayısında ve YÖK'ün belirlediği öncelikli alanlarda kayıtlı lisansüstü öğrenci sayısında belirlenen hedefe ulaşılmıştır. Öğretim üyesi başına düşen doktora öğrenci sayısında ve öğretim üyesi başına düşen yıllık doktora mezun sayılarında belirlenen hedeflere yaklaşılmıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A1	**Ulusal ve Uluslararası Standartları Sağlayan Gelişime Açık, Rekabetçi, Yenilikçi ve Nitelikli Eğitim Hizmeti Sunmak.**					
H1.5	**Akretide Olan Bölüm Sayısını Artırmak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yüksek Öğretim**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Ön Lisans Eğitim, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim**					
H1.5 Performansı	**63,16%**					
Sorumlu Birim	**Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.1.5.1 Akreditasyon ve kalite süreçlerine ilişkin verilen bilgilendirme toplantı ve/veya eğitim sayısı	**20**	11,00	17,00	99,00	100,00%	20,00%
P.G.1.5.2 Akreditasyon sürecine başlayan program sayısı	**20**	13,00	18,00	13,00	72,22%	14,44%
P.G.1.5.3 Akreditasyona müracaat eden program sayısı	**20**	7,00	13,00	10,00	76,92%	15,38%
P.G.1.5.4 Akredite olan lisans program sayısı	**20**	1,00	12,00	8,00	66,67%	13,33%
P.G.1.5.5 Akredite olan lisansüstü program sayısı	**20**	0,00	2,00	0,00	0,00%	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 63,16 % oranında yaklaşılmış olup akreditasyon ve kalite süreçlerine ilişkin verilen bilgilendirme toplantı ve/veya eğitim sayısında belirlenen hedef aşılmış, akredite olan lisans program sayısında, akreditasyon sürecine başlayan program sayısında, akreditasyona müracaat eden program sayısında ve akredite olan lisansüstü program sayısında istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A2	**Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.**					
H2.1	**Fiziki ve Teknolojik Araştırma Altyapısını Nicelik ve Nitelik Yönünden Geliştirmek.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Araştırma, Geliştirme ve Yenilik**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Araştırma Altyapıları**					
H2.1 Performansı	**50,31%**					
Sorumlu Birim	**Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.2.1.1 Tamamlanan araştırma altyapı proje sayısı	**25**	91,00	110,00	144,00	100,00%	25,00%
P.G.2.1.2 Araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı	**25**	70,00	80,00	1,00	1,25%	0,31%
P.G.2.1.3 Laboratuvarlardan kurum dışına verilen hizmet çeşitliliği sayısı	**25**	46,00	54,00	135,00	100,00%	25,00%
P.G.2.1.4 Akredite olmuş test, analiz ve laboratuvar sayısı	**25**	4,00	4,00	0,00	0,00%	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 50,31 % oranında yaklaşılmış olup laboratuvarlardan kurum dışına verilen hizmet çeşitliliğinde ve tamamlanan araştırma altyapı proje sayısında ve araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranında belirlenen hedefler aşılmış, akredite olmuş test, analiz ve laboratuvar sayısı bulunmamakta, araştırma altyapısı projesi tamamlanma oranı yüzde 1'de kalmıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A2	**Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.**					
H2.2	**Nitelikli ve Etkin Araştırma Yapabilme Becerilerini Geliştirerek Proje Sayılarını Artırmak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Araştırma, Geliştirme ve Yenilik**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Araştırma Altyapıları**					
H2.2 Performansı	**88,67%**					
Sorumlu Birim	**Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.2.2.1. Öğretim elemanlarına verilen araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik sertifikalı kurs sayısı	20	2,00	4,00	2,00	50,00%	10,00%
P.G.2.2.2. Araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik kurstan sertifika alan öğretim elemanı sayısı	20	23,00	40,00	130,00	100,00%	20,00%
P.G.2.2.3 Kurum Dışı Ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	22,00	32,00	86,00	100,00%	20,00%
P.G.2.2.4 Uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısı	20	6,00	15,00	14,00	93,33%	18,67%
P.G.2.2.5 Yürütücüsü üniversitemizden olan öğretim elemanı başına düşen kurum dışı proje sayısı	20	0,01	0,02	0,02	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 88,67 % oranında yaklaşılmış olup yürütücüsü üniversitemizden olan öğretim elemanı başına düşen kurum dışı proje sayısında belirlenen hedefe ulaşılmış, kurum dışı ulusal kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısında belirlenen hedefler aşılmış, Öğretim elemanlarına verilen araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik sertifikalı kurs sayısında yıllık belirlenen hedefin yarısı olan 2 adet kurs düzenlenmiştir. Araştırma becerilerini geliştirmeye yönelik kurstan sertifika alan öğretim elemanı sayısında yıllık belirlenen hedefin 3 katına çıkılmış, uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen proje sayısında istenilen hedeflere yaklaşılmıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A2	**Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.**					
H2.2	**Nitelikli ve Etkin Araştırma Yapabilme Becerilerini Geliştirerek Proje Sayılarını Artırmak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Araştırma, Geliştirme ve Yenilik**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Araştırma Altyapıları**					
H2.2 Performansı	**89,81%**					
Sorumlu Birim	**Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.2.3.1. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,22	0,40	0,35	87,50%	17,50%
P.G.2.3.2. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,26	0,40	0,47	100,00%	20,00%
P.G.2.3.3. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,05	0,07	0,26	100,00%	20,00%
P.G.2.3.4. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	20	12,00	13,00	8,00	61,54%	12,31%
P.G.2.3.5. Kurum dışı alınan bilimsel ödül sayısı (Kongreler hariç)	20	3,00	1,00	6,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 89,81 % oranında yaklaşılmış olup , Sci, Sci-Exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki yayın sayılarında belirlenen hedefe ulaşılmış ,kurum dışından 6 adet bilimsel ödül alınmıştır. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısında istenilen hedefe ulaşılamamıştır. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısında yıllık hedefe yaklaşılmış, TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısında belirlen yıllık hedefin üstüne çıkılmıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A2	**Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek.**					
H2.2	**Nitelikli ve Etkin Araştırma Yapabilme Becerilerini Geliştirerek Proje Sayılarını Artırmak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Araştırma, Geliştirme ve Yenilik**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Araştırma Altyapıları**					
H2.2 Performansı	**89,81%**					
Sorumlu Birim	**Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.2.3.1. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,22	0,40	0,35	87,50%	17,50%
P.G.2.3.2. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki uluslararası dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,26	0,40	0,47	100,00%	20,00%
P.G.2.3.3. TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı	20	0,05	0,07	0,26	100,00%	20,00%
P.G.2.3.4. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısı	20	12,00	13,00	8,00	61,54%	12,31%
P.G.2.3.5. Kurum dışı alınan bilimsel ödül sayısı (Kongreler hariç)	20	3,00	1,00	6,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 89,81 % oranında yaklaşılmış olup Sci, Sci-Exp, SSCI, AHCI kapsamı dışındaki yayın sayılarında belirlenen hedefe ulaşılmış, kurum dışından 6 adet bilimsel ödül alınmıştır. Patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım başvuru sayısında istenilen hedefe ulaşılamamıştır. Sci, Sci-exp, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısında yıllık hedefe yaklaşılmış, TR-Dizin kapsamındaki dergilerde öğretim elemanı başına düşen yayın sayısında belirlen yıllık hedefin üstüne çıkılmıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A2	**Bilimsel Araştırma Odaklı Üniversite Kimliği Geliştirmek**					
H2.4	**Patent ve Bilimsel Yayın Sayısını ve Niteliklerini Artırmak**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Araştırma, Geliştirme ve Yenilik**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Araştırma Altyapıları**					
H2.4 Performansı	**41,83%**					
Sorumlu Birim	**Bilimsel Araştırmalardan Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.2.4.1. 100/2000 YÖK doktora bursu alan öğrenci sayısı	20	14,00	20,00	15,00	75,00%	15,00%
P.G.2.4.2. Lisansüstü öğrenci başına düşen makale sayısı	20	50,00	75,00	0,44	0,59%	0,12%
P.G.2.4.3. Lisans öğrencilerinin yer aldığı makale sayısı	20	20,00	50,00	14,00	28,00%	5,60%
P.G.2.4.4 Yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısı	20	57,00	90,00	5,00	5,56%	1,11%
P.G.2.4.5. Ulusal ve uluslararası yarışmalara katılan lisans/lisansüstü öğrencilerinin sayısı	20	10,00	16,00	28,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 41,83 % oranında yaklaşılmış olup, ulusal ve uluslararası yarışmalara katılan lisans/lisansüstü öğrencilerinin sayısında belirlenen yıllık hedefin üstüne çıkılmış, yürütücüsünün lisans/lisansüstü öğrencisi olduğu kurum dışı proje sayısında, 100/2000 YÖK doktora bursu alan öğrenci sayısında, lisansüstü öğrenci başına düşen makale sayısında ve lisans öğrencilerinin yer aldığı makale sayısında belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A3	**İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.**					
H3.2	**Sağlık Hizmeti Sunan Birimlerin Kendi Kendine Yetebilirliği Artırmak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Tedavi Edici Sağlık**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Tedavi Hizmetleri**					
H3.1 Performansı	**24,97%**					
Sorumlu Birim	**Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.3.1.1. Sağlık hizmeti veren birimlerin karne , verimlilik ve kalite değerlendirme toplantısı sayısı	20	12,00	19,00	3,00	15,79%	3,16%
P.G.3.1.2. Uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısı	20	34,00	55,00	2,00	3,64%	0,73%
P.G.3.1.3. Yeni geliştirilen klinik rehber sayısı	20	12,00	3,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.1.4. Özellikli klinik birim sayısı	20	16,00	19,00	23,00	100,00%	20,00%
P.G.3.1.5. İletişim becerileri konusunda yapılan eğitimlere katılan akademik ve idari personel sayısı	20	1.733,00	1.800,00	98,00	5,44%	1,09%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 24,97 % oranında yaklaşılmış olup, özellikli klinik birim sayında belirlenen yıllık hedef aşılmış, sağlık hizmeti veren birimlerin karne, verimlilik ve kalite değerlendirme toplantısı sayısında, uygulanan ulusal/uluslararası klinik rehber sayısında, yeni geliştirilen klinik rehber sayısında ve iletişim becerileri konusunda yapılan eğitimlere katılan akademik ve idari personel sayısında belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A3	**İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.**					
H3.2	**Sağlık Hizmeti Sunan Birimlerin Kendi Kendine Yetebilirliğini Artırmak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Tedavi Edici Sağlık**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Tedavi Hizmetleri**					
H3.2 Performansı	**28,87%**					
Sorumlu Birim	**Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.3.2.1. Dijital hastane belgesi alan birim sayısı	20	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.2.2. Biyomedikal biriminin imalat ve tamir sayısı	20	2.776,00	5.200,00	2.305,00	44,33%	8,87%
P.G.3.2.3. Gaz üretiminin yapılması (üretilen gazın tüketilen gaza oranı)	20	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.2.4. Enerji açısından elde edilen tasarrufun toplam enerji giderine oranı.	20	0,00	6,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.2.5. Sıfır atık ile ilgili uygulama sayısı	20	1,00	3,00	6,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 28,87 % oranında yaklaşılmış olup, sıfır atık ile ilgili uygulama sayısında belirlenen yıllık hedefin iki katına çıkılmış, dijital hastane belgesi alan birimimiz bulunmamakta, gaz üretimi yapılmamaktadır. Tasarruf edilen enerji ile ilgili veri bulunmamakta, biyomedikal biriminin imalat ve tamir sayısında belirlenen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A3	**İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.**					
H3.3	**Sağlık Turizmini Geliştirmek.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Tedavi Edici Sağlık**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Tedavi Hizmetleri**					
H3.3 Performansı	**57,70%**					
Sorumlu Birim	**Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.3.3.1. Sağlık turizmi konusunda İdari ve akademik personele yapılan eğitim sayısı	20	1,00	10,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.3.3.2. Sağlık turizminden faydalanan hasta sayısı	20	0,00	5,00	1,00	20,00%	4,00%
P.G.3.3.3. Turistin sağlığı konusunda faydalanan hasta sayısı	20	144,00	400,00	374,00	93,50%	18,70%
P.G.3.3.4. Sağlık turizmi konusunda yapılan anlaşma sayısı	20	4,00	8,00	6,00	75,00%	15,00%
P.G.3.3.5. Sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranı	20	0,02	0,04	0,99	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 57,70 % oranında yaklaşılmış olup, sağlık turizminden elde edilen gelirin toplam gelire oranında yıllık hedef aşılmış, turistin sağlığı konusunda faydalanan hasta sayısında ve sağlık turizmi konusunda yapılan anlaşma sayısında belirlenen yıllık hedeflere yaklaşılmış, sağlık turizmi konusunda İdari ve akademik personele eğitim yapılmamış, sağlık turizminden faydalanan hasta sayısında istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A3	**İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.**					
H3.4	**Çevre Sağlığı Okur-Yazarlığı Artırmak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Tedavi Edici Sağlık**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Tedavi Hizmetleri**					
H3.4 Performansı	**38,94%**					
Sorumlu Birim	**Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.3.4.1 Afetlerde çevre sağlığı konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	20	350	1103	506	45,87%	9,17%
P.G.3.4.2 Atık ve çevresel etki değerlendirme konusunda yapılan etkinliğe katılan kişi sayısı	20	425	279	171	61,29%	12,26%
P.G.3.4.3 Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan programlara katılan kişi sayısı	10	150	450	20	4,44%	0,44%
P.G.3.4.3a Gıda hijyeni ve sanitasyon konusunda yapılan program sayısı	10	1	3	1	33,33%	3,33%
P.G.3.4.4 Bulaşıcı hastalıklar ve salgın konusunda yapılan program sayısı	20	6	9	3	33,33%	6,67%
P.G.3.4.5 Çevre ve hava kirliliği konusunda yapılan program sayısı	20	9	17	6	35,29%	7,06%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Çevre sağlığı okur yazarlığının artırılması ile ilgili hedefin gerçekleşmesi 2024 yılı itibariyle 38,94 % oranında olup, hedefin performans göstergelerinde istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A3	**İnsan, Hayvan ve Çevre Sağlığı Faaliyetlerinde Nitelik ve Niceliği Artırmak.**					
H3.5	**Hayvan Hakları Okur-Yazarlığı Artırmak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Tedavi Edici Sağlık**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Tedavi Hizmetleri**					
H3.5 Performansı	**38.01%**					
Sorumlu Birim	**Sağlıktan Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.3.5.1 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan program sayısı	25	1,00	4,00	5,00	100,00%	25,00%
P.G.3.5.2 Hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan programa katılan kişi sayısı	25	200,00	800,00	102,00	12,75%	3,19%
P.G.3.5.3 Bölgemiz ve Ulusal Hayvan hastalık ve zararlıları ile ilgili yapılan program sayısı	25	2,00	7,00	1,00	14,29%	3,57%
P.G.3.5.4 Bölgemizdeki hayvan hastalıkları ile ilgili yapılan epidemiyolojik çalışma sayısı	25	10,00	4,00	1,00	25,00%	6,25%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Hayvan hakları okur yazarlığının artırılması ile ilgili hedefin 2024 yılı itibariyle gerçekleşmesi 38,01 % oranında olup, hayvan hakları ve refahı konusunda yapılan program sayısı dışındaki performans göstergelerinde istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A4	**Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.**					
H4.1	**Topluma Katkı Sağlamaya Yönelik Sosyal Sorumluluk Faaliyetlerini Artırmak ve Paydaşların Katılım ve Katkılarının Sürdürülebilirliğini Sağlamak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Hayat Boyu Öğrenme**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri**					
H4.1 Performansı	**58,65%**					
Sorumlu Birim	**Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.4.1.1 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	20	11,00	20,00	62,00	100,00%	20,00%
P.G.4.1.2 Hayat boyu öğrenme amacıyla yapılan eğitim programlarına katılan kişi sayısı	20	778,00	565,00	148,00	26,19%	5,24%
P.G.4.1.3 Sürekli Eğitim Merkezi (SEM) ve Türkçe Öğretim Merkezi (TÖMER) tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	20	1.210,00	2.500,00	146,00	5,84%	1,17%
P.G.4.1.4 Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	20	13,00	13,00	14,00	100,00%	20,00%
P.G.4.1.5 Dış paydaşlarla birlikte yapılan etkinlik sayısı	20	85,00	116,00	71,00	61,21%	12,24%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Topluma katkı sağlamaya yönelik sosyal sorumluluk faaliyetlerini artırmak ve paydaşların katılım ve katkılarının sürdürülebilirliğini sağlamak ile ilgili hedefin 2024 yılı itibariyle gerçekleşmesi 58,65 % oranında olup, Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı ve tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısında belirlenen yıllık hedef aşılmış, diğer performans göstergelerinde istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A4	**Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.**					
H4.2	**Kamu, Üniversite, Sanayi ve Şehir İşbirliğini Artırarak Ulusal ve Bölgesel Faaliyetlere Öncü Olmak, Yeni İşbirliği oluşturularak Toplumsal Fayda Sağlamak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Hayat Boyu Öğrenme**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri**					
H4.2 Performansı	**70,61%**					
Sorumlu Birim	**Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.4.2.1 Teknokentte bulunan şirket sayısı	20	89,00	94,00	123,00	100,00%	20,00%
P.G.4.2.2. Faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı	20	25,00	30,00	36,00	100,00%	20,00%
P.G.4.2.3. Öğretim üyesi / sanayi ortaklı şirket sayısı	20	0,00	1,00	14,00	100,00%	20,00%
P.G.4.2.4. Sektöre yapılan danışmanlık sayısı	20	158,00	306,00	88,00	28,76%	5,75%
P.G.4.2.5 Kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısı	20	139,00	210,00	51,00	24,29%	4,86%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 70,61 % oranında yaklaşılmış olup, Teknokentte bulunan şirket sayısı, faal olan öğretim elemanı teknoloji şirketi sayısı, öğretim üyesi / sanayi ortaklı şirket sayısında belirlenen hedefler aşılmıştır. Sektöre yapılan danışmanlık sayısı ve kamu kurumları ve özel sektörle birlikte yürütülen proje sayısında istenilen hedeflere ulaşılamamıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A4	**Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.**					
H4.3	**Üniversitenin Sağlık, Kültür, Sanat ve Spor İle İlgili Etkinliklerinde Topluma Dönük Yüzünün Geliştirilerek Sosyal Yaşama Sağladığı Katkıyı Artırmak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Hayat Boyu Öğrenme**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri**					
H4.3 Performansı	**69,09%**					
Sorumlu Birim	**Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.4.3.1 Yapılan sosyal ve kültürel konferans, sergi, sempozyum ve söyleşi gibi faaliyet sayısı	20	157,00	200,00	220,00	100,00%	20,00%
P.G.4.3.2 Toplumun iletişim becerilerini geliştirmeye yönelik yapılan faaliyet sayısı	20	5,00	12,00	5,00	41,67%	8,33%
P.G.4.3.3 Yapılan sportif faaliyet ve organizasyon sayısı	20	25,00	48,00	39,00	81,25%	16,25%
P.G.4.3.4 Halk sağlığıyla ilgili (Tarama, Bilgilendirme, Konferans vs.) yapılan faaliyet sayısı	20	12,00	28,00	15,00	53,57%	10,71%
P.G.4.3.5 Kitle iletişim ve sosyal medya araçları kullanılarak gerçekleştirilen sosyal mesaj içerikli bildirim ve faaliyet sayısı	20	109,00	116,00	80,00	68,97%	13,79%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 69,09 % oranında yaklaşılmış olup üniversitenin sağlık, kültür, sanat ve spor İle ilgili etkinliklerinde topluma dönük yüzünün geliştirilerek sosyal yaşama sağladığı katkının artırılması ile ilgili hedefin performans göstergelerinde istenilen hedeflere bir gösterge hariç ulaşılamamıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A4	**Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.**					
H4.4	**Yaşayan ve Yaşanabilir Kampüs Sayesinde Öğrenci , Çalışan ve Yerleşkeyi Kullanan Diğer Paydaşların Yaşam Kalitesini Artırmak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Hayat Boyu Öğrenme**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri**					
H4.4 Performansı	**99,77%**					
Sorumlu Birim	**Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.4.4.1 Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	20	2,13	2,35	8,00	100,00%	20,00%
P.G.4.4.2 Üniversitemizin çevrecilik alanlarında alınan ödül/ belge sayısı	20	1,00	1,00	1,00	100,00%	20,00%
P.G.4.4.3 Kütüphanelerimize giriş yapan kişi sayısı	20	165.000,00	175.000,00	261.497,00	100,00%	20,00%
P.G.4.4.4 Kütüphanelerimizden yararlanan kurum dışı kişi sayısı	20	1.600,00	1.800,00	97.301,00	100,00%	20,00%
P.G.4.4.5 Kampüs yeşil alan oranı	20	86,00	87,00	86,00	98,85%	19,77%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 99,77 % oranında yaklaşılmış olup , öğrenci başına düşen sosyal donatı alanında, üniversitemizin çevrecilik alanlarında alınan ödül/ belge sayısında ve kütüphanelerimizden yararlanan kurum dışı kişi sayısında ve kütüphanelerimize giriş yapan kişi sayısında yıllık hedeflere ulaşılmış, kampüs yeşil alan oranında herhangi bir değişiklik olmamıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A4	**Toplumsal Katkı Sağlamaya ve Sosyal Sorumluluğa Yönelik İşbirlikleri ve Hizmetleri Artırmak.**					
H4.5	**Şiddetle ve Bağımlılıkla Mücadele Kapsamında Sunulan Hizmetlerin Artırılması.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Hayat Boyu Öğrenme**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri**					
H4.5 Performansı	**46,96%**					
Sorumlu Birim	**Sorumlu Rektör Yardımcısı**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.4.5.1 Şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	25	8,00	16,00	6,00	37,50%	9,38%
P.G.4.5.2 Hayvanlara şiddetle mücadele kapsamında düzenlenen etkinlik sayısı	25	2,00	7,00	2,00	28,57%	7,14%
P.G.4.5.3 Bağımlılıkla mücadele kapsamında yapılan etkinlik sayısı	25	15,00	19,00	17,00	89,47%	22,37%
P.G.4.5.4 Bağımlılıkla mücadele konusunda yapılan Etkinliklere katılan katılımcı sayısı	25	1.636,00	2.306,00	745,00	32,31%	8,08%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Şiddetle ve bağımlılıkla mücadele kapsamında sunulan hizmetlerin artırılmasıyla ilgili hedefin 2024 gerçekleşmesi 46,96 % oranında olup, performans göstergelerinin tamamında istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A5	**Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.**					
H5.1	**İç Kontrol ve Kalite Güvence Sistemlerini Geliştirmek.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yönetim ve Destek Programı**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Üst Yönetim ,İdari ve Mali Hizmetler**					
H5.1 Performansı	**60,00%**					
Sorumlu Birim	**Genel Sekreterlik**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.5.1.1 Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Düzenlenen Faaliyet Sayısı	30	10,00	16,00	34,00	100,00%	30,00%
P.G.5.1.2 İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı sayısı	40	0,00	2,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.1.3 Kurumun iç paydaşları ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirdiği geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısı	30	16,00	22,00	41,00	100,00%	30,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 60,00 % oranında yaklaşılmış olup , kalite kültürünü yaygınlaştırma amacıyla düzenlenen faaliyet sayısında ve kurumun iç paydaşları ile kalite süreçleri kapsamında gerçekleştirdiği geri bildirim ve değerlendirme toplantılarının sayısında yıllık belirlenen hedefin 2 katına çıkılmış, İç Kontrol Sisteminin kurum personeli tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yapılan toplantı yapılmamıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A5	**Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.**					
H5.2	**İnsan Kaynakları Yetkinliğinin Yetkinliğini Artırmak ve Kurumsal Aidiyeti Geliştirmek.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yönetim ve Destek Programı**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Üst Yönetim ,İdari ve Mali Hizmetler**					
H5.2 Performansı	**90,24%**					
Sorumlu Birim	**Genel Sekreterlik**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.5.2.1 Personele verilen eğitim sayısı	20	17,00	19,00	81,00	100,00%	20,00%
P.G.5.2.2 Eğitime katılan personel sayısı	20	881,00	980,00	5.515,00	100,00%	20,00%
P.G.5.2.3 Akademik personel memnuniyet oranı	20	80,40	85,00	69,00	81,18%	16,24%
P.G.5.2.4 idari personel memnuniyet oranı	20	75,30	80,00	56,00	70,00%	14,00%
P.G.5.2.5 Kurumsal aidiyet konusunda yapılan faaliyet sayısı	20	1,00	2,00	44,00	100,00%	20,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
2024 yılı için belirlenen hedefe 90,24 % oranında yaklaşılmış olup, personele verilen eğitim sayısı, eğitime katılan personel sayısı ve kurumsal aidiyet konusunda yapılan faaliyet sayısında belirlenen hedefler aşılmış olup, akademik ve idari personelin memnuniyet oranlarında istenilen seviyeye gelinememiştir.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A5	**Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.**					
H5.3	**Bilişim Donanım/Yazılım Altyapısını ve Kullanıcı Destek Hizmetlerini Güçlendirmek ve Sürdürülebilirliğini Sağlamak.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yönetim ve Destek Programı**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Üst Yönetim ,İdari ve Mali Hizmetler**					
H5.3 Performansı	**62,93%**					
Sorumlu Birim	**Genel Sekreterlik**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.5.3.1 Kablolu ve kablosuz ağda yenilenen ve eklenen cihaz sayısı	40	20,00	20,00	20,00	100,00%	40,00%
P.G.5.3.2 Bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranı (%)	30	30,00	70,00	50,00	71,43%	21,43%
P.G.5.3.3 Yeni alınan veya geliştirilen mobil uygulama sayısı	30	16,00	20,00	1,00	5,00%	1,50%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Bilişim donanım/yazılım altyapısını ve kullanıcı destek hizmetlerini güçlendirmek ve sürdürülebilirliğini sağlamak ile ilgili hedefin gerçekleşmesi 62,93 % olup, kablolu ve kablosuz ağda yenilenen ve eklenen cihaz sayısında yıllık belirlenen hedefe ulaşılmış, bilgi ve iletişim güvenliği rehberine uyum sürecinin tamamlanma oranında yıllık hedefe yaklaşılmış. Yeni alınan veya geliştirilen mobil uygulama sayısı 1 'de kalmıştır.						

2024 YILI HEDEF GERÇEKLEŞMELERİ						
A5	**Gelişime Açık Sürdürülebilir Kurumsal Yapıyı Oluşturmak.**					
H5.4	**Alt ve Üst Yapıyı Güçlendirmek.**					
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	**Yönetim ve Destek Programı**					
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	**Üst Yönetim ,İdari ve Mali Hizmetler**					
H5.4 Performansı	**9,39%**					
Sorumlu Birim	**Genel Sekreterlik**					
Performans Göstergesi	**Hedefe Etkisi (%)**	**Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)**	**Değerlendirme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)**	**Değerlendirme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)**	**Performans (%) (C/B)**	**Hedefe Etkisi**
P.G.5.4.1 Üniversitemizdeki bisiklet yolu (m)	20	2.415,00	3.500,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.4.2 Üniversitemizdeki engelli yolu (m)	20	500,00	575,00	270,00	46,96%	9,39%
P.G.5.4.3 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı	20	75,00	82,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.4.4 Enerji tasarrufu konusunda yapılan etkinlik sayısı	20	8,00	13,00	0,00	0,00%	0,00%
P.G.5.4.5 Enerji tasarrufu ile önlenen giderin enerjideki toplam gidere oranı	20	5,00	5,00	0,00	0,00%	0,00%
Hedefe İlişkin Değerlendirmeler**						
Alt ve üst yapıyı güçlendirmek ile ilgili hedefin gerçekleşmesi 2024 yılı itibariyle 9,39 % oranında olup, performans göstergelerinin tamamında istenilen sonuçlara ulaşılamamıştır.						

Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Katılımcı yöntemlerle hazırlanarak, tamamlanan 2023-2027 Stratejik Planımızda Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçebilecek performans göstergeleri ile hedeflere yönelik birim sorumlulukları oluşturulmuştur. Stratejik planlama sürecinde Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçebilecek performans göstergeleri oluşturulmuştur. Hedeflere yönelik birim sorumlulukları belirlenmiş, Üniversitemizde hedef izlemesinden sorumlu birimler hedeflere ilişkin gerçekleşmelerini altı aylık veri girişleri aracılığıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na web tabanlı olarak raporlamaktadır. Konsolide edilen veriler altı aylık izleme ve yıllık değerlendirme raporlarının temelini oluşturmaktadır.

Faaliyet ve Proje Bilgileri

2024 Yılı Yatırım Proje Uygulamaları

1-Proje No: 2024H03-233346
Proje Adı : Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi

Söz konusu proje için 2024 yılı yatırım programı kapsamında 200.000 TL ödenek verilmiş ve yıl içerisinde 500.000 TL eklenerek toplam bütçesi 700.000 TL olmuştur. Bu ödenekten üniversitemiz inşaat projelerinin etüt projeleri için 359.496 TL harcama yapılmıştır.

2-Proje No: 2020H03-152731
Proje Adı: Kampus Alt Yapı

Söz konusu proje için 2024 yılı yatırım programı kapsamında 15.000.000 TL ödenek verilmiş ve yıl içerisinde 6.700.000 TL düşülerek toplam bütçesi 8,300.000 TL olmuştur. Bu ödenekten üniversitemizin çevre düzenlemesi, kanalizasyon, su, doğalgaz, yerleşke asfaltı vb. işleri için 8.300.000 TL'nin tamamı harcanmıştır.

3- Proje No: 2024H03-234210
Proje Adı: Büyük Onarım

Söz konusu proje için 2024 yılı yatırım programı kapsamında 90.800.000 TL ödenek verilmiş ve yıl içerisinde 44.500.000 TL eklenerek toplam bütçesi 135.300.000 TL olmuştur. Bu ödenekten depremde zarar gören üniversitemiz binaları için 129.177.052 TL harcama yapılmıştır.

4- Proje No: 2024H03-233348
Proje Adı: Eğitim Muhtelif İşler

Söz konusu proje için 2024 yılı yatırım programı kapsamında 20.000.00 TL ödenek tahsis edilmiş yıl içerisinde 12.000.000 TL eklenmiş ve toplam bütçesi 32.000.000 TL olmuştur. Bu ödeneğin 21.543.175 TL'si TL si harcanarak Üniversitemiz birimlerinin ihtiyaç duyduğu laboratuvar malzemeleri alımları, makine teçhizat alımları ve bakım onarımları ile yazılım alım ödemleri gerçekleştirilmiştir.

5- Proje No: 2024H03-233344
Proje Adı: Yayın Alımı

Söz konusu proje için 2024 yılı yatırım programı kapsamında 9.000.000 TL ödenek verilmiştir. Bu ödeneğin 8.974.877 TL si harcanarak; Kitap, Süreli Yayın, Elektronik Kitap, Elektronik dergi ve veri tabanı ödemeleri gerçekleştirilmiştir.

6- Proje No: 2024I00-219848
Proje Adı: Sağlık Muhtelif İşler

Söz konusu proje için 2024 yılı yatırım programı kapsamında 79.998.000 TL ödenek tahsis edilmiş yıl içerisinde 22.000.000 TL eklenerek toplam ödeneği 101.998.000 TL olmuştur. Bu ödeneğin 98.547.062 TL'si harcanarak Üniversitemiz hastanesinin ihtiyaç duyduğu makine teçhizat alımları, makine teçhizat bakım onarımları ile bina bakım onarım ödemleri gerçekleştirilmiştir.

7- Proje No: 2019I00-109858
Proje Adı: Hastane İnşaatı

Söz konusu proje için 2024 yılı yatırım programı kapsamında 600.002.000 TL ödenek tahsis edilmiş ve yıl içerisinde 249.999.800 TL eklenerek toplam bütçe ödeneği 580.001.800 TL olmuştur. Bu ödeneğin 849.957.417 TL'si harcanarak hastane inşaatına devam edilmektedir.

8- Proje No: 2024K12-234051
Proje Adı: Rektörlük Bilimsel Araştırma Projeleri

Söz konusu proje kapsamında yatırım programı dâhilinde üniversitemiz Döner Sermaye Paylarından aktarılan % 5 karşılığı ve Tezsiz Yüksek lisans gelirlerinin %30 olarak bütçemiz yatırım programında yatırım harcamaları için 15.183.000 TL ödenek tahmini yapılmış ve yıl içerisinde aktarımı yapılarak bilimsel proje desteklenmesi sağlanmıştır.

9- Proje No: 2024K12-234049
Proje Adı: Merkezi Araştırma Laboratuvarı İdamesi

Söz konusu proje için 2024 yılı yatırım programı kapsamında 3.000.000 TL ödenek tahsis edilmiş ve yıl içerisinde 300.000 TL düşülerek toplam bütçe ödeneği 2.700.000 TL olmuştur. Bu ödeneğin 41.260 TL'si harcanmıştır.

KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEGERLENDİRİLMESİ

ÜSTÜNLÜKLER

- Teknopark'ın yürütmüş olduğu projeler ve bu bağlamda geliştirilen "Üniversite-Sanayi İşbirliğine yönelik çalışmalar,
- Kaliteli tıp eğitimi ile nitelikli sağlık hizmetlerinin sunulması, özellikle Üniversite hastanesinin çok farklı alanlarda (yanık tedavisi, obezite) bölge hastanesi konumunda hizmet vermesi,
- Şeffaf, katılımcı, gelişime ve değişime açık bir yönetim anlayışını benimsemiş olması,
- Üniversitenin huzurlu ve güvenli bir ortama sahip olması,
- Yeni kurulan araştırma merkezleri; bu merkezlere ait donanımlı fiziksel koşullar ve insan kaynakları yatırımları ile araştırmacı üniversite niteliğini kazanıyor olması,
- AR-GE'ye yönelik akademik çalışmalara ve diğer faaliyetlere önem verilmesi,
- TÜBİTAK'tan destek alan öğretim elemanı ve öğrenci projelerinin artarak devamı,
- Tecrübeli ve nitelikli akademik ve idari personele sahip olması,
- Akredite edilmiş birimlere sahip olması ile akreditasyon çalışmalarının diğer birimler için de yürütülüyor olması,
- Son yıllarda birçok eğitim biriminin hem yurtiçindeki hem de yurtdışındaki eşdeğer eğitim birimleri ile işbirliği oluşturmasına yönelik çalışmalar yürüten Dış İlişkiler Birimi'nin bulunması,
- Çalışanların paylaşımcı ve özverili olması,
- Öğretim elemanı ve öğrenci değişimleri için yurtiçi ve yurtdışındaki üniversitelerle iş birliği yapılması,
- Bölge üniversiteleri ile protokol imzalanıp, işbirliğine gidilmesi,
- Aktif çalışan bir öğrenci konseyinin varlığı ve ulusal düzeyde temsil ediliyor olması,
- Öğrenci kulüplerinin aktif olarak çalışıyor olması,
- Farklı alanlarda birçok akademik birime sahip olunması,
- Üniversitenin Sağlık, Sosyal, Fen, Eğitim Bilimleri Enstitüleri'nde geniş bir yelpazede lisansüstü eğitim veriliyor olması,
- Üniversitede Sürekli Eğitim Merkezi (CÜSEM)'in bulunması ve aktif çalışıyor olması,
- Üniversitenin diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğine açık olması,
- Üniversite birimleri arasında işbirliğinin güçlü olması,
- Teori ile uygulamanın birleştirilebildiği uygulamaya dönük 3+1 ve 7+1 eğitimlerinin olması,
- Eğitim, araştırma ve geliştirme faaliyetlerine daha fazla kaynak ayrılması,
- Öğrencilere yönelik birçok sosyal, bilimsel, kültürel ve spor etkinlikler,

- Yabancı uyruklu öğrenci sayısının artması,
- Ön lisans, lisans ve lisansüstü akademik alan ve program çeşitliliği,
- Yeni yatırımlar için geniş bir kampüs alanına sahip olunması,
- Sistemli öz değerlendirme çalışmalarının yapılmaya başlanması,
- Yeterli kütüphane ve bilgiye ulaşım kolaylığının bulunması,
- Üniversite öğretim elemanlarının tamamının bilgisayarlarının olması ve istedikleri an bilgi teknolojilerine ulaşabilme ve kullanabilme imkânlarının bulunması,
- Öğrenci yurtlarının üniversite kampüsünde olması,
- Üniversite Vakfı'nın bulunması ve aktif çalışıyor olması,
- Hizmet binalarındaki çalışma odaları ve dersliklerin çağdaş donanımda olması,
- Uygulamalı eğitimi destekleyen laboratuvarlar ve atölyelerin bulunması,
- Akademik kariyerde yönlendirici ve motive edici yönetim anlayışı olması,
- Geleneksel ile modern anlayışı sentezleyebilen bir örgüt kültürüne sahip olunması,
- Bilimsel araştırma ve yayınların arttırılması yönünde kararlılığın olması,
- Üniversite kampüsü içerisinde anaokulu ve kreş hizmetinin sunulması,
- Üniversite kampüsü içerisinde kapalı yüzme havuzu ve spor alanlarının bulunması

ZAYIFLIKLAR

- Yabancı dil eğitiminde arzu edilen düzeye ulaşılamamış olması,
- Mezunlarla olan ilişkilerin yeterli düzeyde olmaması,
- İdari mekanizmadaki performans değerlendirme sisteminin yetersiz olması,
- Çalışanlarının kurumsal aidiyet duygusunun ve kültürünün yeterince güçlü olmaması,
- Üniversite içerisindeki farklı bilim alanları arasında işbirliği potansiyelinin bulunmasına rağmen bu potansiyelin yeterince değerlendirilememesi,
- Öğretim elemanı başına düşen ders yükünün fazla olması,
- Ulusal ve uluslararası proje sayılarının istenilen düzeyde olmaması,
- Üniversitede yapılan bilim, kültür-sanat faaliyetlerinin yeterince tanıtımının yapılmaması,
- Akademik personel faaliyetlerinin izleme sistemlerinin olmaması,
- Yabancı dil eğitimine olan eğilimin azlığı ve profesyonel yeterliliklere henüz ulaşılamamış olması,
- Üniversitedeki akademik ve idari personel arasındaki iletişimin zayıf olması,
- Öğrencilere yönelik psikolojik rehberlik ve danışmanlık hizmetinin yetersizliği,

- Araştırma projelerinden hayata geçirilenlerin sayısını azlığı,
- Birimlerde bulunan teknik cihazların kullanımını sağlayacak yeterli sayıda teknik elemanın bulunmaması,
- Üniversitenin yerleşkelerinin dağınık yerleşiminden dolayı oluşan sorunlar,
- Merkezi veri tabanlarının olmaması (Mali Yönetim Bilgileri, Personel Bilgi Sistemi, Performans Bilgi Sistemleri, Mezun İzleme),
- Öğrenci eğitiminde staj, uygulama ve sektöre yönelik eğitimin az olması,
- Öğrenci Bilişim Sistemlerinde yaşanan aksaklıklar,
- Öğrenci ve personel yemekhanelerinde tercihli yemek verilememesi,
- Üniversite personeline yönelik kamu konutu sayısının yetersiz olması

FIRSATLAR

- Üniversitemizin doğal güzelliklere sahip kültürel altyapısı güçlü bir yerleşim biriminde kurulmuş olması,
- Organize Sanayi Bölgeleri'nin bulunması, buradaki bazı şirketlerin uluslararası deneyime sahip markalaşmış şirketler olması,
- Sivas ilinin ulaşım açısından diğer Anadolu kentlerine göre avantajlı bir noktada bulunması,
- Yıldız Dağı Kayak Merkezinin kış turizmi ve dağcılık sporu açısından varlığı,
- Sivas ilinin sakin, kolay yaşanabilir ve huzurlu bir şehir olması,
- Kredi Yurtlar Kurumu'na ait öğrenci yurtlarının Üniversite kampüsüne yakın olması,
- Türkiye'nin jeopolitik konumu nedeniyle Balkanlar, Orta Asya, Ortadoğu ve Afrika ülkelerinden Türkiye'ye yönelik giderek artan eğitim-öğrenim talepleri, TÜBİTAK, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, YÖK kapsamında araştırma, bilimsel çalışma ve seyahatlere yapılan destekler,
- Yakın çevrede başka bir üniversite hastanesinin olmaması,
- Üniversitenin ekonomik açıdan şehre katkısının artması ve farkındalık oluşturması,
- Şehirde maden kaynaklarının işletilmesi,
- Alternatif turizm (kış, yayla, dağ, mağara turizmi vb.) ve doğa sporları potansiyelinin olması,
- Kalkınmada birinci derecede öncelikli il olması,
- İl'deki sivil toplum kuruluşlarının, kamu ve özel sektör kuruluşlarının işbirliğine açık olması,
- Akademik personel yetiştirme açısından çevre illerdeki köklü üniversitelerden yararlanma imkânının olması

TEHDİTLER

- Ortaöğretimde yaşanan sorunlar nedeniyle üniversiteye başlayan öğrencilerin bilgi birikimlerinin yetersiz olması,
- İdari personel atamalarının Üniversite tarafından yapılmaması sonucunda işe uygun yeterli niteliğe sahip olan ve işinde süreklilik gösterecek eleman temin edilememesi,
- Bütçe kullanımının kısıtlı olması, mali özerkliğin ve yeterli bütçe imkânının bulunmaması,
- Bilimsel ve sosyal etkinliklerde mali destekleyici bulma zorluğu,
- AR-GE çalışmaları için Sivas sanayisinden yeterli desteğin alınamaması,
- Sivas'ın sosyal, coğrafi ve kültürel yapısı bakımından öğrenciler için anakentlere göre daha az çekici olması,
- Üniversite sayısında artışa paralel olarak nitelikli öğrenci ve öğretim elemanlarının üniversiteye kabulü ve tutulması hususunda sorunlar,
- Yükseköğretim mevzuatında sık değişiklikler olması,
- Şehirde konut sayısının yetersiz ve kira bedelinin yüksek olması,
- Şehir içi ulaşım sorununun tam olarak çözülememiş olması,
- Şehirde yoğun bir sermaye birikiminin ve sanayi tesislerinin olmaması,
- Şehirdeki sosyal ve kültürel imkânların yetersiz olması,
- Kamu kurum ve kuruluşların ihtiyacı olan birçok malzemenin il dışından temin edilme zorunluluğunun olması,
- Öğrenciler için şehirde kısmi zamanlı çalışma imkânlarının yetersiz olması,

DEĞERLENDİRME

Katılımcı yöntemlerle hazırlanarak, tamamlanan 2023-2027 Stratejik Planımızda Üniversitemizin amaç ve hedefleri yanı sıra bu hedefler doğrultusunda gelişmeyi ölçecek performans göstergeleri ile hedeflere yönelik birim sorumlulukları oluşturulmuştur. Üniversitemizde hedef izlemesinden sorumlu birimler hedeflere ilişkin gerçekleşmelerini altı aylık dönemlerde Üst Yönetime ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına raporlayacaklardır.

İzleme ve değerlendirme sürecinin kalitesini önemli ölçüde artırarak, faaliyet verilerinin doğru biçimde toplanabilmesi ve düzenli olarak raporlanabilmesi için 2018 yılında faaliyete geçen stratejik yönetim sistemi aracılığıyla altı aylık raporlama faaliyetleri elektronik ortamda sürdürülebilecektir.

Günümüzde planlama, organizasyon, yürütme, koordinasyon ve kontrol gibi kurum kültürüne etki eden yönetim fonksiyonlarının her birinin etkin işleyişi önem kazanmıştır. Yönetim fonksiyonlarını bir arada tutan iç kontrol sisteminin önemi kamuda yasalarla gündeme gelmiş ve etkinlik ve verimlilik bir yönetim sorumluluğu haline gelmiştir.

İç Kontrol, üst yönetimden başlayarak tüm harcama birimleri tarafından uygulanan ve kurumun aşağıdaki hedeflerine ulaşabilmesi konusunda kabul edilebilir bir güvence sağlamayı amaçlayan bir süreçtir;

- Faaliyetlerin etkinliği ve etkililiği
- Mali raporlamanın güvenilirliği
- Mevzuata uygunluk

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca kaynakların etkili kullanılması, saydamlık ve hesap verebilirlik için Sivas Cumhuriyet Üniversitesi olarak aşağıdaki iç kontrol bileşenlerini gerçekleştirmek üzere çalışmalarımız devam etmektedir.

- Kontrol Ortamı
- Risk değerlendirme
- Kontrol Faaliyetleri
- Bilgi ve İletişim
- İzleme
- Paylaşım

Bu konuda risk analizi yapılması ve değerlendirilmesi süreci, norm kadro çalışmaları, bilgi ve yönetim sistemlerinin ve yeni organizasyon süreç ve yapılarının oluşturulmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Maliye Bakanlığının Kamu iç kontrol rehberi doğrultusunda 2010 yılında hazırlanan Üniversitemiz İç Kontrol Eylem Planı oluşturularak Maliye Bakanlığına gönderilmiş olup; Eylem planında belirlen iç kontrol unsurları ile ilgili çalışmalar belirlenen tarihler itibariyle komisyonlar kurularak iç kontrolün oluşturulması ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı olarak iç kontrolün mevzuata uygun biçimde uygulanabilmesi için İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar ile Süreç Akım Şemaları belirlenmiş ve harcama birimlerine gönderilmiştir. Ayrıca tüm mali mevzuat bilgileri de harcama birimlerine mail ve yazı olarak gönderilmektedir.

Bu sonuçlar doğrultusunda ihtiyaç duyulan konularda eğitimlerin gerçekleştirilmesi, iletişimi kaliteli bir şekilde sağlamak üzere yönetim ve bilgi sistemlerinin tedariki ve geliştirilmesi gerekmekte olup bu konuda çalışmalarımız sürmektedir.

Diğer taraftan; Sivas Cumhuriyet Üniversitesi doğrudan veya dolaylı olarak yılda yaklaşık 10,5 milyar TL tutarında ki bir kaynağın Sivas merkez ve ilçelerinde dolaşımına katkı sağlamaktadır.

Bu kaynak bir yandan yeni yatırımların şekillenmesine, diğer yandan bölgeden kaynaklanan göçün önlenmesine yardımcı olmaktadır. Bu olgu aynı zamanda bölge insanının hem yerinde eğitilmesine ve en üst düzeyde sağlık hizmeti alabilmesine hem de daha rahat yaşama koşullarına kavuşmasına yol açmaktadır.

Bu itibarla; Üniversitenin büyümesine yönelik yatırımların hızlandırılması, yeni birimlerin kurulmasının sağlanması, fiziki ve beşerî koşullarının düzeltilmesi, özellikle sivil toplum kuruluşlarının üniversitenin gelişmesine maddi ve manevi katkılarda bulunması, önümüzdeki yıllar içinde stratejik planda belirlenen akademik, fiziksel ve yönetsel eksikliklerin giderilmesi yoluna gidilecek ve üniversitemizde sonraki yıllarda yeniden büyüme ve gelişme dönemi başlayacaktır.

ÖNERİLER VE TEDBİRLER

Eğitim-öğretimin kalitesini arttırmak ancak yeterli sayıda, bilgi ve beceriye sahip ve nitelikli personelle mümkündür. Bu nedenle; Üniversitemiz kadrolarında yer alan ve yer alacak olan idari ve akademik personelin yetkinliğinin artırılması gerekmektedir.

Üniversite öğrencileri ve çalışanlarının uluslararası deneyimlerini arttırmak için farklı ülkelerle yapılan iş birlikleri geliştirilerek, disiplinlerarası çalışmalara ve öncelikle yeni gelişen teknolojik alanlarda doktora programlarına destek verilmelidir. TÜBİTAK, TÜSEB, Ulusal Ajans, Cumhurbaşkanlığı vb. gibi dış kaynak ile desteklenen proje sayıları artırılmalı, sempozyum, kongre gibi bilimsel etkinliklere ağırlık verilerek araştırma geliştirme faaliyetlerinin yaygınlaştırılması sağlanmalıdır.

Geçmişin tecrübeleri, bugün gelinen nokta, aynı amaçlara sahip paydaşlar ile güç birliği içinde hedeflenen geleceğe doğru sağlıklı yürümenin yol haritasını oluşturan stratejik plan, belirlenmiş olan stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesi hususunda hassasiyetle takip edilmelidir. Kısa, orta ve uzun vadeli planlamalar bu plan çerçevesinde devam ettirilmelidir.

Stratejik Planda yer verilen hedeflerin gerçekleşme düzeylerinin ölçülmesi ve ortaya çıkan veriler sonucunda kurumsal olarak belirli düzeyde mesafe alındığı ve kurum personelinde belirli düzeyde bilgi ve birikim oluşmuş olmakla birlikte bunun yeterli olmadığı ve eğitim gereksinimi olduğu değerlendirilmiştir.

Üniversitemiz Risk Eylem Planı bulunmamaktadır. Kurum risk tespiti ve haritası anlamında herhangi bir çalışma yapılmamıştır. Bu kapsamda 2019 yılı aralık ayında Risk Eylem Yönergesi ile Ön Mali Kontrol yönergesi üniversitemiz senatosunda kabul edilerek yürülüğe girmiştir.

Üniversitemiz amaç ve hedeflerine yönelik risklerin belirlenmesi için birimler itibariyle Risk Yönergesi kapsamında birim iş takvimi hazırlanarak, Birim Risk belirleme çalışması yapılacak, risk belirleme ve değerlendirmesi yapılarak risk envanteri oluşturulması ile tüm faaliyetlerle ilgili riskler belirlenecek, düzenlenen raporun üst yöneticiye sunulması ve önlemlerin alınması sağlanacaktır.

EKLER

Üst Yönetici İç Kontrol Güvence Beyanı

Mali Hizmetler Birim Yöneticisi İç Kontrol Güvence Beyanı

Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde Sivas Cumhuriyet Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

26/02/2025

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü/SİVAS

Prof. Dr. Ahmet ŞENGÖNÜL

Rektör

Malî Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Strateji Geliştirme Daire Başkanı olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'nde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

26/02/2025

Sivas Cumhuriyet Üniversitesi Rektörlüğü/SİVAS

Altan ÖZBEK

Daire Başkanı